

## **BAB 5**

### **SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan pengujian yang telah dilakukan sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. *Employee Stock Ownership Program (ESOP)* berpengaruh positif terhadap Kinerja Keuangan yang diproksi dengan *Return On Asset (ROA)*. Hal ini berarti Perusahaan industri manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada periode tahun 2017-2021 yang telah menerapkan *Employee Stock Ownership Program (ESOP)* terbukti dapat meningkatkan kinerja keuangan perusahaannya. Tentunya, penerapan *Employee Stock Ownership Program (ESOP)* dilakukan berdasarkan ketentuan dan kebijakan saham perusahaan yang meningkatkan perilaku kerja karyawan yang positif. Perilaku kerja yang positif ini tentunya dapat mempengaruhi pencapaian tujuan perusahaan yakni perusahaan mencapai target kinerja keuangan yang baik.
2. Manajemen Laba mampu sebagai moderator, memperkuat pengaruh *Employee Stock Ownership Program (ESOP)* terhadap Kinerja Keuangan. Hal ini berarti Perusahaan industri manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada periode tahun 2017-2021 yang telah menerapkan *Employee Stock Ownership Program (ESOP)* terbukti dapat meningkatkan kinerja keuangan perusahaannya yang didukung dengan adanya penerapan manajemen laba perusahaan yang memperkuat pengaruh *Employee Stock Ownership Program (ESOP)* terhadap Kinerja Keuangan.

#### **5.2 Keterbatasan**

Peneliti dibatasi oleh beberapa hal sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya menggunakan *ROA (return on asset)* sebagai ukuran

kinerja keuangan perusahaan.

2. Segmen industri perusahaan yang digunakan sebagai sampel hanya perusahaan industri manufaktur sehingga belum memberikan gambaran secara umum terkait perusahaan industri.

### **5.3 Saran**

Saran bagi perkembangan penelitian selanjutnya yaitu:

1. Menggunakan proksi lain selain ROA, seperti ROI, DER, CAR dll untuk mengukur kinerja keuangan perusahaan.
2. Menggunakan perusahaan industri secara keseluruhan yang terdaftar di BEI dan melakukan analisis komparasi antara perusahaan yang menerapkan ESOP dan Manajemen Laba terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan

## DAFTAR PUSTAKA

- Andreas, K., & Soelehan, A. (2019). *ANALISIS PENERAPAN EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PLAN (ESOP) TERHADAP KINERJA KEUANGAN & PERFORMANCE SAHAM (Studi Kasus Terhadap Emiten Yang Melakukan Penerapan ESOP di Bursa Efek Indonesia Tahun 2007)* (pp. 1–9).
- Sajiwa, B., P. (2019). Fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah sumatera utara medan 2019. *Jurnal Ilmiah Universitas Sumatera Utara*, 8–13.
- Nathania, D. P. (2017). Analisis Perbedaan Kinerja Perusahaan Sebelum Dan Sesudah Penerapan Employee Stock Option Program Serta Dampak Manajemen Laba Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi Bisnis*, 15(1), 101–127.
- Dewi, N. W. A. M., & Candradewi, M. R. (2018). Pengaruh Employee Stock Ownership Plan, Leverage, Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(9), 4774–4802.
- Kurniati, R. A., & Saifi, M. (2018). Pengaruh Employee Stock Ownership Program (ESOP) dan Leverage Terhadap Kinerja Keuangan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 62(2), 150–157.
- Ratnaningsih, U. (2019). Pengaruh Employee Stock Ownership Program (ESOP) terhadap Kinerja Keuangan dan Nilai Perusahaan dengan Struktur Modal dan Manajemen Laba sebagai Variabel Moderasi. *Tesis STIE YKPN Yogyakarta*, 1–26.
- Hartono, A., Fakultas, A., Universitas, E., Jaya, A., Wibowo, A. J., Pengajar, S., Ekonomi, F., Atma, U., & Yogyakarta, J. (2014). *Pengaruh Employee Stock Ownership Program Terhadap Kinerja Perusahaan Publik Di Bursa Efek*. 26(1), 85–91.
- Pratiwi, N. A. (2018). *PENGARUH HARGA EKSEKUSI DAN EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PROGRAM (ESOP) TERHADAP NILAI PERUSAHAAN YANG DIMODERASI OLEH KEPEMILIKAN MANAJERIAL Wahidahwati Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*.
- Pangesti, O. W., Langgeng Wijaya, A., & Widiasmara, A. (2021). *Pengaruh Leverage, Employee Stock Ownership Program, Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Kinerja Keuangan Dengan Earning Management sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Perusahaan Sektor Keuangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2017-2019)*.
- Melinda, V. E. M., Lestari, M., Kristamuljan, S., & Rachman, R. A. (2019).

Pengaruh Program Kepemilikan Saham Karyawan Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Publik di Indonesia. *Studi Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 2(1), 78–97.

Melinda, V. E. M., Lestari, M., Kristamuljan, S., & Rachman, R. A. (2019). Pengaruh Program Kepemilikan Saham Karyawan Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Publik di Indonesia. *Studi Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 2(1), 78–97.

Yunita, N. A. (2018). Pengaruh Employee Stock Ownership (ESOP) terhadap Profitabilitas pada Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Visioner & Strategis*, 7(1), 23–30.