

BAB 5

SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan dari analisis dan pembahasan sebagai berikut:

1. *Busy* CEO tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan. Sampel pengujian penelitian ini menunjukkan *busy* CEO lebih rendah dari pada perusahaan dengan *non busy* CEO. Hal ini menunjukkan kinerja perusahaan akan tetap berjalan tanpa mempedulikan bahwa pada perusahaan tersebut dipimpin oleh seorang *busy* CEO karena tidak adanya perbedaan antara perusahaan dengan *busy* CEO dan perusahaan dengan *non busy* CEO.
2. Mekanisme *good corporate governance* sebagai pemoderasi *busy* CEO terhadap kinerja perusahaan tidak berpengaruh. Hal ini menunjukkan bahwa mekanisme GCG tidak mendukung dalam mencapai kinerja perusahaan, karena kepemilikan institusional merupakan kepemilikan saham keluarga atau grup. Kepemilikan manajerial merupakan kepemilikan dari para pemegang saham atau manajer, sedangkan dewan komisaris dengan rata-rata 4 dewan komisaris dalam perusahaan sehingga secara keseluruhan menunjukkan bahwa mekanisme GCG berjalan tidak efektif akibat adanya faktor kekeluargaan dalam suatu perusahaan.
3. Kompensasi CEO sebagai pemoderasi *busy* CEO terhadap kinerja perusahaan tidak berpengaruh. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi tidak mendukung dalam mencapai kinerja perusahaan, karena masih banyak perusahaan dalam laporan keuangan menunjukkan keterbatasan remunerasi yang diberikan oleh perusahaan kepada para komisaris dan direktur. Hal ini dapat memicu para CEO dalam melaksanakan tugasnya karena merasa hasil yang dikerjakan tidak sesuai dengan yang telah diterima, karena pengalaman yang sudah dilakukan untuk perusahaan tidak diberi apresiasi seperti masih ada minimnya remunerasi yang diberikan untuk CEO yang berpengalaman.
4. Ukuran perusahaan sebagai variabel kontrol berpengaruh signifikan dan positif. Hal ini berarti kinerja perusahaan memiliki nilai aset yang besar dan mampu

untuk meningkatkan kinerja perusahaan. Sehingga akan menarik minat para investor dalam melakukan investasi pada perusahaan tersebut.

5.2. Keterbatasan

Berdasarkan hasil simpulan pengujian dalam penelitian ini, maka terdapat keterbatasan pada penelitian ini yaitu:

1. Jumlah saham kepemilikan (manajerial) yang tidak terdapat pada laporan keuangan sehingga terdapat banyak perusahaan yang tidak dapat menjadi sampel untuk digunakan dalam penelitian ini.
2. Penelitian ini hanya menggunakan besaran nilai remunerasi sebagai acuan kompensasi yang diterima oleh direksi.
3. Pengukuran kinerja perusahaan penelitian ini hanya menggunakan *return on asset* (ROA)

5.3. Saran

Berdasarkan hasil keterbatasan pengujian dalam penelitian ini, maka terdapat saran yang diberikan yaitu:

1. Saran Akademik
 - a. Penelitian selanjutnya dapat menggunakan *financial distress* sebagai pemoderasi.
2. Saran Praktis
 - a. Penelitian selanjutnya menggunakan mekanisme *good corporate governance* yang lain misalnya seperti komite audit, dewan direksi, dan sebagainya.
 - b. Penelitian selanjutnya dapat mempertimbangkan tipe kompensasi yang lain seperti remunerasi dalam bentuk tunai dan saham.
 - c. Penelitian selanjutnya dapat mempertimbangkan yang lain seperti nilai pangsa pasar.

DAFTAR PUSTAKA

- Apriliani, M. T., & Dewayanto, T. (2018). Pengaruh tata kelola perusahaan, ukuran perusahaan dan umur perusahaan terhadap kinerja perusahaan. *Diponegoro Journal Of Accounting*, 7(1), 1–10.
- Ayu, P., Hamdi, M., & Karimi, K. (2022). Pengaruh good corporate governance dan ukuran perusahaan terhadap kinerja perusahaan. *Jurnal Kajian Akuntansi Dan Auditing*, 17(1), 15–28.
- Cashman, G. D., Gillan, S. L., & Jun, C. (2012). *Going overboard? on busy directors and firm value*. *Journal of Banking and Finance*, 36(12), 3248–3259.
- Clifford, S. (2017, June 14). *How companies actually decide what to pay CEOs*.
- Diyani, L. A., & Chairunisa, T. (2018). Implementasi corporate governance dan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja perusahaan. *Jurnal Online Insan Akuntan*, 3(1), 149–160.
- Ellili, O. D. Nejla., & Farouk, Sherine. 2011. Examining the capital structure determinants: empirical analysis of companies traded on abu dhabi stock exchange. *International Research Journal of Finance and Economics*.
- Ferris, S. P., Liao, M. Y. (Stella), & Tamm, C. (2018). *The compensation of busy directors: an international analysis*. *Research in International Business and Finance*, 46, 294–312.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23 (edisi ke-8)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harymawan, I., Nasih, M., Ratri, M. C., & Nowland, J. (2019). CEO busyness and firm performance: evidence from Indonesia. *Heliyon*, 5(5).
- Hitt, M. A., Ireland, R. Duane., & Hoskisson, R. E. (2015). *Strategic management: Competitiveness & globalization concepts*.
- Juliawaty, R., & Astuti, C. D. (2019). Tata kelola, kompensasi CEO, karakteristik CEO, accounting irregularities dan tax aggressiveness. *Jurnal Akuntansi Trisakti*, 6(2), 285–300.
- Moradi, N. S., Aldin, M. M., Heyrani, F., & Iranmahd, M. (2012). The effect of corporate governance, corporate financing decision and ownership structure on firm performance: a panel data approach from tehran stock exchange. *International Journal of Economics and Finance*, 4(6), 86–93.

- Muharam, H. (2004). Kompensasi Chief Executive Officer (CEO) dan kinerja perusahaan. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi* (Vol. 1, Issue 2).
- Muslih, M., & Hartati, I. (2022). Pengaruh tata kelola perusahaan dan ukuran perusahaan terhadap kinerja perusahaan Iq45 di bursa efek indonesia (BEI) 4,1.
- Naufal, M. (2021). Penyelundupan harley dan brompton, eks bos garuda ari askhara divonis senin ini. Didapat dari <https://megapolitan.kompas.com/read/2021/06/14/09384241/penyelundupan-harley-dan-brompton-eks-bos-garuda-indonesia-ari-askhara?page=all> , 12 Januari 2021, pukul 22:41 WIB.
- Nugroho, R. M., & Widiastara, A. (2019). Pengaruh dewan direksi berdasarkan gender, kepemilikan manajerial, kepemilikan institusional dan profitabilitas terhadap kinerja perusahaan perbankan periode 2015-2017. *Simba Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi I*, 356–371.
- Nurdiana, T. (2021). Kasus penyelundupan harley & brompton, eks dirut garuda dituntut 1 tahun penjara. Didapat dari <https://nasional.kontan.co.id/news/kasus-penyelundupan-harley-brompton-eks-dirut-garuda-dituntut-1-tahun-penjara> , 12 Januari 2021, pukul 22:48 WIB.
- Pandey, A., Sehgal, S., & Mittal, A. (2019). Board busyness and firm performance: evidence from india. *Theoretical Economics Letters*, 09(03), 453–476.
- Puspita Sari, S., & Harto, P. (2014). Kompensasi eksekutif dan kinerja operasional perbankan indonesia. *Diponegoro Journal Of Accounting*, 03, 1–7.
- Putri, R. K., & Muid, D. (2017). Pengaruh good corporate governance terhadap kinerja perusahaan. *Diponegoro Journal Of Accounting*, 6(3), 1–9.
- Rachmawati, D., & Laudya, R. (2021). Busy CEO dan kinerja perusahaan: apakah kompensasi berperan sebagai pemoderasi? *Konferensi Ilmiah Akuntansi Kia8 Ukrida 29-30 Juli 2021*.
- Rouyer, E. (2016). Family ownership and busy boards: impact on performance. *Management Decision*, 54(4), 832–853.
- Sari, I. P. (2021). Penerapan *corporate governance* terhadap kinerja perusahaan. *Jurnal Insitusi Politeknik Ganesha Medan Juripol*, 4(1), 90–97.
- Sembiring, L. J. (2019). Erick kaget dirut garuda jadi komisaris di 6 perusahaan. Didapat dari <https://www.cnbcindonesia.com/market/20191213110519-17->

[122807/erick-kaget-dirut-garuda-jadi-komisaris-di-6-perusahaan](#) , 12 Januari 2021, pukul 22:45 WIB.

Simon, S., & Kurnia, R. (2017). Likuiditas, good corporate governance, ukuran perusahaan, dan dampaknya terhadap kinerja perusahaan (Studi pada Perusahaan Manufaktur di BEI periode 2013-2015). 9(2).

Subramanyam, K. R., & Wild, J. J. (2017). Financial statement analysis. McGraw-Hill Irwin.

Wati, E., & Ricky. (2021). Analisis pengaruh kesibukan CEO dan tata kelola perusahaan terhadap kinerja perusahaan. *Conference on Management, Business Innovation, Education and Social Science*, 1(1), 1000–1014.