

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan dapat ditarik simpulan sebagai berikut :

1. Hipotesis 1 yang menyatakan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap *employability* didukung. Hal ini berarti bahwa kepemimpinan transformasional dapat mempengaruhi *employability*.
2. Hipotesis 2 yang menyatakan *employability* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan didukung. Hal ini berarti bahwa *employability* dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
3. Hipotesis 3 yang menyatakan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan didukung. Hal ini berarti bahwa kepemimpinan transformasional dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
4. Hipotesis 4 yang menyatakan *employability* memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional *terhadap* kinerja karyawan didukung. Hal ini berarti bahwa kepemimpinan transformasional dapat mempengaruhi kinerja karyawan dengan dimediasi oleh faktor *employability*.
5. Hubungan mediasi yang terjadi pada penelitian ini merupakan mediasi penuh, karena pada persamaan ketiga variabel kepemimpinan transformasional tidak mempengaruhi variabel kinerja karyawan saat variabel *employability* disertakan.

5.2 Saran

1. Secara Akademis

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi yang ingin melakukan penelitian sejenis ataupun untuk meningkatkan pengetahuan dan pemahaman tentang pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, *employability* dan kinerja karyawan.

2. Secara praktis

Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *employability* memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. Oleh sebab itu disarankan kepada pemimpin perusahaan yang berada di Surabaya untuk meningkatkan peranannya dalam meningkatkan kinerja karyawan administrasinya melalui faktor *employability* dengan menggunakan gaya kepemimpinan transformasional. Misalnya pemimpin memberikan perhatian pada hal-hal dan kebutuhan pengembangan diri dari masing-masing karyawan sehingga karyawan merasa diperhatikan dan mereka akhirnya dapat menggesampingkan kepentingan pribadi mereka demi kepentingan perusahaan. Pengembangan diri karyawan tersebut meliputi keterampilan dasar seperti berkomunikasi dan mengolah data, keterampilan manajemen pribadi seperti berperilaku positif, dan keterampilan kerja tim seperti bekerja dengan orang lain.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad , A., 2012, Akselerasi Pengembangan Employability Skills Siswa SMK, diakses 6 April, 2014,
<http://www.smkkartikalawang.sch.id/html/index.php?id=artikel&kode=3>
- Atika, 2013, Data Penelitian, diakses pada 3 Mei, 2014,
<http://tika44.blogspot.com/2013/04/data-penelitian.html>
- Baron, R.M., dan Kenny, D.A., 1986, The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations, *Journal of Personality and Social Psychology*, Vol. 51, No. 6, 1173-1182.
- Camps, J., dan Rodriguez, H., 2010, Transformational Leadership, Learning, And Employability Effects on Performance Among Faculty Members, *Personnel Review*, Vol. 40, No. 4, 423-442.
- Chiang, C.F., dan Wang, Y.Y., 2012, The Effects of Transactional and Transformational Leadership on Organizational Commitment in Hotels: The Mediating Effect of Trust, *J Hotel Bus Manage*, Vol. 1, No. 103, 1-11.
- Cuyper, N.D., dan Witte, H.D., 2011, The Management Paradox Self-Rated Employability and Organizational Commitment and Performance, *Personnel Review*, Vol. 40, No. 2, 152-172.
- Darwito, 2008, Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan, *Tesis Tidak Dipublikasikan*, Semarang: Program Pascasarjana Universitas Diponegoro.

- Gill, A., Flaschner, A.B, dan Bhutani, S., 2010, The Impact of Transformational Leadership and Empowerment on Employee Job Stress, *Business and Economic Journal*, Vol. 2010: BEJ-3, 1-11.
- Indarjanti, P., dan Bodroastuti, T., 2014, Pengaruh Kemampuan, Usaha dan Dukungan Organisasi terhadap Kinerja, diakses 26 April, 2014.
- Joo, B.K., Yoon, H.J., dan Jeung, C.W., 2012, The Effects of Core Self-Evaluations and Transformational Leadership on Organizational Commitment, *Leadership & Organization Development Journal*, Vol. 33, No. 6, 564-582.
- Khoirusmadi, A.S., 2011, Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Intervening, *Skripsi Tidak Dipublikasikan*, Semarang: Program Sarjana Universitas Diponegoro.
- Maltby, T., 2011, Extending Working Lives? Employability, Work Ability and Better Quality Working Lives, *Social Policy & Society*, Vol. 10, No. 3, 299-308.
- Mathis, R.L., dan Jackson, J.H., 2006, *Human Resource Management*, Edisi 10, Jakarta: Salemba Empat.
- Nurjanah, 2008, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan, *Tesis Tidak Dipublikasikan*, Semarang: Program Pascasarjana Universitas Diponegoro.
- Podsakoff, P. M., Mac Kenzie, S. B., Moorman, Robert. H., dan Fetter Richard, 1990, *Transformational Leader Behaviors and Their Effects on Followers, Trust in Leader, Satisfaction and Organizational*

Citizenship Behaviors, Leadership Quarterley, Vol. 1, No. 2, 108-142.

Pradana, M.A., Sunuharyo, B.S., dan Hamid, D., 2014, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan, diakses pada 10 Maret, 2014.

Reza, R.A., 2010, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Santosa Perkasa, *Skripsi Tidak Dipublikasikan*, Semarang: Program Sarjana Universitas Diponegoro.

Robbins, S.P., dan Judge, T.A., 2008, *Perilaku Organisasi*, Edisi 12, Jakarta: Salemba Empat.

Rodwel, J.J., Kienzle, R., dan Shadur, M.A., 1998, The Relationship among Work-Related Perceptions, Employee Attitudes, and Employee Performance: The Integral Role of Communication, *Human Resource Management*, Vol. 37, No. 3 & 4, 277-293.

Rothwell, A., dan Arnold, J., 2007, Self-perceived Employability: Development and Validation of A Scale, *Personnel Review*, Vol. 36, No. 1, 23-41.

Susanto, J., 2014, Pengaruh Kualitas Produk, Iklan dan Pelayanan Purna Jual terhadap Keputusan Pembelian Kendaraan Bermotor Yamaha Mio di Surabaya, diakses 8 Oktober, 2014.

Tompson, H.B., dan Werner, J.M., 1997, The Impact of Role Conflict/Facilitation on Core and Discretionary Behaviours: Testing a Mediated Model, *Journal of Management*, Vol. 23, No. 4, 583-601.

Yorke, M., 2004, *Employability in Higher Education: what it is - what it is not*, Higher Education Academy/ESECT, diakses 5 September, 2014, <http://www.employability.ed.ac.uk/What/>