

BAB 5

SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian dapat disimpulkan bahwa ukuran dewan direksi tidak dapat mempengaruhi kinerja perusahaan yang diukur dengan menggunakan ROA dan ukuran dewan direksi berpengaruh negatif terhadap kinerja perusahaan yang diukur dengan menggunakan ROE. Semakin besar ukuran dewan direksi dapat menyulitkan dewan direksi mengambil keputusan dari banyaknya pandangan dan menurunkan kinerja perusahaan. Perbedaan pengukuran kinerja perusahaan dengan menggunakan ROA dan ROE disebabkan oleh perbedaan keadaan aset dan ekuitas yang berpengaruh terhadap pengukuran kinerja perusahaan.

Kehadiran dewan direksi independen dan persentase wanita dalam dewan direksi tidak dapat mempengaruhi kinerja perusahaan karena kehadiran dewan direksi independen dan direktur wanita tidak selalu memberikan pengaruh terhadap kinerja dewan direksi. Kehadiran wanita tidak selalu memberikan pandangan baru dalam dewan direksi. Lama masa jabatan CEO juga tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan karena meskipun CEO baru menjabat maupun CEO tersebut sudah pernah menjabat pada posisi yang sama sebelumnya dengan periode yang panjang maupun pendek tidak dapat memberikan peningkatan maupun penurunan dalam kinerja perusahaan

5.2 Keterbatasan

Penelitian ini memiliki keterbatasan yaitu sulitnya mendapatkan informasi lama CEO menjabat karena tidak selalu dicantumkan dalam Laporan Tahunan perusahaan. Penelitian ini memiliki hasil Uji F pada variabel ROE yang tidak lolos

sebesar 0,069 yang melebihi 0,05, namun hasil ini masih diperbolehkan oleh dosen pembimbing.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian ini yang telah dilakukan terdapat beberapa saran secara akademis dan praktis, yaitu sebagai berikut:

1. Saran akademis: saran untuk penelitian selanjutnya adalah dapat melakukan penelitian menggunakan aspek-aspek dalam dewan direksi dan CEO lainnya untuk dapat membuktikan pengaruhnya terhadap kinerja perusahaan dan menggunakan data dengan periode lebih luas untuk mendapatkan hasil penelitian yang lebih tepat.
2. Saran praktis: pemilik perusahaan dan manajemen perusahaan dapat memperhatikan kembali aspek dewan direksi yaitu ukuran dewan direksi agar dapat memberikan pengaruh baik dalam kinerja perusahaan dan meningkatkan keuntungan dan mencapai tujuan perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, R. B., dan Ferreira, D. (2009). Women In The Boardroom And Their Impact On Governance And Performance. *Journal of Financial Economics*, 94(2), 291–309.
- Ahmadi, A., Nakaa, N., dan Bouri, A. (2018a). Chief Executive Officer Attributes, Board Structures, Gender Diversity And Firm Performance Among French CAC 40 Listed Firms. *Research in International Business and Finance*, 44, 218–226.
- Aktas, N., Andreou, P. C., Karasamani, I., dan Philip, D. (2019). CEO Duality, Agency Costs, and Internal Capital Allocation Efficiency. *British Journal of Management*, 30(2), 473–493.
- Aprilia, A. W., Febriany, R., Haryono, L., dan Marsetio, N. C. (2020). Pengaruh Karakteristik Direksi Terhadap Kinerja Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal akuntansi* 12(2), 233–255.
- Arosa, B., Iturralde, T., dan Maseda, A. (2010). Outsiders On The Board Of Directors And Firm Performance: Evidence From Spanish Non-Listed Family Firms. *Journal of Family Business Strategy*, 1(4), 236–245.
- Bernile, G., Bhagwat, V., dan Yonker, S. (2018). Board Diversity, Firm Risk, And Corporate Policies. *Journal of Financial Economics*, 127(3), 588–612.
- Brennan, N. (2006). Boards Of Directors And Firm Performance: Is There An Expectations Gap?. *Corporate Governance: An International Review*, 14(6), 577-593.
- Brown, W. O., Helland, E., dan Smith, J. K. (2006). Corporate philanthropic practices. *Journal of Corporate Finance*, 12(5), 855–877.
- Campbell, K., dan Vera, A. M. (2010). Female Board Appointments And Firm Valuation: Short And Long-Term Effects. *Journal of Management and Governance*, 14(1), 37–59.
- Chandra, K., dan Devie. (2017). Pengaruh CEO Duality. *Business Accounting Review*, 5(1). 301-312.

- Chu, W. (2011). Family Ownership And Firm Performance: Influence Of Family Management, Family Control, And Firm Size. *Asia Pacific Journal of Management*, 28(4), 833-851.
- Dewi, A. S., Sari, D., dan Abaharis, H. (2018). Pengaruh Karakteristik Dewan Komisaris Terhadap Kinerja Perusahaan Manufaktur Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Benefita*, 3(3), 445.
- Dobbin, F., dan Jung, J. (2011). *Corporate Board Gender Diversity and Stock Performance: The Competence Gap or Institutional Investor Bias*, 89.
- Fodio, I. M., dan Oba, V. C. (2012). Gender Diversity in the Boardroom and Corporate Philanthropy: Evidence from Nigeria. In *Research Journal of Finance and Accounting www.iiste.org ISSN*, 3(8).
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Gul, F. A., Srinidhi, B., dan Ng, A. C. (2011). Does Board Gender Diversity Improve The Informativeness Of Stock Prices? *Journal of Accounting and Economics*, 51(3), 314–338.
- Hindasah, L., dan Harsono, M. (2021). Gender Diversity on the Board of Director and Firm Performance: Agency Theory Perspective. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 12(2).
- Hoobler, J. M., Masterson, C. R., Nkomo, S. M., dan Michel, E. J. (2016). The Business Case For Women Leaders: Meta-Analysis, Research Critique, And Path Forward.
- Hsu, H. H., dan Wu, C. Y. H. (2014). Board Composition, Grey Directors And Corporate Failure In The UK. *British Accounting Review*, 46(3), 215–227.
- Ionascu, M., Ionascu, I., Sacarin, M., dan Minu, M. (2018). Women On Boards And Financial Performance: Evidence From A European Emerging Market. *Sustainability (Switzerland)*, 10(5).
- Jensen, M. C., dan Meckling, W. H. (1976a). Theory Of The Firm: Managerial Behavior, Agency Costs And Ownership Structure. *Journal of Financial Economics*, 3
- Jia, M., dan Zhang, Z. (2013). Managerial Ownership And Corporate Social Performance: Evidence From Privately Owned Chinese Firms' Response To The

- Sichuan Earthquake. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, 20(5), 257–274.
- Kasmir. 2014. Analisis Laporan Keuangan. Edisi Satu. Cetakan Ketujuh. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Komite Kebijakan Corporate Governance. (2006). *Pedoman Good Corporate Governance Indonesia*. Jakarta: KNKG, 2006.
- Liu, C., dan Jiang, H. (2020). Impact Of CEO Characteristics On Firm Performance: Evidence From China Listed Firms. *Applied Economics Letters*, 27(14), 1–5.
- Lückerath-Rovers, M. (2013). Women On Boards And Firm Performance. *Journal of Management and Governance*, 17(2), 491–509.
- Novianty, V., dan Setijaningsih, H. T. (n.d.). Pengaruh Firm Size, Profitability, dan CEO Duality Terhadap Risk Disclosure. *Jurnal Multiparadigma Akuntansi Tarumanagara*, 2, 1018 – 1.
- Pricilia, S., dan Susanto, L. (2017). Pengaruh Kepemilikan Institusional, Kepemilikan Manajerial, Komisaris Independen, dan Ukuran Dewan Komisaris terhadap Manajemen Laba serta Implikasinya terhadap Kinerja Keuangan pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2012-2014. *Jurnal Ekonomi*, 22(2), 267–285.
- Pucheta-Martinez, M. C., dan Gallego-Álvarez, I. (2020). Do board characteristics drive firm performance? An international perspective. *Review of Managerial Science*, 14(6), 1251–1297.
- Raharjo, E. (2007). Teori Agensi dan Teori Stewardship dalam Perspektif Akuntansi. *Fokus Ekonomi Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 2(1), 37–46.
- Rashid, A. (2018). Board Independence And Firm Performance: Evidence From Bangladesh. *Future Business Journal*, 4(1), 34–49.
- Rose, C. (2007). Does female board representation influence firm performance? The Danish evidence. *Corporate Governance: An International Review*, 15(2), 404-413
- Sagala, I. A. W., Pane, J. C., Yolanda, E ., dan Yanti, N F. (2020). Pengaruh Debt to Equity Ratio, Current Ratio, dan Total Asset Turnover terhadap Return on Equity

- pada Perusahaan Consumer Goods Industry. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(3), 856-861
- Seierstad, C. (2016). Beyond the Business Case: The Need for Both Utility and Justice Rationales for Increasing the Share of Women on Boards. *Corporate Governance: An International Review*, 24(4), 390–405.
- Solimene, S., Coluccia, D., dan Fontana, S. (2017). Gender Diversity On Corporate Boards: An Empirical Investigation Of Italian Listed Companies. *Palgrave Communications*, 3(1).
- Sudana, I. M., dan Dwiputri, E. (2018). Karakteristik CEO dan Kinerja Perusahaan Non Keuangan Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*.
- Sudana, I. M., dan Arlindania, P., A. (2011). Corporate Governance Dan Pengungkapan Corporate Social Responsibility Pada Perusahaan Go-Public Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 4(1).
- Sudiyatno, B., Puspitasari, E., & Kartika, A. (2012). The Company's Policy, Firm Performance, and Firm Value: An Empirical Research on Indonesia Stock Exchange. *American International Journal of Contemporary Research*. 2(12), 30-40
- Sukandar, P. P., dan Rahardja. (2014). Pengaruh Ukuran Dewan Direksi dan Dewan Komisaris serta Ukuran Perusahaan Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan. *Diponegoro Journal of Accounting*, 3(3), 1–7.
- Sofyaningsih, S., & Hardiningsih, P. (2011). Struktur Kepemilikan, Kebijakan Dividen, Kebijakan Utang Dan Nilai Perusahaan. *Dinamika Keuangan Dan Perbankan*, 3(1)
- Tan, D., dan Meyer, K. E. (2010). Business Groups' Outward FDI: A Managerial Resources Perspective. *Journal of International Management*, 16(2), 154–164.
- Terjesen, S., Couto, E. B., dan Francisco, P. M. (2016). Does The Presence Of Independent And Female Directors Impact Firm Performance? A Multi-Country Study Of Board Diversity. *Journal of Management and Governance*, 20(3), 447–483.

- Thoomaszen, S. P., dan Hidayat, W. (2020). Keberagaman Gender Dewan Komisaris dan Direksi terhadap Kinerja Perusahaan. *E-Jurnal Akuntansi*, 30(8), 2040.
- Vafeas, N. (2003). Length of Board Tenure and Outside Director Independence.
- Volonté, C. (2015). Boards: Independent And Committed Directors? *International Review of Law and Economics*, 41, 25–37.
- Widyaningdyah, A. U. (2001). Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Earnings Management pada Perusahaan Go Public di Indonesia. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Universitas Kristen Petra*, 3(2), 90-101.
- Widyati, M. F. (2013). Pengaruh Dewan Direksi, Komisaris Independen, Komite Audit, Kepemilikan Manajerial, dan Kepemilikan Institusional Terhadap Kinerja Keuangan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1).
- Wijethilake, C., dan Ekanayake, A. (2020). CEO Duality And Firm Performance: The Moderating Roles Of CEO Informal Power And Board Involvements. *Social Responsibility Journal*, 16(8), 1453–1474.
- Wulandari, N. (2006). Pengaruh Indikator Mekanisme Corporate Governance Terhadap Kinerja Perusahaan Publik Di Indonesia. *The Influence of Corporate Governance Mechanism Indicator to Public Company Performance in Indonesia*. 1(2), 120–13