

PENGARUH KARAKTERISTIK CEO, KEBERAGAMAN
GENDER DEWAN DIREKSI, DAN STRUKTUR
DEWAN DIREKSI TERHADAP KINERJA
PERUSAHAAN



OLEH:
EFELYN YULIA VERNANDA
3203019022

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2022

**PENGARUH KARAKTERISTIK CEO, KEBERAGAMAN
GENDER DEWAN DIREKSI, DAN STRUKTUR
DEWAN DIREKSI TERHADAP KINERJA
PERUSAHAAN**

SKRIPSI
Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelas Sarjana Akuntansi
Jurusan Akuntansi

OLEH:
EFELYN YULIA VERNANDA
3203019022

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2022

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH *CEO ATTRIBUTES, GENDER DIVERSITY, DAN BOARD STRUCTURE* TERHADAP *FIRM PERFORMANCE*

Oleh:
EFELYN YULIA VERNANDA
3203019022

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing I,



Dr. Teodora Winda Mulia, SE., M.Si., Ak., CA, CPA
NIDN: 0710127702

Tanggal: Rabu, 09 Desember 2022

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Efelyn Yulia Vernanda NRP 3203019022

Telah diuji tanggal dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

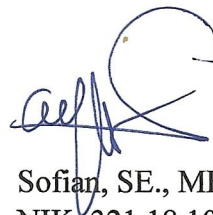
Ketua Tim Penguji,



Dr. Teodora Winda Mulia, SE., M.Si., Ak., CA, CPA
NIDN. 0710127702

Mengetahui,

Ketua Jurusan,



Sofian, SE., MBA., CTA., ACPA
NIK. 321.18.1011



Dr. Hendra Wijaya, S.Akt., M.M., CPMA
NIDN. 0718108506

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Efelyn Yulia Vernanda

NRP : 3203019022

Judul skripsi : *PENGARUH CEO ATTRIBUTES, GENDER DIVERSITY, DAN BOARD STRUCTURE TERHADAP FIRM PERFORMANCE*

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 09 Desember 2022

Yang menyatakan



Efelyn Yulia Vernanda

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan kasih karunia-Nya yang menyertai penulis hingga dapat menyelesaikan Skripsi untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Akuntansi dengan judul **“PENGARUH KARAKTERISTIK CEO, KEBERAGAMAN GENDER DEWAN DIREKSI, DAN STRUKTUR DEWAN DIREKSI TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN”**. Persyaratan tersebut dimaksudkan agar mahasiswa dapat memahami pelajaran yang telah diperoleh dalam perkuliahan dan dapat membuktikan teori yang didapat dalam lingkungan nyata.

Dalam proses pengerjaan Skripsi, penulis memperoleh bantuan dari berbagai pihak. Maka dari itu, penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Mama, Ricky, dan Riko sebagai keluarga penulis yang selalu mendoakan penulis dan selalu memberikan dukungan secara moral dan materi;
2. Dr. Teodora Winda Mulia, SE., M.Si., Ak., CA, CPA selaku Dosen Pembimbing yang telah membantu dan membimbing dari awal hingga akhir pembuatan skripsi;
3. Dr. Hendra Wijaya, S.Akt., M.M., CPMA selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah membantu dan mengarahkan proses pengujian dalam penelitian;
4. Sofian, SE., MBA., CTA., ACPA selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya;
5. Natalia Kristina, S.Ak., M.Ak selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya;
6. Wimar terkasih dan keluarga yang selalu ada bagi penulis dalam berbagai situasi dan keluh kesah serta selalu memberikan dukungan dan bantuan dalam bentuk doa, moral, dan berbagai hal lainnya;
7. Dylan, Felicia, Patrick, dan Tazia yang merupakan teman seperjuangan dalam perkuliahan yang selalu mendukung, memberikan bantuan, dan berjuang bersama dalam perkuliahan dari semester awal hingga akhir;

8. Asyer dan teman-teman SMA grup Chien yang telah ada dalam setiap keluh kesah penulis dan memberikan dukungan doa, moral, dan materi untuk terus berjuang dalam perkuliahan;
9. Teman-teman BPMF-B 2019, 2020, dan 2021 yang telah mengisi kehidupan perkuliahan penulis dengan berkembang bersama dan menjalani kegiatan yang tidak terlupakan;
10. Seluruh civitas Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah membantu dalam proses perkuliahan dan administrasi;
11. Seluruh teman-teman, keluarga, dan pihak-pihak lainnya yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan doa dan dukungan bagi penulis dalam perkuliahan hingga dalam penyelesaian skripsi.

Akhir kata penulis memohon maaf atas perkataan dan perbuatan yang kurang berkenan dalam pembuatan skripsi. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi masih terdapat kekurangan dan jauh dari kata sempurna sehingga penulis terbuka dengan kritik dan saran yang dapat membangun dan dibutuhkan dalam skripsi ini. Penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat dan berguna bagi kita semua.

Surabaya, 09 Desember 2022

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMBUNG.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB 1. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi.....	7
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.2.1 Teori Keagenan.....	9
2.2.2 Kinerja Perusahaan.....	11
2.2.3 Ukuran Dewan Direksi.....	12
2.2.4 Dewan Direksi Independen.....	13
2.2.5 Keberagaman Gender Dewan Direksi.....	14
2.2.6 Lama Masa Jabatan CEO.....	15
2.2 Penelitian Terdahulu.....	16
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	17
2.3.1 Ukuran Dewan Direksi.....	17
2.3.2 Dewan Direksi Independen.....	18
2.3.3 Keberagaman Gender Dewan Direksi.....	19
2.3.4 Lama Masa Jabatan CEO.....	20
2.4 Model Penelitian.....	21
BAB 3. METODE PENELITIAN.....	23
3.1 Desain Penelitian.....	23
3.2 Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel.....	23
3.2.1 Variabel Dependen.....	23
3.2.2 Variabel Independen.....	24

3.2.3 Variabel Kontrol.....	25
3.3 Jenis dan Sumber Data	26
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	26
3.5 Populasi, Sampel dan Teknik Penyampelan	27
3.6 Analisis Data	27
BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	31
4.2 Deskriptif Data	31
4.3 Analisis Data	34
4.3.1 Uji Asumsi Klasik	34
4.3.2 Uji Kelayakan Model.....	36
4.4 Pembahasan.....	40
4.4.1 Pengaruh Ukuran Dewan Direksi terhadap Kinerja Perusahaan.....	40
4.4.2 Pengaruh Dewan Direksi Independen terhadap Kinerja Perusahaan .	42
4.4.3 Pengaruh Keberagaman Gender Dewan Direksi terhadap Kinerja Perusahaan.....	43
4.4.4 Pengaruh Lama Masa Jabatan CEO terhadap Kinerja Perusahaan ...	44
BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	46
5.1 Simpulan	46
5.2 Keterbatasan.....	46
5.3 Saran	47
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2 1. Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 4.1. Kriteria Pemilihan Sampel.....	31
Tabel 4.2. Hasil Statistik Deskriptif.....	32
Tabel 4.3. Hasil Uji Normalitas.....	34
Tabel 4.4. Hasil Uji Heteroskedastisitas	35
Tabel 4.5. Hasil Uji Multikolinearitas	35
Tabel 4.6. Hasil Uji Autokorelasi	36
Tabel 4.7. Hasil Uji Koefisien Determinasi	36
Tabel 4.8. Hasil Uji F.....	37
Tabel 4.9. Hasil Uji t.....	37

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian.....	Halaman 22
-----------------------------------	---------------

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Daftar Perusahaan Sampel
- Lampiran 2. Data Perusahaan Variabel Dependen Dan Variabel Independen
- Lampiran 3. Data Perusahaan Variabel Kontrol
- Lampiran 4. Data Perusahaan Variabel Dependen Dan Variabel Independen Ditransformasi
- Lampiran 5. Data Perusahaan Variabel Kontrol Ditransformasi
- Lampiran 6. Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 7. Hasil Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 8. Hasil Uji Autokorelasi Dan Uji Koefisien Determinasi
- Lampiran 9. Hasil Uji F
- Lampiran 10. Hasil Uji Multikolinearitas Dan Uji T

ABSTRAK

Para pemegang saham pada perusahaan selalu memiliki tujuan utama yaitu memaksimalkan kekayaan. Salah satu aspek yang dapat membantu pemegang saham mencapai kekayaan maksimal dengan melalui pengelola perusahaan untuk meningkatkan kinerja. Namun terjadi perbedaan kepentingan antara pemegang saham perusahaan dengan pengelola perusahaan yang berkemungkinan menimbulkan masalah atau konflik di antara pihak-pihak. Tata kelola perusahaan yang baik merupakan salah satu cara untuk membantu mengatasimasalah ini yang bertujuan untuk menambah nilai saham untuk kepentingan pemegang saham namun dengan tetap mempertimbangkan kepentingan pihak lain. Perusahaan memiliki tata kelola perusahaan yang berfungsi sebagai prosedur yang diatur dan dikendalikan oleh dewan direksi, CEO, dan manajemen senior. Perusahaan yang dikelola dapat diukur efektifitas dan keberhasilannya untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan melalui kinerja. Pengukuran hasil dari kebijakan yang telah dijalankan atau dioperasikan dapat menggunakan indikator keuangan yaitu kinerja perusahaan. Keuangan perusahaan dapat diamati perkembangan dan keadaannya melalui kinerja perusahaan. Efektifitas kinerja perusahaan dapat diraih melalui kinerja agen seperti dewan direksi dan CEO yang efektif.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Ukuran Dewan Direksi, Dewan Direksi Independen, Keberagaman Gender Dewan Direksi, dan Lama Masa Jabatan CEO terhadap Kinerja perusahaan yang memiliki hal penelitian-penelitian terdahulu yang berbeda-beda dengan menggunakan data sekunder yaitu Laporan Tahunan perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia dengan periode 2019-2021. Teknik penyampelan menggunakan teknik *purposive sampling* yang menghasilkan 38 perusahaan manufaktur sebagai sampel penelitian dari 170 perusahaan. Jumlah sampel perusahaan selama 3 tahun adalah 88 sampel. Analisis data penelitian menggunakan regresi linier berganda yang dianalisis menggunakan SPSS. Penelitian ini menghasilkan bahwa terdapat pengaruh negatif dan signifikan ukuran dewan direksi terhadap kinerja perusahaan dengan menggunakan ROE, sedangkan tidak terdapat pengaruh ukuran dewan direksi terhadap kinerja perusahaan menggunakan ROA. Tidak terdapat pengaruh dewan direksi independen, keberagaman gender dewan direksi, dan lama masa jabatan terhadap kinerja perusahaan baik menggunakan ROA maupun ROE.

Kata Kunci : *lama masa jabatan CEO, keberagaman gender direktur, ukuran dewan direksi, dewan direksi independen, kinerja perusahaan*

**THE INFLUENCE OF CEO ATTRIBUTES, GENDER DIVERSITY, AND
BOARD STRUCTURE ON FIRM PERFORMANCE
ABTRACT**

Shareholders in a company always have the main goal of maximizing wealth. One aspect that can help shareholders achieve maximum wealth is through managing the company to improve performance. However, there are differences in interests between the company's shareholders and the company's managers which are likely to cause problems or conflicts between the parties. Good corporate governance is one way to help overcome this problem which aims to add share value for the benefit of shareholders while still considering the interests of other parties. The company has corporate governance which functions as a procedure regulated and controlled by the board of directors, CEO, and senior management. Companies that are managed can be measured for their effectiveness and success in achieving predetermined goals through performance. Measuring the results of policies that have been implemented or operated can use financial indicators, namely company performance. Company finances can be observed in developments and circumstances through the company's performance. The effectiveness of company performance can be achieved through the performance of agents such as effective boards of directors and CEOs.

This study aims to determine the effect of the size of the Board of Directors, Independent Directors, Gender Diversity of the Board of Directors, and CEO tenure on firm performance using secondary data, namely the Annual Reports of manufacturing companies listed on the Indonesia Stock Exchange (www.idx.co.id) for the period 2019-2021. The sampling technique uses a purposive sampling technique which using 38 manufacturing companies as research samples. Analysis of research data using multiple linear regression which was analyzed using SPSS. This research shows that there is a negative and significant effect of the size of the board of directors on company performance using ROE, while there is no effect of board size on company performance using ROA. There is no influence of the independent directors, gender diversity of the board of directors, and CEO tenure on company performance using both ROA and ROE.

Keyword : *CEO tenure, gender diversity of the board of directors, board directors size, independent directors, firm performance*