

**HUBUNGAN MOTIVASI BERPRESTASI DAN *JOB PERFORMANCE* PADA ANGGOTA ORGANISASI
KEMAHASISWAAN TINGKAT FAKULTAS DAN
PROGRAM STUDI UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA
MANDALA SURABAYA**

SKRIPSI



OLEH:
Grace Marcelina Soetjipto
NRP 7103019007

Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Widya Mandala
Surabaya
2022

**HUBUNGAN MOTIVASI BERPRESTASI DAN *JOB PERFORMANCE*
PADA ANGGOTA ORGANISASI KEMAHASISWAAN TINGKAT
FAKULTAS DAN PROGRAM STUDI UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA
MANDALA SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya
Untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh
derajat Sarjana Psikologi**



OLEH :
Grace Marcelina Soetjipto
NRP. 7103019007

**Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Widya Mandala
Surabaya
2022**

SURAT PERNYATAAN

Bersama ini, saya:

Nama : Grace Marcelina Soetjipto

NRP : 7103019007

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul :

**HUBUNGAN MOTIVASI BERPRESTASI DAN *JOB PERFORMANCE*
PADA ANGGOTA ORGANISASI KEMAHASISWAAN TINGKAT
FAKULTAS DAN PROGRAM STUDI UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA
MANDALA SURABAYA**

Benar-benar merupakan karya sendiri tanpa ada rekayasa dari pihak manapun. Apabila dikemudian hari ditemukan bukti, bahwa skripsi ini merupakan hasil plagiat atau hasil dari manipulasi data, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan kelulusan dan pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh. Serta permohonan maaf dari pihak-pihak terkait.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, dan dinyatakan dengan sesungguhnya penuh kesadaran dalam membuatnya.

Surabaya, 05 Desember 2022

Yang membuat pernyataan,



Grace Marcelina Soetjipto

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Dengan perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya :

Nama : Grace Marcelina Soetjipto

NRP : 7103019007

Menyetujui skripsi atau karya ilmiah saya yang berjudul :

**HUBUNGAN MOTIVASI BERPRESTASI DAN *JOB PERFORMANCE*
PADA ANGGOTA ORGANISASI KEMAHasiswaan TINGKAT
FAKULTAS DAN PROGRAM STUDI UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA
MANDALA SURABAYA**

Untuk dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*Digital Library* Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai Undang-Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan persetujuan publikasi karya ilmiah saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 05 Desember 2022

Yang membuat pernyataan,



Grace Marcelina Soetjipto

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

HUBUNGAN MOTIVASI BERPRESTASI DAN *JOB PERFORMANCE* PADA
ANGGOTA ORGANISASI KEMAHASISWAAN TINGKAT FAKULTAS DAN
PROGRAM STUDI UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA

Oleh :
Grace Marcelina Soetjipto
NRP. 7103019007

Telah dibaca, disetujui, dan diterima untuk diajukan ke tim penguji skripsi.

Pembimbing : Dr. Desak Nyoman Arista R.D., M.Psi., Psikolog ()
NIDN : 0726108203
Email : desakdewi@ukwms.ac.id

Surabaya, 05 Desember 2022

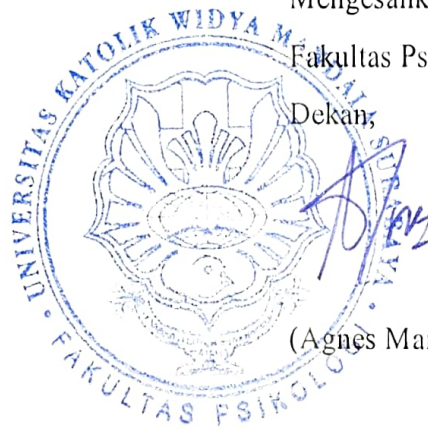
HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya
dan diterima untuk memenuhi sebagian dari persyaratan
memperoleh derajat Sarjana Psikologi

Mengesahkan

Fakultas Psikologi

Dekan,



(Agnes Maria Sumargi, Ph.D., Psikolog)

Dewan Penguji :

1. Ketua : Yuni Apsari, M.Psi., Psikolog
2. Sekretaris : Happy Cahaya Mulya, M.Psi., Psikolog
3. Anggota : Dicky Susilo, M.Psi., Psikolog
4. Anggota : Dr. Desak Nyoman Arista RD, M.Psi., Psikolog

NIDN : 0726108203

Four handwritten signatures in blue ink are shown, each written over a horizontal line. The signatures correspond to the four members of the thesis committee listed in the previous block.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Penelitian ini dipersembahkan untuk

TUHAN YESUS KRISTUS

**ALM. PAPA, MAMA, SELURUH KELUARGA,
SAHABAT, TEMAN KULIAH DAN REKAN KERJA**
Yang tanpa lelah memberikan doa, dukungan, semangat untuk tetap berjuang

HALAMAN MOTTO

“Sebab TUHAN, Dia sendiri akan berjalan di depanmu. Dia sendiri akan menyertai engkau. Dia tidak akan membiarkan engkau dan tidak akan meninggalkan engkau; janganlah takut dan janganlah patah hati.”
(Ulangan 31:8)

“Bersukacitalah dalam pengharapan, sabarlah dalam kesesakan,
dan bertekunlah dalam doa!”
(Roma 12:12)

“Karena masa depan sungguh ada, dan harapanmu tidak akan hilang.”
(Amsal 23:18)

UNGKAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas semua berkat dan penyertaan-Nya kepada peneliti. Proses penyusunan skripsi tidak lepas dari dukungan, bimbingan, bantuan dan doa dari berbagai pihak yang terus memotivasi peneliti untuk tetap berjuang sampai akhir. Oleh karena itu, peneliti ingin mengungkapkan rasa terima kasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Ibu Agnes Maria Sumargi, Ph.D., Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi dan dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah memberikan pengetahuan dan arahnya kepada peneliti.
2. Ibu Dr. Desak Nyoman Arista RD, M.Psi., Psikolog selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan sabar membimbing, berdiskusi, memberikan masukan, serta pengetahuan selama menjalankan penelitian ini.
3. Ibu Yuni Apsari, M.Psi., Psikolog dan bapak Dicky Susilo, M.Psi., Psikolog selaku dosen penguji yang memberikan masukan yang sangat berarti kepada peneliti dalam proses penyusunan proposal hingga penyelesaian skripsi.
4. Bapak Happy Cahaya Mulya, M.Psi., Psikolog selaku dosen sekretaris, penasehat akademik, serta dosen pendamping organisasi yang telah membantu memberikan saran dan proses belajar mengajar perkuliahan.
5. Segenap Dosen dan staf Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang memberikan sumbangsih ilmu pengetahuan dan membantu proses administrasi yang diperlukan hingga skripsi dapat selesai.
6. Alm. Papa, Mama, serta seluruh keluarga yang tanpa lelah memberikan doa, dukungan serta kekuatan agar proses skripsi dapat berjalan hingga akhir.
7. Para partisipan penelitian, teman-teman anggota organisasi kemahasiswaan tingkat Fakultas dan Program Studi Periode 2022/2023 yang telah bersedia berpartisipasi menjadi subjek dan membantu peneliti dengan meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian.

8. MBH (Nise, Nia, April, Sunny, Yuta) yang sudah menjadi tempat untuk berdiskusi, berkeluh kesah, memberikan *support* yang luar biasa kepada peneliti yang menemani sejak semester satu hingga saat ini.
9. Pengurus Badan Perwakilan Mahasiswa Universitas Gen 12 yang telah berusaha bersama-sama untuk tetap bertahan dengan tanggung jawab yang diberikan dan membantu peneliti memberikan informasi serta data yang dimiliki.
10. Pengurus Organisasi Kemahasiswaan Fakultas Psikologi Periode 2020/2021-2021/2022 yang secara tidak langsung telah berbagi ilmu, pengalaman, dukungan kepada peneliti dalam proses pengerjaan skripsi.

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Surat Pernyataan.....	ii
Lembar Pernyataan Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah.....	iii
Halaman Persetujuan.....	iv
Halaman Pengesahan	v
Halaman Persembahan	vi
Halaman Motto.....	vii
Ungkapan Terima kasih	viii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel	xiii
Daftar Lampiran	xiv
Abstraksi	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Batasan Masalah.....	7
1.3. Rumusan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Manfaat Penelitian.....	8
1.5.1. Manfaat Teoritis.....	8
1.5.2. Manfaat Praktis	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1. <i>Job Performance</i>	9
2.1.1. Pengertian <i>Job Performance</i>	9
2.1.2. Aspek <i>Job Performance</i>	9
2.1.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Job Performance</i>	10
2.2. Motivasi Berprestasi.....	11

2.2.1. Pengertian Motivasi Berprestasi.....	11
2.2.2. Aspek Motivasi Berprestasi	11
2.3. Organisasi Kemahasiswaan	12
2.3.1. Pengertian Organisasi Kemahasiswaan	12
2.3.2. Organisasi Kemahasiswaan Tingkat Fakultas dan Program Studi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.....	12
2.4. Keterkaitan Antara <i>Job Performance</i> dan Motivasi Berprestasi.....	13
2.4. Hipotesis.....	15
BAB III METODE PENELITIAN.....	16
3.1. Identifikasi Variabel Penelitian	16
3.2. Definisi Operasional Variabel Penelitian	16
3.3. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	17
3.3.1. Populasi	17
3.3.2. Teknik Pengambilan Sampel.....	17
3.4. Metode Pengumpulan Data	17
3.4.1. Skala <i>Job Performance</i>	18
3.4.2. Skala Motivasi Berprestasi.....	19
3.5. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	19
3.5.1. Validitas	19
3.5.2. Reliabilitas.....	20
3.6. Teknik Analisis Data	20
3.7. Etika Penelitian.....	21
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	22
4.1. Orientasi Kancan Penelitian	22
4.2. Persiapan Pengambilan Data	24
4.2.1. Penyusunan dan Persiapan Alat Ukur	24
4.2.2. Permohonan Perizinan Penelitian.....	25
4.3. Pelaksanaan Penelitian	25

4.4. Hasil Penelitian.....	26
4.4.1. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	26
4.4.1.1. Validitas dan Reliabilitas <i>Job Performance</i>	26
4.4.1.2. Validitas dan Reliabilitas Motivasi Berprestasi	27
4.4.2. Deskripsi Identitas Subjek Penelitian.....	28
4.4.3. Deskripsi Data Variabel Penelitian	30
4.4.4. Uji Asumsi.....	33
4.4.5. Uji Hipotesis.....	34
BAB V PENUTUP.....	36
5.1. Bahasan	36
5.2. Kesimpulan.....	38
5.3. Saran	38
DAFTAR PUSTAKA	40
LAMPIRAN.....	43

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Skor aitem <i>favorable</i> dan <i>unfavorable</i>	18
Tabel 3.2. Skor aitem <i>favorable</i> dan <i>unfavorable</i>	18
Tabel 3.3. Blueprint skala <i>job performance</i>	19
Tabel 3.4. <i>Blueprint</i> skala motivasi beprestasi	19
Tabel 4.1 Tabel aitem sahah skala <i>job performance</i>	27
Tabel 4.2 Tabel aitem sahah skala motivasi berprestasi.....	28
Tabel 4.3. Distribusi frekuensi berdasarkan usia	28
Tabel 4.4. Distribusi frekuensi berdasarkan jenis kelamin	29
Tabel 4.5. Distribusi frekuensi berdasarkan nama ORMAWA	29
Tabel 4.6. Distribusi frekuensi berdasarkan jabatan	29
Tabel 4.7. Distribusi frekuensi data pada variabel <i>job performance</i>	31
Tabel 4.8. Distribusi frekuensi data pada variabel motivasi berprestasi.....	32
Tabel 4.9. Tabulasi silang skala <i>job performance</i> dan motivasi berprestasi.....	33

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A: Koding Skala <i>Job Performance</i>	43
Lampiran B: Koding Skala Motivasi Berprestasi	56
Lampiran C: Koding Skala <i>Job Performance</i> (Valid)	68
Lampiran D: Koding Skala Motivasi Berprestasi (Valid).....	78
Lampiran E: Validitas dan Reliabilitas <i>Job Performance</i>	90
Lampiran F: Validitas dan Reliabilitas Motivasi Berprestasi	95
Lampiran G: Uji Asumsi.....	102
Lampiran H: Tabulasi Silang	105
Lampiran I: Data Demografi Partisipan	106
Lampiran J: Google Forms	107

Grace Marcelina Soetjipto (2022). “Hubungan Motivasi Berprestasi dan *Job Performance* pada Anggota Organisasi Kemahasiswaan Tingkat Fakultas dan Program Studi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya”. **Skripsi Sarjana Sastra 1**. Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

ABSTRAK

Salah satu cara untuk meraih tujuan dalam berorganisasi dalam organisasi kemahasiswaan tingkat Fakultas dan Program Studi yaitu dengan memberikan kinerja yang maksimal. *Job performance* sebagai keberhasilan individu dalam melaksanakan tugas-tugas yang berhubungan dengan jabatannya. Salah satu faktor yang mempengaruhinya yaitu motivasi berprestasi. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menguji hubungan antara motivasi berprestasi dengan *job performance* pada anggota organisasi. Penelitian ini melibatkan 215 anggota organisasi tingkat Fakultas dan Program Studi yaitu BPMF, BEMF, LPMF, dan HMPS. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *purposive sampling*. Data dalam penelitian ini menggunakan teknik uji korelasi *kendall's tau b* dengan nilai $p = 0,000$ ($P < 0,05$) dan $r = 0,613$. Kesimpulan dari penelitian ini adalah adanya hubungan positif antara motivasi berprestasi dengan *job performance* pada anggota organisasi kemahasiswaan tingkat Fakultas dan Program Studi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya dimana semakin tinggi motivasi berprestasi maka semakin tinggi *job performance* begitu juga sebaliknya.

Kata Kunci: *Job Performance*, Motivasi Berprestasi, Organisasi Kemahasiswaan

Grace Marcelina Soetjipto (2022). *“The Relationship between Achievement Motivation and Job Performance in Student Organizations at Faculty Level and Study Programs at Widya Mandala Surabaya Catholic University”*. **Undergraduate Thesis**. Faculty of Psychology, Widya Mandala Surabaya Catholic University.

ABSTRACT

One way to achieve organizational goals in student organizations at the Faculty and Study Program level is to provide maximum performance. Job performance as an individual's success in carrying out tasks related to his position. One of the influencing factors is achievement motivation. The purpose of this study was to examine the relationship between achievement motivation and job performance in organizational members. This research involved 215 members of Faculty and Study Program level organizations, namely BPMF, BEMF, LPMF, and HMPS. Sampling was done by purposive sampling method. The data in this study used the Kendall's tau b correlation test technique with a value of $p = 0.000$ ($P < 0.05$) and $r = 0.613$. The conclusion of this study is that there is a positive relationship between achievement motivation and job performance in student organization members at the Faculty and Study Program levels of Widya Mandala Catholic University Surabaya where the higher the achievement motivation, the higher the job performance and vice versa.

Keywords: *Job Performance, Achievement Motivation, Student Organization*