

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan pada hasil pembahasan, maka simpulan dalam penelitian ini bisa dijelaskan sebagai berikut:

1. *Career planning* memiliki pengaruh yang positif terhadap *job satisfaction*, artinya bahwa semakin tinggi penilaian karyawan terhadap *career planning* bisa meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. *Career planning* memiliki pengaruh yang positif terhadap *organizational commitment*, artinya bahwa semakin tinggi penilaian karyawan terhadap *career planning* bisa meningkatkan komitmen organisasional karyawan.
3. *Job satisfaction* memiliki pengaruh yang positif terhadap *organizational commitment*, artinya bahwa semakin tinggi kepuasan kerja bisa meningkatkan komitmen organisasional karyawan.
4. Kepuasan kerja mampu meningkatkan pengaruh *career planning* terhadap *organizational commitment*. Karyawan yang merasa puas terhadap pekerjaan akan memiliki komitmen organisasional yang semakin meningkat.

5.2 Saran

1. *Career planning* memiliki pengaruh terhadap *job satisfaction* maupun *organizational commitment*, dan saran diajukan berdasarkan pada nilai rata-rata terendah variabel *career planning* yaitu karyawan dapat melakukan aktivitas jangka panjang berdasarkan tujuan jangka pendeknya. Saran yang diajukan bahwa sebaiknya manajemen perusahaan menjelaskan secara rinci mengenai kriteria-kriteria dari

karir khususnya dalam hal prestasi sehingga karyawan bisa mengatur kemampuan karyawan sehingga tetap bisa mencapai target-target yang ditetapkan dalam bekerja.

2. *Job satisfaction* memiliki pengaruh terhadap *organizational commitment*, dan saran diajukan berdasarkan pada nilai rata-rata terendah variabel *job satisfaction* yaitu karyawan tidak ingin memiliki pilihan untuk meninggalkan perusahaan. Manajemen perusahaan sebaiknya terus melakukan evaluasi berbagai masalah yang dihadapi karyawan dalam bekerja dan memberikan bantuan penyelesaian jika diinginkan karyawan. Hal ini untuk membuat karyawan merasa nyaman sehingga tidak ingin keluar dari pekerjaan maupun pindah ke perusahaan lain.
3. Bagi penelitian selanjutnya sebaiknya memilih obyek penelitian berbeda seperti halnya organisasi pemerintahan sehingga bisa menjadi perbandingan antara penelitian dengan obyek perusahaan swasta dan organisasi pemerintahan mengenai komitmen organisasional karyawan.

DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Ayres H, 2006, Education and Opportunity as Influences on Career Development: Findings from a Preliminary Study in *Eastern Australian Tourism Journal of Hospitality, Leisure, Sport and Tourism Education* 5(1), pp. 16-27
- Bokti, Nor Liyana M dan Mansor Abu Talib, 2009, A Preliminary Study on Occupational Stress and Job Satisfaction among Male Navy Personnel at a Naval Base in Lumut, Malaysia, *The Journal of International Social Research* Volume 2 / 9 Fall 2009, pp. 299-307
- Djati SP dan M. Khusaini, 2003, Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, Dan Prestasi Kerja. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan* Vol. 5, No. 1, Maret 2003, pp. 25 - 41
- James L. Price, Handbook of Organizational Measurement. *International Journal of Manpower*, Vol. 18, No. 4/5/6, 1997, pp.305-558. © MCB University Press, 0143-7720
- Kayalar, Murat dan N. Metin Ozmutaf, 2009, The Effect of Individual Career Planning on Job Satisfaction: A Comparative Study on Academic and Administrative Staff , *The Journal of Faculty of Economics and Administrative Sciences* Y.2009, Vol.14, No.1 pp.239-254.
- Monis, Sri. Herald dan T. N. Sreedhara, 2011, Employee Satisfaction With career Development Practices: Comparative Study of Indian and Foreign MNC BPO Firms, *Journal of Arts Science & Commerce* ISSN 2229-4686, pp. 110-122
- Natarajan, Commander NK, 2011, Relationship of Organizational Commitment With Job Satisfaction, *Indian Journal of Commerce & Management Studies* ISSN – 2229-5674, pp. 118-122
- Ogaboh, Agba, A. M., Festus Nkpoyen, dan Ushie, E. M., 2010, Career development and employee commitment in industrial organisations in Calabar, Nigeria, *American Journal Of Scientific And Industrial Research* © 2010, Science <http://www.scihub.org/AJSIR>, ISSN: 2153-649X doi:10.5251/ajsir.2010.1.2, pp. 105-114

- Padala, Shanmukha Rao, 2011, Employees' Job Satisfactions and Organisational Commitment in Nagarjuna Fertilizers and Chemicals Limited, India, *International Research Journal of Management and Business Studies* Vol. 1(1) pp. 017-027 February 2011
- Pourezzat AA dan PZ Someh, 2009, The study of personnel and customers perception of organizational justice. *Iranian Journal of Management Studies (IJMS)*. Vol 2. No.2. June 2009 pp: 97 - 113
- Richardson, Astrid M, Aslaug Mikkelsen, dan Ronald J Burkes, 1997, Work Experiences and Creer and Job Satisfaction Among Professional and managerial Women in Norway, *Stand. J. Mgmt*, Vol. 13, No. 2, pp. 209-218, 1997
- Salami SO, 2008, Demographic and Psychological Factors Predicting Organizational Commitment among Industrial Workers. *Anthropologist*, 10(1), pp. 31-38 (2008)
- Siagian, Sondang P, 2004, *Manajemen Sumberdaya Manusia*, jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono, 2010, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*, Bandung: Alfabeta
- Warsi S, N Fatima, dan SA. Sahibzada, 2009, Study on Relationship Between Organizational Commitment and its Determinants among Private Sector Employees of Pakistan. *International Review of Business Research Papers* Vol. 5 No. 3 April 2009, Pp. 399- 410
- Weng Q dan JC. McElroy, 2012, Organizational career growth, affective occupational commitment and turnover intentions. *Journal of Vocational Behavior* 80 (2012) pp. 256–265
- Widarjono A, 2010, *Analisis Statistika Multivariat Terapan*. Yogyakarta: STIM YKPN
- Hati2x, Mayoritas Karyawan Anda Tidak Puas, 2013, <http://ekonomi.kompasiana.com/bisnis/2013/04/03/hati2x-mayoritas-karyawan-anda-tidak-puas-547771.html>