

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berbagai prosedur penelitian yang telah dilakukan membentuk kesimpulan akhir bahwa:

1. Terdapat pengaruh antara diversitas *gender* Dewan Komisaris dengan kinerja perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI tahun 2015 – 2019. Diversitas *gender* yang tinggi akan memberikan efektifitas pada monitoring serta akuntabilitas yang lebih besar pada kinerja perusahaan, sehingga lebih efektif dan efisien dalam mengelola sumber daya perusahaan untuk menghasilkan peningkatan kinerja yang terproyeksi pada peningkatan laba perusahaan
2. Tidak terdapat pengaruh antara diversitas *gender* Dewan Direksi dengan kinerja perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI tahun 2015 – 2019. Hal ini dikarenakan tugas dari dewan direksi lebih mengarah pada penentuan pengambilan keputusan dalam kebijakan dan pelaksanaannya, sehingga diversitas yang ada pada dewan direksi kurang berpengaruh.

5.2. Keterbatasan

Adapun keterbatasan yang dimiliki penelitian ini yaitu proporsi gender wanita dalam anggota dewan komisaris maupun dewan direksi yang kurang memadai dimana jumlah anggota dewan yang memiliki gender wanita sangat sedikit dan proporsi yang tidak seimbang antara gender laki-laki dan wanita. Selain itu, Data penelitian yang digunakan sebagai sampel adalah perusahaan manufaktur, sehingga masih tidak dapat menjelaskan situasi berbagai jenis perusahaan.

5.3. Saran

Beberapa saran yang dapat diajukan penulis untuk penelitian selanjutnya, diantaranya:

1. Saran Akademis

Penelitian selanjutnya diharapkan bisa untuk menggunakan perusahaan di industri atau sektor lain yang terdaftar di BEI, tidak hanya manufaktur, dan hasil penelitian diharapkan dapat mengungkap fenomena terkait kinerja perusahaan.

Selain itu penelitian diharapkan dapat menggunakan variabel tambahan selain selain diversitas *gender*, misal usia, masa jabatan, dan tingkat pendidikan sehingga tidak memerlukan variabel kontrol dalam pengujian hipotesis.

2. Saran Praktis

Bagi perusahaan dapat memperhatikan komposisi *gender* dewan komisarisnya karena dapat mempengaruhi kinerja perusahaan. Hal ini dikarenakan Diversitas *gender* yang tinggi akan memberikan efektifitas pada monitoring serta akuntabilitas yang lebih besar pada kinerja perusahaan, sehingga lebih efektif dan efisien dalam mengelola sumber daya perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, E. P. (2017). Pengaruh Diversitas Dewan Direksi Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2008-2011. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang, Vol. 4 No.2*, 159-179.
- Gunawan, B. V., dan Wijaya, Hendra. (2021). Pengaruh Dewan Komisaris Perempuan, Dewan Direksi Perempuan, Dan Komite Audit Perempuan Terhadap Kinerja Perusahaan Manufaktur Pada 2016-2018. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi, Vol. 10*, 61-69.
- Hanani, F., dan Aryani, Y Anni. (2011). Pengaruh Gender Dewan Komisaris, Gender Dewan Direksi, Dan Kepemilikan Manajerial Terhadap Kinerja Perusahaan. *Wahana Volume 14, No.1 Pebruari 2011, Volume 14*, 1-19.
- Limbago, E., & dan Sulistiawan, D. (2019). Pengaruh Gender Dalam Dewan Komisaris Terhadap Nilai perusahaan Dengan Family Control Sebagai Variabel Moderasi Di Indonesia. *Universitas Surabaya*, 1-18.
- Maghfiroh, V. D., & Dan Utomo, D. C. (2019). Pengaruh Diversitas Gender Pada Struktur Dewan Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan. *Diponegoro Journal Of Accounting, Vol-8*, 1-9. Retrieved From <Http://Ejournal-S1.Undip.Ac.Id/Index.Php/Accounting>
- Nugroho, R. M., dan Widiasmara, Anny. (2019). Pengaruh Dewan Direksi Berdasarkan Gender, Kepemilikan Manajerial, Kepemilikan Institusional Dan Profitabilitas Terhadap Kinerja Perusahaan Perbankan Periode 2015-2017. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pgri Madiun*, 356-371.
- Roika, R., Salim, U., Sumiati, S. (2019). Pengaruh Keragaman Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan. *Iqtishoduna. Vol. 15 (2)*: pp.115-128.
- Syamsudin, Lukman, (2013), *Manajemen Keuangan Perusahaan, Edisi Baru*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Brigham dan Houston. (2010). *Dasar-dasar Manajemen Keuangan Buku 1 (edisi II)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Bambang Riyanto. (2011). *Dasar-dasar Pembelanjaan Perusahaan*. Yogyakarta : BPFE.
- Agnes Sawir, (2015), *Analisis Kinerja Keuangan dan Perencanaan Keuangan Perusahaan*, Gramedia Pustaka Utama Jakarta.

- Sasongko, S. S. (2009). Konsep dan Teori Gender. Jakarta: Pusat Pelatihan Gender dan Peningkatan Kualitas Perempuan, BKKBN.
- Bursa Efek Indonesia. (2021). Laporan Keuangan dan Tahunan. Didapatkan dari <https://www.idx.co.id/perusahaan-tercatat/laporan-keuangan-dan-tahunan/>
- Ghozali, Imam. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS Statistics 23 (edisi ke-8). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Selviani, Ade Nur. (2018). *Pengaruh Diversitas Dewan Direksi Terhadap Kinerja Perusahaan Keluarga di Indonesia Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI)*. (Disertasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta). Didapat dari <https://dspace.uii.ac.id/handle/123456789/7233>
- Aprilia, A. W., Renita, F., Luciana, H., dan Nany, C. M. (2020). Pengaruh Karakteristik Direksi terhadap Kinerja Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Akuntansi*, 12(2), 233–235.
- Sovitriana, R., (2020). Kajian Gender dalam Tinjauan Psikologi. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Hana Budiyati (2021) pengaruh diversitas dewan direksi dan kepemilikan publik terhadap kualitas laba pada perusahaan yang terdaftar di bursa efek indonesia Didapat dari <http://repository.wima.ac.id/id/eprint/2459/>