

**PENGARUH DIVERSITAS *GENDER* DEWAN KOMISARIS  
DAN DEWAN DIREKSI TERHADAP KINERJA  
PERUSAHAAN (STUDI KASUS PERUSAHAAN  
MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR  
DIBURSA EFEK INDONESIA  
PERIODE 2015 - 2019)**



OLEH :

**WILLIAM SANTOSO  
NRP 3203017003**

**JURUSAN AKUNTANSI FAKULTAS  
BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA  
2022**

PENGARUH DIVERSITAS *GENDER* DEWAN KOMISARIS  
DAN DEWAN DIREKSI TERHADAP KINERJA  
PERUSAHAAN (STUDI KASUS PERUSAHAAN  
MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR  
DIBURSA EFEK INDONESIA  
PERIODE 2015 - 2019)

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi

Jurusan Akuntansi

OLEH:

WILLIAM SANTOSO

3203017003

JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA  
2022

**HALAMAN PERSETUJUAN**

SKRIPSI

**PENGARUH DIVERSITAS *GENDER* DEWAN KOMISARIS  
DAN DEWAN DIREKSI TERHADAP KINERJA  
PERUSAHAAN (STUDI KASUS PERUSAHAAN  
MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR  
DIBURSA EFEK INDONESIA  
PERIODE 2015 - 2019)**

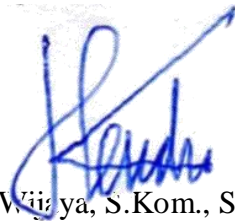
Oleh:

WILLIAM SANTOSO

3203017003

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik  
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing,



Dr. Hendra Wijaya, S.Kom., S.Akt., MM.

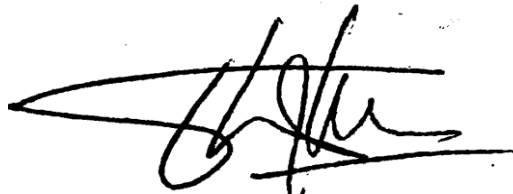
Tanggal: 20 Juni 2022

**HALAMAN PENGESAHAN**

**Skripsi yang ditulis oleh: William Santoso NRP 3203017003**

Telah diuji pada tanggal 04 Juli 2022 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

**Ketua Tim Penguji**



Dr. Teodora Winda Mulia, Ak., CA, CPA

NIDN 0710127702

**Mengetahui:**

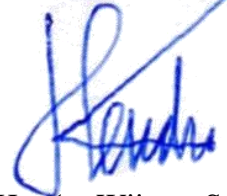
**Dekan,**



Dr. Lodovicus Lasdi., MM., Ak., CA., CPA.

.NIDN. 0713097203

**Ketua Jurusan**



Dr. Hendra Wijaya, S.Kom., S.Akt., MM.

NIDN. 0718108506

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN  
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya  
Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : William Santoso

NRP : 3203017003

Judul Skripsi : Pengaruh Diversitas Gender Dewan Komisaris dan  
Dewan Direksi Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi  
Kasus Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di  
Bursa Efek Indonesia Periode 2015 - 2019)

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (digital library Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 20 Juni 2022

Yang menyatakan,

  
  
(William Santoso)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat serta penyertaan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tugas akhir ini dengan baik dan tepat waktu. Tugas akhir ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan penyelesaian program pendidikan S-1 Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Penyelesaian tugas akhir ini tentu saja tidak lepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPA. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Dr. Hendra Wijaya, S.Kom.,S.Akt.,MM.. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya dan sebagai dosen pembimbing saya yang telah meluangkan waktu, tenaga, serta pikiran selama membimbing penulis dari awal penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Seluruh Dosen di Fakultas Bisinis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah memberikan ilmu kepada penulis selama masa perkuliahan berlangsung.
4. Kedua orang tua dan keluarga penulis, Darmo Santoso, Liliani serta nenek dari penulis Tjandra Setiawati yang telah memberikan dukungan moral dan materiil, serta segala doa yang diucapkan untuk penulis.
5. Kepada seluruh teman dan pihak-pihak yang terlibat yang namanya tidak dapat disebutkan satu per satu, terima kasih atas seluruh bantuan serta dukungannya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu segala kritik dan saran sangat diharapkan untuk perbaikan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembacanya.

Surabaya, 20 Juni 2022  
Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRAK .....	xi
ABSTRACT .....	xii
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan .....	6
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori.....	8
2.2 Penelitian Terdahulu.....	13
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	18
2.4 Model Penelitian .....	19
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Desain Penelitian.....	21

3.2 Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel.....	21
3.3 Jenis Data dan Sumber Data .....	23
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	23
3.5 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel .....	24
3.5 Teknis Analisis Data.....	24
<b>BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Karakteristik Objek Penelitian .....	28
4.2 Deskripsi Data .....	29
4.3 Analisis Data .....	30
4.4 Pembahasan.....	38
<b>BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	40
5.2 Keterbatasan.....	40
5.3 Saran .....	41
DAFTAR PUSTAKA .....	43
LAMPIRAN .....	44



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia ...	1
Tabel 2.1 Jurnal Penelitian Terdahulu .....	13
Tabel 4.1 Kriteria Obyek Penelitian .....	28
Tabel 4.2 Analisis Deskriptif.....	29
Tabel 4.3 Uji Normalitas .....	32
Tabel 4.4 Uji heteroskedastisitas .....	33
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Multikolinieritas .....	34
Tabel 4.6 Koefisien Deteminasi .....	35
Tabel 4.7 Uji-F .....	35
Tabel 4.8 Uji-t.....	36

## DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	19
----------------------------------	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Daftar Sampel Perusahaan yang Terdaftar di BEI

Lampiran 2. Statistik Deskriptif

Lampiran 3. Hasil Uji Normalitas

Lampiran 4. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Lampiran 5. Hasil Uji Multikolonieritas

Lampiran 6. Hasil Uji Koefisien Determinasi

Lampiran 7. Hasil Uji -F

Lampiran 8. Hasil Uji -t

## ABSTRAK

Kinerja perusahaan merupakan kemampuan perusahaan untuk meraih tujuannya melalui pemakaian sumber daya secara efisien dan efektif dan menggambarkan seberapa jauh suatu perusahaan dapat mencapai hasilnya setelah dibandingkan dengan kinerja terdahulu (*previous performance*) dan kinerja organisasi lain *benchmarking*. Kinerja perusahaan juga biasanya menjadi salah satu faktor penentu bagi perusahaan untuk mengambil suatu kebijakan guna mencapai hasil yang lebih baik daripada sebelumnya. Ada banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja perusahaan salah satu faktor tersebut adalah keragaman (*diversitas*) gender dari dewan direksi dan dewan komisaris dalam perusahaan. Oleh karena itu, Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh *diversitas* gender dewan komisaris dan dewan direksi terhadap kinerja perusahaan.

Variabel independen yang dikenakan dalam penelitian ini adalah *diversitas* gender dari dewan direksi dan dewan komisaris. Objek penelitian yang diambil adalah perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2015 - 2019. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah perusahaan manufaktur yang dipilih dengan teknik *purposive sampling*. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Sumber data diperoleh dari laporan tahunan perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *diversitas* gender dewan direksi berpengaruh *negative* terhadap kinerja perusahaan, serta terdapat pengaruh positif pada *diversitas* gender dari dewan komisaris terhadap kinerja perusahaan.

Kata kunci: *Diversitas*, gender, dewan komisaris, dewan direksi, kinerja perusahaan

**THE EFFECT OF GENDER DIVERSITY BOARD OF COMMISSIONERS  
AND BOARD OF DIRECTORS ON COMPANY PERFORMANCE  
(CASE STUDY OF LISTED MANUFACTURING  
COMPANIES ON THE INDONESIA STOCK  
EXCHANGE PERIOD 2015 - 2019)**

**ABSTRACT**

Company performance is the company's ability to achieve goals through efficient and effective use of resources and describes how far a company can achieve its results after being compared with previous performance and other organizational performance benchmarks. Company performance is also usually one of the determining factors for companies to take a policy in order to achieve better results than before. There are many factors that can affect the company's performance, one of these factors is the gender diversity of the board of directors and the board of commissioners in the company. Therefore, this study aims to examine the effect of gender diversity of the board of commissioners and the board of directors on company performance.

The independent variable used in this study is the gender diversity of the board of directors and the board of commissioners. The object of research taken is a manufacturing company listed on the Indonesia Stock Exchange for the period 2015 – 2019. The sample used in this study is a manufacturing company selected by purposive sampling technique. The analytical technique used in this study is multiple linear regression analysis. Sources of data are obtained from the annual reports of manufacturing companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX). The results of this study indicate that the gender diversity of the board of directors has a negative effect on the company's performance, as well as a positive influence on the gender diversity of the board of commissioners on the company's performance.

Keywords: *diversity, gender, board of commissioners, board of directors, company performance*