

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### a. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis tentang pengaruh *person-organization fit* dan beban kerja terhadap kinerja karyawan tetap di CV Sari Bersatu Madiun, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

- 1) *Person-Organization Fit* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan tetap di CV Sari Bersatu Madiun. Artinya semakin tinggi dan semakin baik *Person-Organization Fit* maka semakin meningkat juga kinerja karyawan dalam suatu perusahaan.
- 2) Beban kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan tetap di CV Sari Bersatu Madiun. Artinya semakin tinggi dan semakin baik pembinaan terhadap karyawan mengenai beban kerja maka semakin meningkat juga kinerja karyawan dalam suatu perusahaan.

#### b. Keterbatasan

- 1) Peneliti menyadari adanya beberapa keterbatasan dari penelitian ini, yaitu ruang lingkup penelitian ini dilakukan hanya karyawan tetap di CV Sari Bersatu Madiun.
- 2) Hasil penelitian ini diperoleh nilai *R Square* adalah 0,795, hal ini berarti 79,5% variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh *person-organization fit* dan beban kerja. Penelitian selanjutnya dapat menguji ulang variabel ini dengan

menambah wilayah penelitian atau mengganti objek penelitian dengan jumlah sampel yang memadai.

**c. Saran**

- 1) Penelitian selanjutnya dapat menguji ulang variabel ini dengan menambah wilayah penelitian atau mengganti objek penelitian dengan jumlah sampel yang memadai.
- 2) Penelitian selanjutnya dapat menguji ulang variabel ini dengan menambahkan variabel lain seperti lingkungan kerja atau kompensasi

## DAFTAR PUSATAKA

- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta : PT. Rineka Cipta
- Cable, Daniel M. Dan Timothy A. Judge. (1994). *Pay Preferences and Job Search Decisions. A Person organization Fit Perspective* Vol. 47 No. 2.
- Demir, Robert. (2015). *Strategic Activity as Bundled Affordances* Vol. 26 No. 1.
- Edwards, Julian A. dan Jon Billsberry. (2010). *Testing a Multidimensional Theory of PersonEnvironment Fit* Vol. 22 No. 4.
- Farooqui. Ms. Safia. dan Asha Nagendra Dr. (2014). *The Impact of Person Organization Fit on Job Satisfaction and Performance of the Employees* Vol. 12.
- Ghozali, Imam. (2014). *Ekonometrika Teori, Konsep dan Aplikasi dengan IBM SPSS*.Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 22* .Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ipda Gusmartia Nur, Herman Sjahrudin. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai*, STIE Bongaya, Makassar
- Irawati, Rusda, Carollina Dini Arimbi, (2017). *Analisis Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Giken Precision Indonesia*, Politeknik Negeri Batam. Kepulauan Riau
- Kuncoro, Mudrajad. (2009). *Metode riset untuk bisnis dan ekonomi. Bagaimana meneliti dan menulis tesis*. Jakarta, Penerbit Airlangga
- Kristof, Amy L. (1996). *Person Organization Fit: An Integrative Review of Its Conceptualizations, Measurement, and Implications*. Vol. 49 No. 1.
- Mangunegara, Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Keempat Belas. Bandung. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Keempat belas. Bandung. PT Remaja Rosdakarya.
- Maria Helena Stefani, Ahyar Yuniawan. (2016). *Analisis Pengaruh Person-Organization Fit Terhadap Kinerja Karyawan: Komitmen Organisasional*

*Dan Organizational Citizenship Behaviour Sebagai Variabel ntervening (Studi Pada Karyawan Pt Telkom Witel Pekalongan), Universitas Diponegoro, Semarang.*

Nawawi, Hadari. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis Yang Komtitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.

Nugroho Septian, Edy Raharja. (2018) . *Pengaruh Person-Organization Fit, Beban Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Perawat (Studi Pada Perawat Rumah Sakit Ken Saras Kabupaten Semarang), Universitas Diponegoro, Semarang.*

Rivai, Avaeithzal. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Jakarta; PT. Bumi Aksara.

Robins, P. Stephen, Judge, Timothy, A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Sinambela, Dr, Lijan Poltak. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara,

Silverthone, C. (2004). *The Impact Of Organizational Culture And Person Organization Fit On Organizational Commitment And Jov Satisfaction In Taiwan*. Leadership & Organization Development Journal.

Sutrisno, Edy. 2009. *Manjemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta Kencana.

Sugiyono, (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Cetakan Ke Empat. Bandung. Alfabeta.

Tarwaka, (2010). *Ergonomi Industri*, Harapan Press. Surakarta

Thoha Miftah, (2009). *Kepemimpinan*, Salemba Empat, Jakarta

Umar, Husein. (2015). *Metode Riset Perilaku Konsumen Jasa*. Bandung. Alfabeta.

Westermen,J.W.,& Cyr. (2004). *An Integrative Analys Of Person Organization Fit theoris*, Jurnal International of Selection and Assesment.