

B A B V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan uraian yang telah penulis kemukakan pada bab-bab di muka, maka dapat penulis berikan kesimpulan dan saran yang mungkin dapat berguna bagi perusahaan dalam upaya meningkatkan semangat kerja untuk memenuhi target produksinya.

1. Kesimpulan

- 1.1. Berdasarkan perhitungan yang telah dikemukakan dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara semangat kerja dan pencapaian target produksi, hal ini berarti hipotesis yang telah dikemukakan dapat diterima.
- 1.2. Pihak pimpinan kurang mengadakan pendekatan terhadap karyawan sehingga karyawan kurang memiliki rasa "ikut memiliki".
- 1.3. Pimpinan kurang menyadari pentingnya pemberian incentive yang dapat berakibat pada terganggunya proses produksi.

2. Saran

- 2.1. Pimpinan seyogyanya memberi bimbingan dan p^{er}ngarahan yang tepat dalam semangat kerja yaitu dengan memperbaiki jalur komunikasi yang baik, baik secara lisan maupun secara tert^{er}lis.
- 2.2. Pimpinan perlu memperbaiki lingkungan kerja dan menghidupkan suasana kerja yang nyaman.
- 2.3. Dalam usahanya untuk memberikan incentive hendaknya diperhatikan faktor-faktor yang ber^{er}hubungan dengan perusahaan itu sendiri maupun yang berhubungan dengan tenaga kerja.
- 2.4. Berikan perhatian yang lebih khusus bagi kary^{aw}an yang bekerja baik yaitu dengan member^{er}ikan tambahan incentive.

DAFTAR KEPUSTAKAAN

Alex S. Nitisenito, Manajemen Personalia, Edisi Revisi
Penerbit Graha Indonesia, 1982.

Anto Dajan, Pengantar metode statistik, cetakan kesepuluh,
Penerbit LPKS, Jakarta, 1985.

Barsono, Manajemen Pabrik, Penerbit Balai Aksara, Jakarta
1980.

Heidjrachman Ranupandoyo dan Sud Kusnan, Manajemen Per
sonalia, Edisi kedua, bagian penerbit Fakultas
nomi Universitas Gajah Mada, 1982.

Megginson Leon C., Personal A Behavioral Approach to
Administation, Richard D Erwin, Inc Illinois 1967.

Supranto, J., Statistik Teori dan Aplikasi, edisi ketiga
Jilid 2, Penerbit Erlangga, Jakarta 1984.

