

B A B I

P E N D A H U L U A N

1. Pandangan Umum

Dalam rencana Pelita ke V ini, telah kita ketahui bahwa sektor pertanian merupakan bidang utama, namun demikian tidaklah berarti bahwa sektor industri tidak diperhatikan. Sesuai dengan rencana pembangunan lima tahun tujuan jangka panjangnya adalah membina struktur ekonomi yang memiliki keseimbangan antara sektor-sektor Pertanian, industri, jasa, kesehatan dan lain-lain.

Dalam mencapai tujuan ini, maka perusahaan Obat Nyamuk juga mendapat kesempatan untuk merealisasikan rehabilitasi dan modernisasi di semua bidang dengan maksud untuk meningkatkan kapasitas industri dalam negeri yang diharapkan dapat menunjang kebutuhan nasional semaksimal mungkin.

Perusahaan obat Nyamuk Walet Kencana berusaha untuk merealisasikan target produksi yang selama ini belum tercapai. Tidak tercapainya target produksi disebabkan perusahaan menghadapi suatu masalah yaitu adanya Prestasi kerja karyawan produksi yang semakin menurun.

Pada saat kita menyadari bahwa peranan manusia dalam industri semakin bertambah penting, sebab manusia

adalah penggerak utama atas kelancaran perusahaan. Hal ini menimbulkan minat untuk mendalami masalah di bidang personalia. Masalah yang dihadapi oleh perusahaan - Obat Nyamuk Walet Kencana Surabaya adalah : Prestasi kerja karyawan bagian produksi yang semakin menurun.

Mengingat bahwa manusia merupakan modal terpenting dalam perusahaan, sehingga pengetahuan yang mereka miliki adalah sumber daya kemampuan perusahaan, sedangkan efektifitas usaha dapat diciptakan apabila orang-orang yang mendapat imbalan jasa yang obyektif, dan saling menguntungkan, baik dipandang dari sudut pekerja maupun pengusaha maka dari itu perlu memberikan tambahan insentife kepada seluruh karyawan produksi yang berprestasi.

Agar tercipta adanya kerja samayang saling menguntungkan antara pengusaha maupun pekerja. Dimana perusahaan akan mendapatkan tambahan keuntungan, sedang karyawan dapat meningkatkan taraf hidup mereka.

2. Penetapan Judul

Untuk penyusunan skripsi ini judul yang dipemmasalahkan sebagai berikut "USAHA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN MENGGUNAKAN SISTEM INSENTIFE PADA PERUSAHAAN OBAT NYAMUK PT. WALET KENCANA SURABAYA"

Untuk menghindari adanya kesalah pahaman dalam penafsiran maka perlu di jelaskan satu demi satu dari kata-kata judul tersebut sebagai berikut :

1. Usaha, yang dimaksud adalah melakukan suatu kegiatan guna mencapai suatu tujuan.
2. Meningkatkan membuat sesuatu hasil yang lebih baik kualitas maupun kualitas dari keadaan sebelumnya.
3. Kerja, yang dimaksud adalah pelaksanaan suatu tugas yang harus dilakukan dalam suatu perusahaan.
4. Karyawan, yang dimaksud adalah manusia sebagai tenaga kerja yang menjual jasanya untuk mengerjakan suatu pekerjaan dan menghasilkan sesuatu.
5. Sistem, adalah suatu susunan kesatuan dimana masing masing hal saling menentukan dan membutuhkan.
6. Insentive, adalah Perangsang/pendorong.
7. PT. Walet Kencana ; Nama Perusahaan dimana penulis mengadakan penelitian, yang bergerak dalam bidang usaha pembuatan Obat Nyamuk.

Jadi maksud keseluruhan judul skripsi ini, adalah upaya perusahaan dalam adanya Meningkatkan Produktivitas kerja karyawan bagian produksi untuk memenuhi target produksi pada PT. Walet Kencana di Surabaya yang bergerak dalam bidang pembuatan Obat Nyamuk.

3. Alasan Pemilihan Judul

Dalam suatu perusahaan baik perusahaan industri maupun perusahaan perdagangan, masalah karyawan dan produktivitasnya merupakan faktor penting dalam menunjang keberhasilan perusahaan untuk mencapai sasaran yang diinginkan.

Prestasi kerja karyawan menurun berarti perusahaan bekerja tidak efisien.

Mengingat pentingnya sistem insentive yang akan menimbulkan dampak terhadap produktifitas kerja karyawan maka dipandang perlu untuk melakukan penelitian dan menulisnya kedalam satu karya ilmiah yang berbentuk skripsi.

4. Tujuan Penyusunan Skripsi

Penulis menyusun skripsi ini mempunyai beberapa tujuan yaitu :

1. Untuk mencari perbandingan antara teori yang didapat dibangku kuliah dengan kenyataan yang ada di perusahaan, khususnya di bidang manajemen personalia.
2. Untuk menyumbangkan pengetahuan yang dimiliki penulis dalam pemecahan masalah yang ada pada perusahaan
3. Mengidentifikasi beberapa masalah yang timbul di perusahaan untuk diadakan tindakan lebih lanjut.

4. Tujuan selanjutnya dari penelitian ini adalah untuk menemukan dasar yang kuat dalam pengambilan keputusan
5. Untuk dapatnya memberikan sumbangan pemikiran khususnya pada PT. Walet Kencana Surabaya terhadap semangat kerja karyawan.

5. Sistematika Skripsi

Penyusunan skripsi ini dibagi dalam 5 bab dengan pembagian sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN.

Bab ini merupakan bab pendahuluan yang menguraikan tentang pandangan umum, penjelasan judul, alasan pemilihan judul, tujuan dan kegunaan penyusunan sistematika skripsi serta metodologi penelitian yang berisi permasalahan, hipotesa kerja, scope analisa, prosedur pengumpulan dan pengolahan data.

BAB II : KERANGKA PEMIKIRAN TEORITIS.

Dalam Bab ini penulis akan menguraikan tentang teori-teori yang berhubungan dengan permasalahan yang ada dalam makalah ini, antara lain pengertian manajemen personalia, mengenai insentive dan produktivitas secara teori yang diperoleh dalam perkuliahan dan literatur

tur-literatur.

BAB III : TINJAUAN UMUM P.F.

Bab ini memberikan gambaran mengenai keadaan serta kegiatan daripada perusahaan yang di teliti.

BAB IV : ANALISA DAN PEMEGAHAN MASALAH.

Bab ini membahas tentang insentive yang dite rapkan di P.F. Walet Kencana Surabaya, yang kemudian mengidentitaskan permasalahan yang ada dengan jalan membandingkan faktor- faktor yang telah tersebut pada Bab II dengan teori yang terdapat pada Bab II pemecahan masalah dengan hipotesa kerja.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN.

Bagian ini merupakan terakhir daripada skrip si ini yang berisi tentang kesimpulan yang da pat ditarik dari hasil penelitian, yang diha rapkan dapat bermanfaat bagi P.F. Walet Kencan na Surabaya.

6. Metodologi

6.1. Permasalahan.

Sebelum sampai pada masalah yang dihadapi oleh perusahaan maka perlu dikemukakan lebih da

halu tentang apakah yang dimaksud dengan masalah itu.

Masalah adalah setiap kesulitan yang menggerakkan manusia untuk memecahkan masalah ini harus dapat dirasakan sebagai suatu rintangan yang harus di lalui dengan cara mengatasinya apabila kita akan berjalan terus, masalah menampakan diri sebagai suatu tantangan.1)

Berdasarkan penelitian yang telah penulis lakukan pada P.T. Walet Kencana Surabaya adalah masalah - produktivitas yang menurun oleh karena semangat kerja menurun.

Hal ini disebabkan karena penentuan insentife yang tidak sesuai. Akibatnya bekerja tanpa semangat se hingga produktivitas menurun dan kurang berkembang baik dari segi mutu maupun jumlahnya.

6.2. Hipotesa Kerja.

Jika PT. Walet Kencana Surabaya melaksana - kan insentife yang sesuai , maka diharapkan hasil produksi dapat tercapai sesuai dengan yang direncanakan.

1) Prof. Dr. Winarno Surachmad, Pengantar Penelitian an Ilmiah Dasar, Metode dan Teknik, jilid ke tujuh, Penerbit Yarkivo, Bandung, 1960, hal. 54.

6.3. scope Analisa.

Berpangkal pada permasalahan yang ada dimana me murunnya hasil produksi yang disebabkan karena incenerta yang tidak sesuai, maka scope analisa berkisar pada faktor-faktor dan kondisi yang mempengaruhi /menentukan tingkat produktifitas kerja.

6.4. Prosedur Pengumpulan dan Pengolahan Data.

Untuk mengetahui gambaran yang jelas apa yang menjadi pembahasan dalam makalah ini, maka penulis memperoleh data dengan cara :

- survei Pendahuluan.

Di sini dilakukan penganatan dengan melakukan peninjauan secara langsung ke tempat perusahaan

- Survei Kepustakaan.

Disini dilakukan penganatan data Kepustakaan Literatur kumpulan kuliah yang penulis peroleh dalam buku kuliah untuk mendapatkan teori teori yang dapat menunjang di dalam pemecahan masalah dari segi skripsi ini.

- Pengumpulan Data.

Data yang diperoleh dikumpulkan dengan cara sebagai berikut :

a. Metode Questionere.

Yaitu suatu daftar pertanyaan yang ditujukan pada responden mengenai segala masalah yang berhubungan dengan produktivitas kerja karyawan.

b. Metode Interview.

Yaitu mengadakan wawancara secara langsung dengan pihak-pihak yang bersangkutan.

- Pengolahan Data.

Adapun pengolahan datanya, penulis menggunakan metode deskriptip yaitu berdasarkan data yang terkumpulan, dikaitkan dengan teori-teori yang mendasarinya kemudian dibahas hingga menarik kesimpulan dan pengajuan saran.

Adapun dalam pengolahan data Penulis memakai Rumus :

$$r = \frac{n \cdot xy - x \cdot y}{\sqrt{n \cdot x^2 - (x)^2} \cdot \sqrt{n \cdot y^2 - (y)^2}}$$