

PENGARUH PERTUMBUHAN PERUSAHAAN
DAN MEKANISME *CORPORATE GOVERNANCE*
TERHADAP KOMPENSASI CEO



OLEH:
BRUNO GUSNANDA SANTOSA
3203010256

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2013

PENGARUH PERTUMBUHAN PERUSAHAAN DAN
MEKANISME *CORPORATE GOVERNANCE*
TERHADAP KOMPENSASI CEO

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA

SURABAYA

untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Akuntansi

OLEH:

BRUNO GUSNANDA SANTOSA

3203010256

JURUSAN AKUNTANSI

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA

SURABAYA

2013

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH dan
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Bruno Gusnanda Santosa

NRP : 3203010256

Judul Skripsi : Pengaruh Pertumbuhan Perusahaan dan Mekanisme Corporate Governance terhadap Kompensasi CEO

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 21 Desember 2013



(Bruno Gusnanda Santosa)

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH PERTUMBUHAN PERUSAHAAN DAN
MEKANSIME *CORPORATE GOVERNANCE*
TERHADAP KOMPENSASI CEO**

Oleh:

Bruno Gusnanda Santosa

3203010256

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik oleh:

Dosen Pembimbing I,



Jesica Handoko, SE., M.Si., Ak.

Tanggal: 13-12-13.....

Dosen Pembimbing II,



Yohanes Harimurti, SE., M.Si., Ak.

Tanggal: 20-12-13.....

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Bruno Gusnanda S. NRP: 3203010256
Telah diuji pada tanggal 28 Januari 2014 dan dinyatakan lulus oleh
Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:



Drs. Toto Warsoko Pikir, M.Si., Ak.

Mengetahui:

Ketua Jurusan,



Ariston Oki Esa, SE., MA., BAP., Ak.

NIK. 321.03.0566



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus karena atas berkat dan karunianya yang selalu menyertai selama proses pembuatan tugas akhir skripsi ini. Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih atas segala bimbingan, bantuan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak yang diberikan dengan tulus dan ikhlas kepada penulis dari awal hingga akhir proses pembuatan tugas akhir skripsi ini hingga selesai. Penulis ucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Agustinus W.S. dan Helena Mitakda, selaku kedua orang tua penulis yang selalu memberikan segala dukungan, doa, perhatian dan kasih sayang yang tulus kepada penulis dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.
2. Jesica Handoko, SE., M.Si., Ak., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, memberikan banyak ilmu dan dukungan, serta nasehat kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini dengan baik. Semoga berkat dan kasih karunia dari Tuhan selalu menyertai beliau.
3. Yohanes Harimurti, SE., M.Si., Ak., selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, memberikan banyak ilmu dan dukungan, serta nasehat kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini dengan baik.

Semoga berkat dan kasih karunia dari Tuhan selalu menyertai beliau.

4. Dr. Lodovicus Lasdi, MM., selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
5. Ariston Oki Esa, SE., MA., BAP., Ak., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
6. Seluruh dosen dan staf di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah mendidik dan membantu penulis selama ini.
7. Maria Cornelia Somy Tukan S.pd. selaku pacar penulis yang selalu memberikan semangat, dukungan, motivasi dan juga doa yang tulus kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.
8. Christ Immanuel, Fernando, Vanstep Marpaung, Prapta Yohanes Ompusunggu, dan Y.H. Saputra, serta seluruh teman-teman penulis yang memberikan dukungan, bantuan, semangat, motivasi, dan juga doa kepada penulis dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.
9. Pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu, penulis mengucapkan banyak terima kasih atas bantuan, dukungan serta doa sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa karya tulis ini masih jauh dari kata sempurna, sehingga penulis dengan senang hati menerima kritik ataupun saran yang membangun demi kebaikan dari karya tulis ini. Akhir kata, semoga karya tulis ini bermanfaat bagi seluruh orang yang membutuhkan. Tuhan memberkati.

Surabaya, 21 Desember 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
1.5. Sistematika Penulisan.....	7
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Penelitian Terdahulu.....	9
2.2. Landasan Teori.....	11
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	27
2.4. Model Analisis.....	32
BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1. Desain Penelitian.....	33

3.2. Identifikasi, Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel..	33
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	36
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	36
3.5. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	36
3.6. Teknik Analisis Data	37
3.7. Uji Hipotesis.....	39
BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1. Karakteristik Objek Penelitian.....	42
4.2. Deskripsi Data.....	43
4.3. Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	45
4.4. Pembahasan.....	58
BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan.....	63
5.2. Keterbatasan.....	64
5.3. Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Model Analisis.....	32
Gambar 4.1. Grafik <i>Probability Plots</i>	46

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Penyaringan Sampel Penelitian	42
Tabel 4.2. <i>Descriptive Statistic</i>	43
Tabel 4.3. One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	47
Tabel 4.4. Uji Multikolinieritas.....	47
Tabel 4.5. Uji Heteroskedastisitas Glejser.....	48
Tabel 4.6. Uji Autokorelasi.....	49
Tabel 4.7. Uji Regresi Linier Berganda.....	50
Tabel 4.8. Hasil Uji Statistik t	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik,
dan Uji Hipotesis

ABSTRAK

Chief Executive Officer (CEO) adalah pihak yang dibayar paling tinggi dalam sebuah perusahaan. Tingginya tingkat kompensasi yang CEO dapatkan tentunya tidak terlepas dari sejauh mana kinerjanya dalam perusahaan. Kinerja ini dapat dilihat dari bagaimana pertumbuhan perusahaan dan mekanisme tata kelola (*Corporate Governance*) perusahaan tersebut. Pertumbuhan perusahaan dilihat dari pertumbuhan laba bersih, total aset, dan harga saham. Mekanisme tata kelola (*Corporate Governance*) perusahaan dilihat dari 5 mekanisme yaitu kepemilikan institusional, kepemilikan manajerial, komposisi direksi, komisaris independen, dan komite audit.

Tujuan dari penelitian kuantitatif ini yaitu menguji dan menganalisis pengaruh pertumbuhan perusahaan dan mekanisme *corporate governance* terhadap kompensasi CEO. Objek penelitian adalah perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI (Bursa Efek Indonesia) pada tahun 2010-2012. Sampel yang digunakan yaitu 98 perusahaan dengan menggunakan *purposive sampling* sebagai teknik pengambilan sampel dan teknik analisis regresi linier berganda sebagai teknik analisis data.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pertumbuhan perusahaan dan mekanisme *corporate governance* berpengaruh terhadap kompensasi CEO. Pertumbuhan total aset berpengaruh positif terhadap kompensasi, sedangkan pertumbuhan laba bersih berpengaruh negatif dan pertumbuhan harga saham tidak berpengaruh signifikan. Mekanisme komposisi direksi, komisaris independen, dan komite audit berpengaruh positif signifikan terhadap kompensasi CEO, sedangkan kepemilikan institusional dan kepemilikan manajerial tidak berpengaruh positif secara signifikan.

Kata Kunci: Kompensasi CEO, pertumbuhan perusahaan, mekanisme *corporate governance*

ABSTRACT

Chief Executive Officer (CEO) is the highest-paid employee in a company. The high levels of CEO compensation, depends on the extent to which performance of the company. The CEO performance can be seen on the growth and corporate governance mechanisms of the company. The rapid growth of the company is seen on the growth of net income, total assets, and stock prices. Thereby, an institutional ownership, managerial ownership, the composition of the board of directors, independent directors, and audit committees are denoted as 5 Governance mechanisms (Corporate Governance) company.

The purpose of this quantitative study is to test and analyze the effect of the company's growth and corporate governance mechanisms on CEO compensation. The object of the research was the manufacturing companies listed on the Indonesia Stock Exchange by the year 2010-2012. The samples used were 98 companies by using purposive sampling as a sampling technique and the technique of multiple linear regression analysis as a technique of data analysis.

The results showed that either the growth of the company and corporate governance mechanisms affected on the CEO compensation. The total effects discovered on the growth of the company, could be described as follows; the growth of total assets affected positively on the CEO compensation, otherwise the growth of net income impacted negatively, whereas the growth of the stock price had no significant effects. Besides the effects found above, the composition mechanisms of directors, independent directors and audit committee did significantly have positive effect on CEO compensation on the contrary an institutional ownership and managerial ownership had no significantly positive effect.

Keywords: CEO compensation, corporate growth, corporate governance mechanisms