

## BAB 5

### KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan uji hipotesis mengenai efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi, pengambilan keputusan, budaya kerja, dan insentif, maka kesimpulan yang diperoleh adalah:

1. Pada tabel hasil uji t dari SPSS 22 diketahui bahwa efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi memiliki t hitung sebesar 4,985 dan nilai signifikan sebesar 0,000, nilai signifikan tersebut  $< 0,05$ , sehingga dapat diketahui bahwa variabel efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan UMKM di Kota Madiun.
2. Pada tabel hasil uji t dari SPSS 22 diketahui bahwa pengambilan keputusan memiliki t hitung sebesar 4,717 dan nilai signifikan sebesar 0,000, nilai signifikan tersebut  $< 0,05$ , sehingga dapat diketahui bahwa variabel pengambilan keputusan memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan UMKM di Kota Madiun.
3. Pada tabel hasil uji t dari SPSS 22 diketahui bahwa budaya kerja memiliki t hitung sebesar 2,193 dan nilai signifikan sebesar 0,031 dan nilai signifikan tersebut  $< 0,05$ , sehingga dapat diketahui bahwa variabel budaya kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan UMKM di Kota Madiun.
4. Pada tabel hasil uji t dari SPSS 22 diketahui bahwa insentif memiliki t hitung sebesar 3,308 dan nilai signifikan sebesar 0,001 dan nilai signifikan tersebut  $< 0,05$ , sehingga dapat diketahui bahwa variabel insentif memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan UMKM di Kota Madiun.

## 5.2. Keterbatasan

Ada beberapa keterbatasan dalam penelitian ini yang mungkin dapat berpengaruh terhadap hasil penelitian ini, beberapa keterbatasan peneliti adalah sebagai mana berikut ini:

1. Kinerja Karyawan UMKM di Kota Madiun pada penelitian ini hanya di uji menggunakan empat variabel independen untuk membuktikan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan UMKM di Kota Madiun, yaitu efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi, pengambilan keputusan, budaya kerja, dan insentif.
2. Penelitian ini tidak membedakan UMKM, dan responden hanya di ambil di Kota Madiun.
3. Sampel yang terpilih belum bisa mewakili populasi.
4. Penelitian ini menggunakan *convenience sampling* dengan menggunakan kriteria.

## 5.3. Saran

Dengan adanya keterbatasan yang telah disebutkan di atas, maka disarankan untuk peneliti selanjutnya:

1. Menambahkan variabel yang lain yang dapat lebih mendalami apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan UMKM, contohnya seperti pengaruh pelatihan akuntansi, pengetahuan akuntansi, dan kepercayaan sistem informasi akuntansi.
2. Peneliti selanjutnya dapat memberikan kriteria UMKM dan memperluas area lingkup penelitian.
3. Peneliti selanjutnya dapat memilih sampel yang tepat agar dapat mewakili populasi.
4. Peneliti selanjutnya diharapkan lebih memperhatikan metode pengambilan sampel yang tepat.

## DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, Nina, & Zuliyati. (2015). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penggunaan Informasi Akuntansi (Studi pada UMKM Kain Tenun Ikat Troso Jepara). *Jurnal Akuntansi*, 2(1), 17–31.
- Awosejo, O., Kekwaletswe, R., Pretorius, P., & Zuva, T. (2013). The Effect of Accounting Information Systems in Accounting. *International Journal of Advanced Computer Research*, 3(3), 142–150.
- Dehghanzade, H., Moradi, M. A., & Raghobi, M. (2011). A Survey of Human Factors' Impacts on the Effectiveness of Accounting Information Systems. *International Journal of Business Administration*, 2(4), 166–174. <https://doi.org/https://doi.org/10.5430/ijba.v2n4p166>
- Dewi, N. M., & Suardikha, I. M. (2015). Pengaruh Kemampuan Teknik Pemakai SIA, Partisipasi Manajemen, Insentif, Faktor Demografi pada Kinerja Individu. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 13(2), 446–460.
- Dwijayanthi, D., & Dharmadiaksa, I. B. (2013). Pengaruh Insentif, Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Pengalaman Kerja pada Kinerja Individu Pengguna Sistem Informasi Akuntansi SKPD Dispenda Kota Denpasar. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 4(2), 332–344.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Habibie, A., Musriha, & Negoro, B. (2017). Pengaruh Komunikasi, Kerjasama Tim dan Pengambilan Keputusan terhadap Kinerja Karyawan PT. Geo Given Sidoarjo. *Jurnal Manajemen Branchmark*, 3(3), 39–50.
- Hall, J. A. (2011). *Sistem Informasi Akuntansi (Empat)*. Salemba Empat.
- Lingga, D. E. (2014). Pengaruh Komitmen Karyawan, Budaya Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Keuangan BPR di Tanjungpinang. *Jurnal Akuntansi*, 1(1), 1–27.
- Lukito, B. (1995). *Peningkatan Kinerja Perusahaan: Tinjauan Aspek Budaya Usahawan*. 1(5), 35–37.
- Martono, N. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Raja Grafindo Persada.

- Melasari, R., & Lestari, N. (2019). Pengaruh Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Kerja dan Insentif terhadap Karyawan pada Perbankan di Tembilahan. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 8(2), 30–41.
- Mollanazari, M., & Abdolkarimi, E. (2012). The Effects of Task, Organization and Accounting Information Systems Characteristics on the Accounting Information Systems Performance in Tehran Stock Exchange. *International Journal of Innovation, Management and Technology*, 3(4), 443–448.
- Muawanah, S. N., Mutmainah, K., & Rhomadhon. (2016). Pengaruh Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Kepercayaan terhadap Sistem Informasi Akuntansi, Kemampuan Teknik Pemakai Sistem Informasi Akuntansi dan Kenyamanan Psik terhadap Kinerja Individu (Studi Empiris pada Pegawai yang Bekerja di Sekr. *Jurnal Akmenika*, 11(2), 1–23.
- Pinho, J., Rodrigues, A., & Dibb, S. (2014). The role of corporate culture, market orientation and organisational commitment in organisational performance: The case of non-profit organisations. *Journal of Management Development*, 33(4), 374–398.
- Pratiwi, R. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Pengambilan Keputusan terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Telkom Tbk Medan. *Skripsi*. Universitas Medan Area.
- Purnata, I. W. R., & Suardikha, I. M. S. (2019). Pengaruh E-Commerce, Budaya Organisasi, dan Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan pada UKM. *E-Jurnal AKuntansi*, 28(1), 296–321.
- Putra, I. K., & Putra, I. M. (2016). Pengaruh Efektivitas Penggunaan, Kepercayaan, Keahlian Pengguna dan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal AKuntansi*, 17(2), 1516–1545.
- Rahayu, B., & Ruhamak, M. D. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Insentif, Remunerasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Universitas Kediri*, 2(1), 1–22.
- Rahmawati, I. (2021). Hambatan-Hambatan Utama dalam Manajemen Pengelolaan Sunday Market Kota Madiun; Perspektif Pemerintah, Pelaku UMKM, dan Masyarakat. *Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Administrasi Negara*, 5(2), 47–63.
- Rantung, A., Pinontoan, O., & Suoth, L. (2018). Analisis Penerapan Budaya 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) pada Pembangunan Gedung Fakultas Hukum Universitas Samratulangi oleh PT. Adhi Karya (Perseo) Tbk. *Jurnal Kesmas*, 7(5), 1–7.

- Rolasmana, M. (2013). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Efektivitas Pengambilan Keputusan dan Pemberian Kompensasi Insentif terhadap Kinerja Karyawan Bagian Keuangan pada Swalayan di Tanjungpinang*. 3(2), 1–20.
- Sedarmayanti. (2011). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kinerja*. Mandar Maju.
- Septiany, R. D., & Aprillia, A. N. (2020). Pengambilan Keputusan terhadap Kinerja Karyawan dan Loyalitas Pelanggan. *Paradigma Akuntansi*, 2(1), 1–5.
- Silvia, Bagia, I., & Cipta, W. (2016). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 4, 1–10.
- Situmorang, T. M. R., & Asmarazisa, D. (2016). Pengaruh Budaya Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Bank Permata Batam. *Jurnal Bening*, 3(1), 98–109.
- Sofyandi. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Sugiyanto, & Ruknan. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Keterampilan Manajerial dan Pengambilan Keputusan terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Jenderal Paud dan Pendidikan Masyarakat Kemendikbud. *Jurnal Lentera Pendidikan Pusat Penelitian Lppm Um Metro*, 5(1), 37–46.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Susetyo, B. (2010). *Statistika untuk Analisis Data Penelitian*. PT. Refika Aditama.
- Veriana, P. A., & Budiarta, I. K. (2016). Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi dan Kesesuaian Tugas pada Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 17(3), 2225–2252.
- Viviyani, S., & Wijaya, T. (2018). Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sutopo Lestari Jaya. *Jurnal Akuntansi STIE Multi Data Palembang*, 2(1), 1–15.
- Widayati, N. (2017). Pengaruh Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Kepercayaan terhadap Sistem Informasi Akuntansi dan Keahlian Pemakai Sstem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Individu. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 1(2), 1–10.

- Widhawati, A. (2018). Pengaruh Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Perkreditan Rakyat di Kota Denpasar. *Skripsi*. Universitas Udayana Denpasar.
- Widhawati, A., & Damayanthi, I. G. (2018). Pengaruh Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 24(02), 1301–1327.
- Williams, B. K., & Sawyer, S. C. (2011). *Using information technology: a practical introduction to computers & communications*. McGraw-Hill.