

## **BAB 5**

### **SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

berdasarkan pada penelitian tersebut, maka dapat simpulan sebagai berikut:

1. Dukungan organisasional memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja tenaga pendidik selama *work from home* dan mendukung Hipotesis 1. Hasil tersebut mendukung bahwa semakin besar dukungan yang diberikan oleh organisasi maka kinerja yang dihasilkan oleh tenaga pendidik semakin meningkat.
2. Dukungan organisasional memiliki pengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasional tenaga pendidik selama *work from home* dan mendukung Hipotesis 2. Hal tersebut mendukung bahwa tenaga pendidik yang menerima dukungan akan memberikan komitmennya pada organisasi.
3. Komitmen organisasional memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja dan mendukung Hipotesis 3. Hal tersebut mendukung bahwa tenaga pendidik yang memiliki komitmen yang tinggi akan menghasilkan kinerja yang sesuai dengan harapan dari organisasinya.

#### **5.2 Keterbatasan**

Keterbatasan pada penelitian ini adalah tidak di spesifikasikan *range* waktu dari kebijakan WFH tenaga pendidik.

### **5.3 Saran**

#### **5.3.1 Saran Akademis**

Hasil pada penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi untuk penelitian serupa mengenai teori ataupun konsep dari dukungan organisasional, komitmen organisasional dan kinerja. Selain itu diharapkan pada penelitian selanjutnya untuk lebih menspesifikasi *range* waktu dari kebijakan WFH pada tenaga pendidik karena spesifikasi *range* waktu tersebut akan menghasilkan pengalaman yang berbeda.

#### **5.3.2 Saran Praktis**

Diharapkan hasil penelitian ini mendorong organisasi yaitu institusi pendidikan untuk lebih memberikan dukungannya, dapat berupa apresiasi pada hasil usaha, kepedulian pada tenaga pendidik dalam mengerjakan pekerjaannya atau tidak menyepelkan posisi dari tenaga pendidik karena setiap tenaga pendidik mempunyai keunikan agar komitmen tenaga pendidik semakin besar dan kinerja yang dihasilkan semakin maksimal.

## DAFTAR PUSTAKA

- Curhatan seorang guru di tengah pandemic (2020, Juli 21). *Kompas.com*.
- Duarianto, S dan Sitinja, T. (2001). *Strategi menaklukan pasar melalui riset ekuitas dan perilaku merek*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama
- Eisenberger, R., Fasolo, P., and Davis-LaMastro, V., (1990). Perceived organizational support and employee diligence, commitment, and innovation. *Journal of Applied Psychology*, 75, 51-59.
- Eisenberger, R., Hungtington, R., Hutchison, S., and Sowa, D. (1986). Perceived Organizational Support. *Journal of Applied Psychology*, 71, 500-507.
- Eisenberger, R., dkk. (2002). Perceived Supervisor Support: Contributions to Perceived Organizational Support and Employee Retention. *Journal of Applied Psychology*, 87 (3), 565-571.
- Fahri, Syahrul dan Emmy Mariatin. 2017. Pengaruh dukungan organisasi dan work value terhadap komitmen organisasi karyawan generasi Y. *jurnal psikoislamika*. 14(1), 22-30.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartono, Adi K. dan Dedi R. rahadi. (2021). Work from home terhadap kinerja karyawan pada masa pandemic covid 19. *Jurnal manajemen bisnis*. 18(1). 16-21.
- Haryono, Siswoyo. (2018). *Manajemen kinerja SDM, teori dan aplikasi*. Jakarta Timur: Lumixa Metro Media.
- Indrasari, Meithiana. (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja karyawan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Irefin, P., Mechanic, M.A. (2014). Effect of Employee Commitment on Organizational Performance In Coca Cola Nigeria Limited Maiduguri, Bromo State. *Journal of Humanities and Social Science (IOSR-JHSS)*, 3(3), 33-41.
- Mathis, R.L., dan Jackson, J.H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Buku I. Jakarta: Salemba Empat.
- Metria, Ketut dan I Gede Riana. (2018). Pengaruh dukungan organisasi terhadap komitmen organisasional dan kinerja pegawai. *E-Jurnal ekonomi dan bisnis universitas udayana*, 7(9), 2117-2145.

- Mujibburahman, Abdi, Tetra Hidayati dan Dirga Lestari AS. 2020. Pengaruh dukungan organisasi terhadap kinerja dimediasi oleh keadilan organisasi. *Jurnal syntax admiration*. 1(4), 315-328.
- Murniasih, E., dan Ketut S. (2016). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan kompetensi pada kinerja karyawan dimediasi komitmen afektif. *Management analysis journal*, 5(1), 25.
- Mustajab, Duta, Azies Bauw, Abdul Rasyid, Andri Irawan, Muhammad A. Akbar, Muhammad A. Hamid. (2020). Fenomena bekerja dari rumah sebagai upaya mencegah serangan covid 19 dan dampaknya terhadap produktifivitas kerja. *The international journal of applied business*. 4(1), 13-21.
- Nisa, Lulu C., Alfin Hikmaturokhman dan Sunardi. (2020). Kinerja mengajar dosen pada masa work from home. *Journal walisongo*. 12(2), 103-112.
- PPKM darurat resmi berlaku (2021, Juli 03). *Kompas.com*.
- Purnami, Putu Ria. 2017. Pengaruh kompensasi dan persepsi dukungan organisasional terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan rumah sakit balimed Karangasem. *Jurnal ekonomi&bisnis*. 4(1), 95-107
- Radjab, Enny dan Andi Jam'an. (2017). *Metode penelitian bisnis*. Makassar: Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah.
- Ratriani, V. R. (2020, Maret 16). Jokowi Instruksikan Bekerja dari rumah, ini arti WFH. *Kompas*.
- Rochaety, Eti, Ratih T., dan Abdul M. Latief. (2019). *Metodologi penelitian bisnis: dengan aplikasi SPSS*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Rokhani, Cicilia Tri Suci. (2020). Pengaruh work from home terhadap kinerja guru SD negeri dengkek 01 pati selama masa pandemic covid 19. *Journal of education, psychology and counseling*. 2(1), 424-437.
- Sari, Haryanti Puspa. (2020, April 8). Update: Bertambah 5.504 orang, kasus covid-19 Indonesia kini 1.552.880. *Kompas*.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suprpto, Suparji, Sugeng H., Aisyah E. Palupi dan Suwarno I. Samsul. (2021). Evaluasi Kinerja Dosen dan Tenaga Kependidikan Selama Work From Home (Wfh): Studi Kasus Di Universitas Negeri Surabaya. *Journal of public sector innovations*. 5(02), 90-99.

- Survei KPAI: Guru tak interaktif selama belajar dari rumah (2020, April 27). *CNN Indonesia*.
- Susskind, L., Levy F. P. and Thomas L. J. (2000). *Negotiating Environmental Agreements. How to Avoid escalating Confrontation, Needless Costs and Unnecessary Litigation. Washington: Island Press.*
- Tewal, Benhard., Adolfina., Merinda Pandowo., dan Hendra Tawas. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Patra Media Grafindo Bandung.
- Virus corona: Tak semua pengajar, siswa siap terapkan 'sekolah dari rumah' (2020, Maret 18). *bbc news Indonesia*.
- Wahyu, Agung Minto dan Mochammad Sa'id. (2020). Produktivitas selama work form home: sebuah analisis psikologi social. *Jurnal kependudukan Indonesia*.
- Xiu, Liu., dkk. (2018). The impact of organizational support for employees health on organizational commitment, intent to remain and job performance. *Evidence-based HRM*, 281-299.
- Yusuf, Ria Mardiana dan Darman Syarif. (2017). *Komitmen Organisasi*. Makassar: CV. Nas Media Pustaka.