

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH *)

Judul Jurnal ilmiah (Artikel) : The Commitment of the Employee to the Supervisor and the Organization: The Role of Employee Competency and Downward Influence Tactics
 Jumlah Penulis : 2 orang
 Penulis Jurnal Ilmiah : 1. Tuty Lindawati, 2. Fenika Wulani (2021)
 Status Pengusul : penulis pertama / ~~penulis ke-....~~ / penulis korespondensi**)
 Identitas Jurnal Ilmiah:
 a. Nama Jurnal : Asian Journal of Business Research (AJBR)
 b. ISSN : p-2463-4522, e-1778-8933 f. DOI artikel (jika ada) : <http://10.14707/ajbr.210096>
 c. Vol., no., bulan, tahun : Volume 11, Issue 1, 2021 g. Url untuk menelusuri : <https://magscholar.com/asian-journal-of-business-research/>
 d. Penerbit : Universities and Research Institution in New Zealand h. Url menuju artikel : <https://www.magscholar.com/ajbr/ajbrv11n1/ajbr210096.pdf>
 e. Jumlah halaman : 2-19 i. Terindeks di Q4 – SJR (2020) 0,18-H-Index 3 /Thomson Reuter ISI knowledge atau di***)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 (beri tanda \checkmark pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Internasional Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi DOAJ, CABI, COPERNICUS *

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (Isikan di kolom yang sesuai): 30 kredit					Nilai Akhir yang Diperoleh:
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi Sinta	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	3					3
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	9					7
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	9					8
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	9					9 10
Total = (100 %)	30					(27)
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama /Anggota/Utama*)						60% x 27 = 16,2

KOMENTAR PEER REVIEW:

<p>1. Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal: Jurnal Artikel yg dipublikasikan pada jurnal bereputasi Q4 ini sudah sesuai dan lengkap u/ tulisan sebagai penelitian.</p> <p>2. Ruang lingkup & kedalaman pembahasan: Tokoh yg artikel Ruang lingkup Sumber Daya Manusia dan pembahasan yg update.</p> <p>3. Kecukupan dan kemutakhiran data dan metodologi: Data & ketepatan yang digunakan sudah baik dan akurat.</p>	<p>4. Kelengkapan unsur & kualitas penerbit: Untuk bisa terbit di jurnal bereputasi Q4 pasti melalui melalui proses review yg ketat utk kelengkapan artikel untuk bisa dipublikasikan di Q4</p> <p>5. Indikasi plagiasi: standard plagiasi sesuai standar.</p> <p>6. Kesesuaian (linearitas) bidang ilmu: Penelitian ini linear dan bidang ilmu manajemen.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Surabaya, 3 Juni 2021
 Reviewer 1,

 Dr. Lydia Ari W, M.K.
 NIDN: 0727036701
 Unit kerja: F - Bisnis
 Jabatan Akademik: Lektor Kepala - 400
 Bidang Ilmu: Manajemen

* Dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah
 ** Coret yang tidak perlu
 *** Nasional/terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus, dll.

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: **JURNAL ILMIAH ***)

Judul Jurnal ilmiah (Artikel) : The Commitment of the Employee to the Supervisor and the Organization: The Role of Employee Competency and Downward Influence Tactics
 Jumlah Penulis : 2 orang
 Penulis Jurnal Ilmiah : 1. Tuty Lindawati, 2. Fenika Wulani (2021)
 Status Pengusul : penulis pertama / penulis ke-... / penulis korespondensi**)
 Identitas Jurnal Ilmiah:
 a. Nama Jurnal : Asian Journal of Business Research (AJBR)
 b. ISSN : p-2463-4522, e-1778-8933 f. DOI artikel (jika ada) : <http://10.14707/ajbr.210096>
 c. Vol., no., bulan, tahun : Volume 11, Issue 1, 2021 g. Url untuk menelusuri : <https://magscholar.com/asian-journal-of-business-research/>
 d. Penerbit : Universities and Research Institution in New Zealand h. Url menuju artikel : <https://www.magscholar.com/ajbr/ajbrv11n1/ajbr210096.pdf>
 e. Jumlah halaman : 2-19 i. Terindeks di Q4 – SJR (2020) 0,18--H-Index 3 /Thomson Reuter ISI knowledge atau di***)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 (beri tanda \checkmark pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Internasional Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi DOAJ, CABI, COPERNICUS *

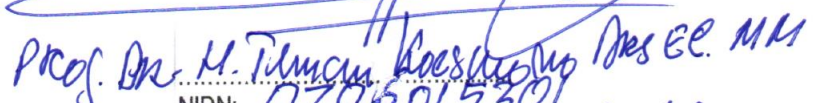
Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen yang Dinilai		Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (Isikan di kolom yang sesuai): 30 kredit					Nilai Akhir yang Diperoleh:
		Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi Sinta	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
a.	Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	3					1,740
b.	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	9					5,220
c.	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	9					5,220
d.	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	9					5,220
Total = (100 %)		30					
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama /Anggota/Utama*)							60% x 29 = 1,740

KOMENTAR PEER REVIEW:

<p>1. Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal: Kelengkapan dan kesesuaian isi artikel ilmiah tersebut sesuai kepatutan sebagai karya ilmiah</p> <p>2. Ruang lingkup & kedalaman pembahasan: Ruang lingkup dan kedalaman masalah pokok yang dibahas memenuhi kepatutan tidak ada prokock bahasan</p> <p>3. Kecukupan dan kemutakhiran data dan metodologi: Kemutakhiran data dan metodologi penelitian yang dibahas dalam artikel tersebut upto date</p>	<p>4. Kelengkapan unsur & kualitas penerbit: Kelengkapan dan unsur kualitas penerbit ini memenuhi syarat sebagai sarana publikasi karya ilmiah</p> <p>5. Indikasi plagiasi: Belum ditemukan plagiat dari penelitian orang lain</p> <p>6. Kesesuaian (linearitas) bidang ilmu: Artikel tersebut masuk dalam syarat dengan bidang ilmu yg diteliti oleh penulis atau peneliti</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Surabaya, 28 Mei 2021
 Reviewer 2,


 Prof. Dr. H. Timan Koeswanto Des. Sc. MM
 NIDN: 0705015301
 Unit kerja: Fak. Bisnis UINWAS
 Jabatan Akademik: Guru Besar
 Bidang Ilmu: Eko-nomi

* Dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

** Coret yang tidak perlu

*** Nasional/terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus, dll.