

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BERAU COAL DI TANJUNG REDEB**



**OLEH :
ADRIAN SANJAYA
3103016202**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2021**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BERAU COAL DI TANJUNG REDEB**

SKRIPSI

Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Jurusan Manajemen

OLEH:
ADRIAN SANJAYA
3103016202

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BERAU COAL DI TANJUNG REDEB**

Oleh:
ADRIAN SANJAYA
3103016202

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing I,



(Dr. Fenika Wulani, SE., M.Si)
NIDN. 0703037201
Tanggal: 18-01-2021

Pembimbing II,



(Julius Runtu, SS., M.Si)
NIDN. 0704046901
Tanggal: 18-01-2021

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Adrian Sanjaya dengan NRP 3103016202

Telah diuji pada tanggal 26-01-2021 dan dinyatakan Lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji

Dr. Antonius Jan Wellyantony Putro, SE., M.Si
NIDN. 0721017201

Mengetahui:

Dekan

Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPAI.
NIDN. 0713097203

Ketua Jurusan

Digitally signed by Robertus
Sigit H.L. SE., M.Sc
DN: C=ID, OU=Management
Department, O=Widya
Mandala Catholic University
Surabaya, CN="Robertus
Sigit H.L. SE., M.Sc",
E=hod-manage@ukwms.ac.
id
Reason: I am the author of
this document
Location: Surabaya
Date: 2021-02-03 16:51:13

Robertus Sigit H. L. SE., M.Sc
NIDN. 0703087902

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS ILMIAH DAN
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Adrian Sanjaya

NRP 3103016202

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasional dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Berau Coal di Tanjung Redeb

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan plagiarism, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 18-01-2021
Yang menyatakan,



(Adrian Sanjaya)

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur saya panjatkan atas berkat Tuhan YME karena atas izin dan kelimpahan rahmat-Nya penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasional Dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Berau Coal di Tanjung Redeb” dengan baik dan tepat pada waktunya.

Penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik berkat bantuan serta dukungan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi. MM., AK., CA., CPA selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Bapak Robertus Sigit H, L., SE, M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Ibu Dr. Fenika Wulani selaku dosen pembimbing I. Terima kasih banyak atas waktu yang telah diluangkan, kesabaran dalam bimbingan, perhatian, ilmu serta masukan yang sangat menambah pengetahuan dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.
4. Bapak Julius Runtu, SS., M.Si selaku dosen pembimbing II. Terima kasih banyak atas waktu yang telah diluangkan, kesabaran dalam bimbingan, perhatian, ilmu serta masukan yang sangat menambah pengetahuan dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.
5. Seluruh dosen Fakultas Bisnis yang selama masa perkuliahan memberikan berbagai ilmu dan pengetahuan yang dapat membantu penulis sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
6. Kedua orang tua, dan keluarga saya yang selalu memberi dukungan secara penuh, semangat, kasih sayang dan doa yang akan selalu dipanjatkan untuk penulis sehingga memberikan motivasi kepada penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.

7. Buat pacar yang saya cintai ayu sugianto yang selalu memberi support untuk selalu cepat menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabat-sahabat tercinta aset mewah dan bola 8 yang selama ini mendukung, memberi dukungan, menemani, mendoakan, membantu dan mendengarkan keluh kesah dalam masa studi penulis. Penulis berharap semoga pertemanan ini tidak akan berakhir walaupun masa studi dan skripsi ini telah berakhir.
9. Teman-teman bimbingan skripsi yang selalu memotivasi, memberikan masukan, membantu selama pembuatan skripsi dan memotivasi satu sama lain sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik (Farly, Alex, Dimas, Ananda, Julian)
10. Teman-teman dari rumpun SDM yang telah bersama-sama belajar dan saling membantu selama masa studi.
11. Para responden yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik
12. Teman-teman anggota kada sanggup yang selalu mendukung dan memotivasi penulis dalam masa studi penyelesaian skripsi.

Akhir kata penulis berharap agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi para pembacanya. Dengan keterbatasan pengetahuan dan kemampuan penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun penelitian ini akan di jadikan penulis di masa depan sebagai pembelajaran dan dengan segala kerendahan hati penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan penulisan dalam penelitian ini. Terima Kasih

Surabaya, 18-01-2021

Penulis



Adrian Sanjaya

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	6
2.1.1 Budaya Organisasional.....	6
2.1.2 Komitmen Organisasional.....	7
2.1.3 Kinerja Karyawan	8
2.2 Penelitian Terdahulu	10
2.3 Pengembangan Hipotesis	12
2.3.1 Pengaruh Budaya Organisasional terhadap Kinerja Karyawan	12
2.3.2 Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan	13
2.4 Model Penelitian	14
BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian.....	15
3.2 Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel.....	15
3.2.1 Identifikasi Variabel	15
3.2.2 Definisi Operasional	15
3.2.2.1 Budaya Organisasional (X_1).....	15
3.2.2.2 Komitmen Organisasional (X_2).....	16
3.2.2.3 Kinerja Karyawan	17
3.2.3 Pengukuran Variabel	17
3.3 Jenis dan Sumber Data	18
3.3.1 Jenis Data	18
3.3.2 Sumber Data.....	18
3.4 Metode Pengumpulan Data	18
3.5 Populasi, Sampel dan Teknik Penyampelan	18

3.5.1	Populasi	18
3.5.2	Sampel	19
3.5.3	Teknik Penyampelan	19
3.6	Teknik Analisis Data	19
3.6.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	19
3.7	Analisis Regresi Berganda	20
3.8	Uji Hipotesis	21
3.8.1	Uji hipotesis secara Simultan (Uji f)	21
3.8.2	Uji hipotesis secara Parsial (Uji t)	21
BAB 4.	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	22
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	22
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	22
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	23
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	23
4.2	Deskripsi Data	23
4.2.1	Budaya Organisasional	24
4.2.2	Komitmen Organisasional	25
4.2.3	Kinerja Karyawan	26
4.3	Hasil Analisis Data	26
4.3.1	Uji Validitas	26
4.3.2	Uji Reliabilitas	28
4.3.3	Uji Regresi Linear Berganda	28
4.4	Pengujian Hipotesis Penelitian	29
4.4.1	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t)	29
4.4.2	Uji Ketepatan Model (Uji F)	30
4.4.3	Koefisien Determinasi	30
4.5	Pembahasan	31
4.5.1	Pengaruh Budaya Organiasional terhadap Kinerja Karyawan	31
4.5.2	Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan	32
BAB 5.	KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	
5.1	Kesimpulan	33
5.2	Keterbatasan	33
5.3	Saran	33
	DAFTAR PUSTAKA	35
	LAMPIRAN	38

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Perbandingan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Saat Ini.....	11
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	22
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	22
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	23
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	23
Tabel 4.5 Interval Rata-Rata Variabel Penelitian.....	24
Tabel 4.6 Nilai Rata-rata Variabel Budaya Organisasional	24
Tabel 4.7 Nilai Rata-rata Variabel Komitmen Organisasional.....	25
Tabel 4.8 Nilai Rata-rata Variabel Kinerja Karyawan	26
Tabel 4.9 Uji Validitas	27
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas.....	28
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	28
Tabel 4.12 Uji t.....	29
Tabel 4.13 Uji F.....	30
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi	31

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Model Penelitian 14

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuisisioner	38
Lampiran 2: Karakteristik Responden.....	42
Lampiran 3: Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasional	43
Lampiran 4: Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasional	47
Lampiran 5 Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	51
Lampiran 6: Uji Validitas.....	55
Lampiran 7: Uji Reliabilitas	58
Lampiran 8: Uji Regresi	61

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasional dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan PT Berau Coal di Tanjung Redeb Berau. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis linier berganda, dengan menggunakan program SPSS. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuisioner dalam bentuk *google form*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 150 responden. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling*. Responden digolongkan dalam beberapa jenis karakteristik berdasarkan usia, lama bekerja, pendidikan. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa Budaya Organisasional berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan Komitmen Organisasional tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : *Budaya Organisasional, Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan*

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT. BERAU COAL
IN TANJUNG REDEB***

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Organizational Culture and Organizational Commitment on Employee Performance of PT Berau Coal Employees in Tanjung Redeb Berau. The data analysis technique used in this study is multiple linear analysis, using the SPSS program. Data collection is done by distributing questionnaires in the form of google form. The sample used in this study were 150 respondents. Determination of the sample in this study using purposive sampling. Respondents are classified into several types of characteristics based on age, length of work, education. The results of this study state that organizational culture has a significant effect on employee performance and organizational commitment does not have a significant effect on employee performance.

Keywords : *Organizational Culture, Organizational Commitment, Employee Performance*