

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PELUANG
PENGEMBANGAN KARIER DENGAN KOMITMEN
PADA ORGANISASI**

SKRIPSI



No. FILE	3049/05
TGL. TERIMA	29 APRIL 2005
DEPT.	Psikologi
BADAN	
No. BUKU	#psi Adi h-1
Jumlah	1 (SATU)

OLEH:

Tommy Adinugroho
NRP: 7103098011

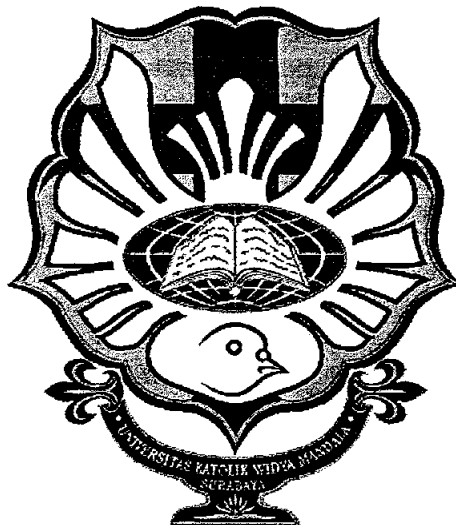
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Widya Mandala
Surabaya
2005

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PELUANG
PENGEMBANGAN KARIER DENGAN KOMITMEN PADA
ORGANISASI**

SKRIPSI

Diajukan kepada

**Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya
untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh gelar Sarjana Psikologi**



OLEH :

Tommy Adinugroho

NRP: 7103098011

**Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Widya Mandala
Surabaya
2005**

SURAT PERNYATAAN

Bersama ini, saya :

Nama : TOMMY ADINUGROHO

NRP : 71030980111

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa hasil tugas akhir / skripsi saya yang berjudul :

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PELUANG PENGEMBANGAN

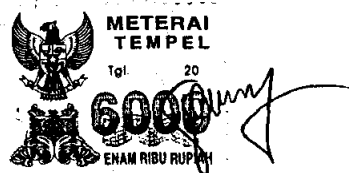
KARIER DENGAN KOMITMEN PADA ORGANISASI

benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri. Apabila tugas akhir / skripsi ini ternyata merupakan hasil plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan kelulusan dan/atau pencabutan gelar yang telah saya peroleh, serta permohonan maaf pada pihak-pihak yang terkait.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan dengan penuh kesadaran.

Surabaya, ~~17 Januari~~ 2005

Yang membuat pernyataan,



TOMMY ADINUGROHO

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI


HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PELUANG
PENGEMBANGAN KARIER DENGAN KOMITMEN PADA ORGANISASI

Oleh:

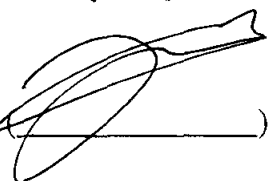
TOMMY ADINUGROHO
7103098011

Telah dibaca, disetujui dan diterima untuk diajukan ke tim penguji skripsi

Pembimbing Utama : Drs. Musa Tanaja, M.Si.


(_____)

Pembimbing Pendamping : James Waskito Sasongko, S.Psi.


(_____)

Surabaya, 17 Januari 2005

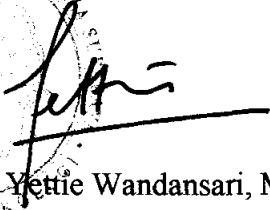
HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya
Dan diterima untuk memenuhi sebagian dari persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Psikologi

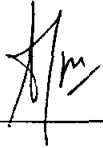
pada tanggal 7 Februari 2005


Mengesahkan,
Fakultas Psikologi,
Dekan,

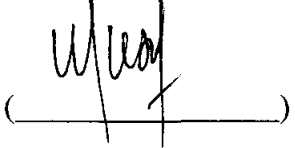




Y. Yettie Wandansari, M.Si.

Dewan Penguji:

1. Ketua : Agnes Maria Sumargi, M.Psych ()

2. Sekretaris : Jaka Santosa S., S.Psi ()

3. Anggota : Drs. Musa Tanaja, M.Si ()

4. Anggota : Johannes Dicky Susilo, S.Psi ()

HALAMAN PERSEMBAHAN

*“Karya ini kupersembahkan bagi Ayahanda dan Ibunda yang
tercinta serta orang-orang yang selalu mencintaiku”*

HALAMAN MOTTO

*“Segala sesuatu harus diragukan,
namun segala yang ada dalam hidup ini dimulai dengan
meragukan sesuatu”*

(René Descartes, 1596-1650)

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis mengucapkan syukur dan terima kasih sebesar-besarnya kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat yang diberikan dengan kesabaran dalam memahami keterbatasan sebagai manusia biasa, sehingga sanggup menuntun penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada berbagai pihak yang telah memberikan bimbingan, bantuan dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini:

1. **Ibu Y. Yettie Wandansari, M.Si.** selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah memberi teladan kebijaksanaan pada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini;
2. **Bapak Drs. Musa Tanaja, M.Si.** selaku Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini;
3. **Bapak James Waskito Sasongko, S.Psi.** selaku Pembimbing Pendamping yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, dukungan dan semangat bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini;
4. **Orang tua tercinta** yang telah membesarkan, mendidik, dan membuat penulis menjadi orang yang mandiri dengan kebebasan yang bertanggung jawab;

5. **Kekasihku yang tersayang; Qurroti A'yun** yang selalu berada disampingku dengan segala doanya terus memberi dukungan serta semangat yang besar dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. **Bapak Drs. Ec. Purwanto.** selaku Direktur Administrasi dan Keuangan yang telah memberikan ijin pada penulis untuk melakukan penelitian di PT. Dok dan Perkapalan Surabaya (Persero).
7. **Ibu Yessyca Diana Gabrielle, S.Psi.** selaku mantan Pembantu Dekan I yang telah banyak memberikan perhatian, dukungan dan semangat bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini;
8. **Ibu Ratna Yudhawati, S.Psi.** selaku mantan Penasehat akademik yang telah banyak memberikan perhatian baik dalam kuliah maupun pengembangan diri penulis;
9. **Mbak Dina, Mbak Eva dan Mbak Wati.** selaku staf Tata usaha yang telah membantu peneliti dalam hal administratif dan surat menyurat dalam skripsi ini dan sewaktu kuliah;
10. **Sahabat-sahabat: Kuncoro G. S.Psi , Agung W.Wicaksono S.E.** yang telah banyak membantu dalam diskusi dan dukungan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. **Teman-teman dekat: Fajar, Suryo, Yuli, Eggi, Dwi, dan Eli** yang telah membantu dalam bertukar pikiran dan menemani menghilangkan kejenuhan;

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa ada banyak ketidaksempurnaan dalam pembuatan skripsi ini, dan oleh karenanya penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi ilmu pengetahuan terutama psikologi dan berguna dalam mengembangkan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Surabaya, Januari 2005

Tommy Adinugroho

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Surat Pernyataan.....	ii
Halaman Persetujuan.....	iii
Halaman Pengesahan.....	iv
Halaman Persembahan.....	v
Halaman Motto.....	vi
Ucapan Terima Kasih.....	vii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Lampiran.....	xiv
Abstraksi.....	xv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Batasan Masalah.....	5
1.3. Rumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Manfaat Penelitian.....	7
1.5.1. Manfaat teoritis.....	7
1.5.2. Manfaat praktis.....	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Komitmen Pada Organisasi.....	8
2.1.1. Pengertian komitmen pada organisasi.....	8
2.1.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen pada organisasi.....	9
2.1.3. Aspek-aspek dalam komitmen pada organisasi.....	11
2.1.4. Membangun komitmen pada organisasi.....	12

2.2. Persepsi Terhadap Peluang Pengembangan Karier.....	13
2.2.1. Pengertian persepsi.....	13
2.2.2. Proses terjadinya persepsi.....	14
2.2.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi persepsi.....	15
2.2.4. Pengembangan karier.....	19
2.2.4.1. Pengertian karier.....	19
2.2.4.2. Pengertian pengembangan karier.....	21
2.2.4.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan karier.....	21
2.2.4.4. Aspek-aspek pengembangan karier.....	25
2.2.4.5. Tahapan karier dalam kehidupan.....	26
2.2.4.6. Program pengembangan karier.....	28
2.2.4.7. Manfaat pengembangan karier.....	30
2.3. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Peluang Pengembangan Karier Dengan Komitmen Pada Organisasi.....	31
2.4. Hipotesa.....	32
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....	33
3.1. Identifikasi Variabel Penelitian.....	33
3.2. Definisi Operasional.....	33
3.3. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	34
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.5. Validitas dan Reliabilitas.....	37
3.6. Teknik Analisa Data.....	39
BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN.....	40
4.1. Orientasi Kancha Penelitian.....	40
4.1.1. Nama dan bentuk perusahaan.....	40
4.1.2. Struktur organisasi.....	42
4.1.3. Ketenagakerjaan.....	42
4.2. Persiapan Penelitian.....	43

4.3. Pelaksanaan Penelitian.....	45
4.4. Hasil Penelitian.....	46
4.4.1. Uji validitas dan reliabilitas.....	47
4.4.2. Deskripsi komitmen pada organisasi.....	50
4.4.3. Deskripsi persepsi terhadap peluang pengembangan karier.....	54
4.5. Pengolahan Data.....	56
4.5.1. Uji asumsi.....	56
4.5.2. Uji hipotesis.....	58
BAB V. PENUTUP.....	59
5.1. Bahasan.....	59
5.1.1. Komitmen pada organisasi.....	59
5.1.2. Persepsi terhadap peluang pengembangan karier.....	61
5.1.3. Hubungan antara persepsi terhadap peluang pengembangan karier dengan komitmen pada organisasi.....	61
5.1.4. Kelemahan.....	62
5.2. Simpulan.....	63
5.3. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA.....	64
LAMPIRAN.....	67

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1. Kisi-kisi kuesioner persepsi terhadap peluang pengembangan karier.....	36
3.2. Kisi-kisi kuesioner komitmen pada organisasi.....	37
4.1. Rincian distribusi aitem.....	44
4.2. Jumlah aitem sahih kuesioner komitmen pada organisasi.....	47
4.3. Jumlah aitem sahih kuesioner persepsi terhadap peluang pengembangan karier.....	48
4.4. Ringkasan hasil uji valliditas aitem.....	49
4.5. Distribusi frekuensi komitmen pada organisasi.....	51
4.6. Deskripsi biro subjek.....	51
4.7. Deskripsi usia subjek.....	52
4.8. Deskripsi jenis kelamin subjek.....	53
4.9. Deskripsi lama kerja subjek.....	53
4.10. Deskripsi pendidikan subjek.....	54
4.11. Distribusi frekuensi persepsi terhadap peluang pengembangan karier.....	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Bagan struktur organisasi	
PT. Dok dan Perkapalan Surabaya (Persero).....	67
2. Kuesioner persepsi terhadap peluang pengembangan karier.....	69
3. Kuesioner komitmen pada organisasi.....	70
4. Tabel tabulasi kuesioner komitmen pada organisasi.....	71
5. Tabel tabulasi kuesioner persepsi terhadap peluang pengembangan karier.....	73
6. Tabel tabulasi aitem sahih kuesioner komitmen pada organisasi.....	75
7. Tabel tabulasi aitem sahih kuesioner persepsi terhadap peluang pengembangan karier.....	77
8. Hasil uji validitas dan reliabilitas.....	78
9. Hasil uji normalitas.....	84
10. Hasil linearitas.....	85
11. Hasil uji hipotesis.....	86
12. Surat ijin peninjauan atau orientasi dari Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.....	87
13. Surat persetujuan peninjauan atau orientasi dari PT. Dok dan Perkapalan Surabaya (Persero).....	88
14. Surat ijin penyebaran angket dari Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.....	89
15. Surat keterangan telah melakukan penelitian di PT. Dok dan Perkapalan Surabaya (Persero).....	90

Tommy Adinugroho (2005). “Hubungan Antara Persepsi Terhadap Peluang Pengembangan Karier Dengan Komitmen Pada Organisasi”. **Skripsi Sarjana Strata 1.** Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

ABSTRAKSI

Komitmen merupakan segala daya upaya individu yang optimal bagi pencapaian tujuan dan sasaran organisasi. Dengan adanya kesamaan pada nilai dan tujuan antara individu dengan organisasi, akan menyebabkan pengembangan dan kemajuan organisasi yang merupakan tempat individu bekerja. Dengan demikian, perlu bagi setiap organisasi untuk mengusahakan agar semua karyawannya dalam organisasi bersedia membuat komitmen sehingga keberhasilan organisasi dapat dilihat sebagai keberhasilan individu. Dalam membangun komitmen, individu perlu diberikan orientasi atau pengenalan terhadap pengembangan karier. Hal ini dilakukan sebagai upaya organisasi untuk memiliki anggota yang dapat memberikan segala daya upayanya untuk dapat mengembangkan organisasi tersebut. Persepsi terhadap peluang pengembangan karier merupakan variabel penentu (X) komitmen pada organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui korelasi antara persepsi terhadap peluang pengembangan karier dengan komitmen pada organisasi.

Subjek penelitian ini dipilih berdasarkan *total population study* yaitu karyawan staf PT. Dok dan Perkapalan Surabaya (Persero) sebanyak 53 orang. Metode pengumpulan data menggunakan model skala Likert. Berdasarkan hasil uji validitas, aitem kuesioner persepsi terhadap peluang pengembangan karier yang sah 10 aitem dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,7881 sedangkan kuesioner komitmen pada organisasi yang sah 19 aitem dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,8105.

Teknik analisa data menggunakan statistik nonparametrik yaitu korelasi Kendall dan hasil yang diperoleh adalah nilai koefisien korelasi sebesar $-0,003$ pada nilai $p=0,977$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa persepsi terhadap peluang pengembangan karier tidak berkorelasi secara signifikan atau tidak ada hubungan dengan komitmen pada organisasi. Secara deskriptif diperoleh hasil bahwa sebagian besar subjek penelitian mempunyai komitmen yang relatif tinggi yaitu sebesar 42,8%, dengan demikian bahwa karyawan staf PT. Dok dan Perkapalan Surabaya (Persero) memiliki komitmen pada organisasi yang baik atau relatif tinggi.

Kata kunci:

Persepsi, karier, komitmen .