

## **BAB 5**

### **SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan pengujian dan analisis data yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan untuk menjawab rumusan masalah penelitian.

1. *Gender* wanita dewan komisaris tidak berpengaruh terhadap kinerja keuangan perusahaan, sehingga keberadaan *gender* wanita dalam jajaran dewan komisaris tidak mempengaruhi kinerja keuangan perusahaan. Hal ini disebabkan karena dewan komisaris wanita lebih sedikit jika dibandingkan dengan dewan komisaris pria dan wanita juga cenderung lebih memprioritaskan keluarga dibandingkan dengan pengembangan individu maupun untuk karirnya sendiri.
2. Masa jabatan dewan komisaris tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja keuangan perusahaan, sehingga lama maupun singkatnya masa jabatan dewan komisaris tidak mempengaruhi kinerja keuangan perusahaan. Hal tersebut disebabkan sebagian besar perusahaan memiliki masa jabatan dewan komisaris yang relatif singkat dan sama halnya dengan masa orientasi dewan terhadap perusahaan. Masa jabatan dewan komisaris yang pendek memiliki dampak pada ketidakefektifannya program-program yang telah direncanakan oleh dewan komisaris.
3. Latar belakang dewan komisaris tidak berpengaruh terhadap kinerja keuangan perusahaan. Hal ini berarti banyak maupun sedikitnya anggota dewan komisaris yang memiliki latar belakang akuntansi, ekonomi, keuangan dan bisnis tidak mempengaruhi kinerja keuangan perusahaan. Perusahaan akan lebih memilih orang yang paham dan menguasai bidang yang dibutuhkan perusahaan, yaitu contohnya dewan komisaris dengan latar belakang pendidikan apoteker pada perusahaan farmasi.
4. Usia dewan komisaris tidak berpengaruh terhadap kinerja keuangan perusahaan. Hal tersebut disebabkan karena perusahaan pasti memiliki usia

anggota dewan yang beragam sehingga adanya perbedaan keterbukaan dengan ide-ide baru dan sulit untuk melakukan koordinasi. Dewan komisaris dengan usia tua lebih fokus pada perusahaan dan terus stabil sampai seterusnya, meskipun tidak dapat meningkatkan kinerja keuangan perusahaan.

## **5.2 Keterbatasan**

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang ditemukan oleh peneliti dalam menginterpretasikan hasil analisisnya, yaitu:

1. Penelitian ini hanya dilakukan pada perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI pada periode 2017-2019.
2. Pengukuran yang digunakan dalam *gender* wanita pada jajaran dewan komisaris hanya menggunakan proporsi *gender* wanita dalam dewan komisaris.

## **5.3 Saran**

Berdasarkan keterbatasan tersebut, dapat disampaikan saran guna perbaikan penelitian selanjutnya sebagai berikut:

- a. Saran Akademis
  1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel independen yang baru yaitu seperti menggunakan variabel intervening maupun variabel moderasi.
  2. Penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan penelitian serupa dengan menggunakan periode pengamatan yang lebih panjang dan menggunakan sektor selain manufaktur untuk memperoleh sampel yang berbeda dan kemungkinan hasil yang berbeda, misalnya sektor keuangan maupun non keuangan.
  3. Penelitian selanjutnya diharapkan menambahkan periode penelitian sehingga dapat melihat kecenderungan pengaruh karakteristik dewan komisaris untuk kinerja keuangan perusahaan.

b. Saran Praktis

1. Sebagai pertimbangan bagi investor agar memperhatikan karakteristik dewan komisaris pada waktu pengambilan keputusan investasi. Karakteristik dewan komisaris perlu diperhatikan karena tidak semua karakteristik dapat meningkatkan kinerja keuangan perusahaan.
2. Sebagai pertimbangan bagi pemegang saham dalam mempertimbangkan komposisi dewan komisaris berdasarkan karakteristiknya, sehingga dapat menjalankan fungsi pengawasan yang efektif dalam meningkatkan kinerja perusahaan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Laksmidewi, A. (2016). Cognitive changes associated with normal aging. *Bali Neurology Update*.
- Al-Tuwaijri., Christensen, T., dan Hughes, K. (2003). *The Relations among Environmental Disclosure, Environmental Performance, and Economic Performance: A Simultaneous Equations Approach*. Elsevier.
- Anggraeni, G., Kristanti., Titik, M, F., dan Muslih, M. (2014). Pengaruh intellectual capital , gender diversity , age diversity , dan tenure diversity terhadap kinerja keuangan perusahaan the influence of intellectual capital , gender diversity , age diversity , and tenure diversity on the company financial performan. *Journal Economics and Finance*, 3(2), 1656–1664.
- Ararat, M., Aksu, M., dan Cetin, A. (2015). How board diversity affects firm performance in emerging markets: evidence on channels in controlled firms. *Corporate Governance: An International Review* 23, 83–103.
- Astuti, E. P. (2017). Pengaruh diversitas dewan direksi terhadap nilai perusahaan pada perusahaan manufaktur yang terdaftar di bursa efek indonesia periode 2008-2011. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2), 159–179.
- Carter, D. A., dan Simkins, S. (2003). Corporate governance, board diversity, and firm value. *The Financial Review*, 38, 33 – 53.
- Carter, D. A., D’Souza, F., Simkins, B. J., dan Simpson, W. G. (2010). The gender and ethnic diversity of US boards and board committees and firm financial performance. *Corporate Governance: An International Review*, 18(5), 396–414. Didapat dari <https://doi.org/10.1111/j.1467-8683.2010.00809.x>

- Dewi, A. S., Sari, D., dan Abaharis, H. (2018). Pengaruh karakteristik dewan komisaris terhadap kinerja perusahaan manufaktur di bursa efek indonesia. *Jurnal Benefita* 3(3).
- Dewi, A. S. (2017). Pengaruh car, bopo, npl, nim, dan ldr terhadap roa pada perusahaan di sektor perbankan yang terdaftar di bei periode 2012-2016. *Jurnal Pundi*, 1(3), 223–236.
- Dewi, A. S. (2018). Pengaruh car, bopo, npl, nim, dan ldr terhadap roa pada perusahaan di sektor perbankan yang terdaftar di bei periode 2012-2016. *Jurnal Pundi*, 1(3), 223–236. Didapat dari <https://doi.org/10.31575/jp.v1i3.55>
- Dewi, A. S., Sari, D., dan Abaharis, H. (2018). Pengaruh karakteristik dewan komisaris terhadap kinerja perusahaan manufaktur di bursa efek indonesia. *Jurnal Benefita*, 3(3), 445. Didapat dari <https://doi.org/10.22216/jbe.v3i3.3530>
- Dewi, A. S., Zusmawati, Z., dan Lova, N. H. (2018). Analisis kinerja keuangan dan ukuran perusahaan terhadap harga saham perusahaan dalam indeks lq45 di bei dengan regresi data panel. *Jurnal Pundi*, 2(2), 119–134. Didapat dari <https://doi.org/10.31575/jp.v2i2.71>
- Dewi, G., dan Dewi, A. (2016). Pengaruh diversitas dewan komisaris dan direksi pada nilai perusahaan pada perusahaan sektor keuangan yang terdaftar di bursa efek indonesia tahun 2009-2013. *E-Jurnal Akuntansi*, 16(1), 812–836.
- Fadillah, A. R. (2017). Analisis pengaruh dewan komisaris independen, kepemilikan manajerial dan kepemilikan institusional terhadap kinerja perusahaan yang terdaftar di lq45. *Jurnal Akuntansi*, 12(1), 37–52. Didapat dari <https://doi.org/ISSN 2685-9246>

- Fathonah, A. N. (2018). Pengaruh gender diversity dan age diversity terhadap kinerja keuangan. *Jurnal riset akuntansi dan keuangan*. 6(3), 373–380.
- Fauziah, F. E. (2018). Diversitas gender dan nilai perusahaan dengan corporate social responsibility sebagai variabel intervening. *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 33(2), 187–204. Didapat dari <https://doi.org/10.24856/mem.v33i2.668>
- Fitriany., Sidharta Utama, D. M., dan Rosieta., dan H. (2015). Pengaruh tenure, rotasi dan spesialis kantor akuntan publik (kap) terhadap kualitas audit perbandingan sebelum dan sesudah regulasi rotasi kap di indonesia. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan, Volume 17*.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamdani., dan Hatane. (2017). Pengaruh wanita dewan direksi terhadap firm value melalui firm performance sebagai variabel intervening. *Business Accounting Review, Vol 5, No.*
- Hanani dan Aryani, Y. A. (2011). Pengaruh gender dewan komisaris, gender dewan direksi, dan kepemilikan manajerial terhadap kinerja perusahaan. *Wahana Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi, Volume 14*.
- Hariyani, A. (2015). Pengaruh return on asset (roa), return on equity (roe), earning per share (eps) dan price earning ratio (per) terhadap harga saham perusahaan manufaktur sektor industri dasar dan kimia yang terdaftar di bej tahun 2013-2015. *Simki-Economic, 01*.
- Hidayati, N. (2017). Pengaruh masa jabatan direktur utama, direksi asing, kepemilikan manajerial, kepemilikan institusional, administrative expense

ratio, dan ukuran perusahaan terhadap nilai perusahaan (studi empiris pada perusahaan manufaktur yang terdaftar di bursa efek in. *Jurnal Profita*, 2(1), 1–15.

Hirschman. (2016). Retail stressors in the middle east/north africa region. *Journal of Business Research*, 69(2), 726–735.

Hurlock, E. (1999). *Psikologi Perkembangan: Suatu Pendekatan Sepanjang Ruang Kehidupan* (5th ed.). Erlangga.

Iba, Z., dan Bariah, C. (2013). Mengenal prinsip dan penerapan corporate governance dalam mendukung pengungkapan informasi. *Jurnal Kebangsaan*, 2(3), 17–25.

Jensen, M. ., dan Meckling, W. (1976). Can the corporation survive? *Research in Government Po*.

Kartikaningdyaha, E., dan Putrib, R. N. (2017). pengaruh tax avoidance dan board diversity terhadap kinerja perusahaan dalam perspektif corporate governance. *Journal of Applied Accounting and Taxation*, Vol. 2, No(114–122).

Kasmir. (2016). *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

KNKG. (2006). Pedoman tentang corporate governance. *Komite Nasional Kebijakan Corporate Governance (KNKG)*.

Kusumastuti, S., Supatmi, dan Sastra, P. (2007). Pengaruh board diversity terhadap nilai perusahaan dalam perspektif corporate governance. *Universitas Petra Journal Accounting*, Vol.9 No.

Kusumastuti, S. S. dan Sastra, P. (2007). Pengaruh board diversity terhadap

kinerja perusahaan dalam perspektif corporate governance. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan.*, 9(2): 88-9.

liu, Guoping dan Sun, J. (2010). Director tenure and independent audit committee effectiveness. *International Research Journal of Finance and Economics*, 51(20), 1760188.

Lukviarman, N. (2004). Ownership structure and firm performance: the case of indonesia. *DBA Thesis, Curtin University of Technology*.

Milton, J. D. W. dan L. P. (2000). How experience and network ties affect the influence of demographic minorities on corporate boards. *SAGE*, Vol. 45, N, 366-398 (33 pages).

Mishra, R. K., dan Jhunjhunwala, S. (2013). *Diversity and the Effective Corporate Board*. Academic Press.

Mudrack, P. (1989). *Age-related differences in a Machiavellian adult sample*. Psychology Report.

Murhadi. (2009). Studi pengaruh good corporate governance terhadap praktik earnings management pada perusahaan terdaftar di pt bursa efek indonesia. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, 11(1), 1–10. Didapat dari <https://doi.org/10.9744/jmk.11.1.pp.1-10>

OECD. (2016). G20/OECD Principles of corporate governance. In *G20/OECD Principles of Corporate Governance*. Didapat dari <https://doi.org/10.1787/9789264257443-tr>

Pangeran, P., dan Salaunaung, D. (2017). *Praktek tata kelola dan kepemilikan*



institusional: bukti empiris dari sektor industri perbankan. *Jurnal Akuntansi*, 20(2), 216. Didapat dari <https://doi.org/10.24912/ja.v20i2.55>

Pradnyani, I., dan Sisdyani, E. (2015). Pengaruh ukuran perusahaan, profitabilitas, leverage, dan ukuran dewan komisaris pada pengungkapan tanggung jawab sosial perusahaan. *E-Jurnal Akuntansi*, 11(2), 384–397.

Prasetyo, D., dan Dewayanto, T. (2019). Pengaruh karakteristik dewan komisaris terhadap kinerja perusahaan (studi empiris pada perusahaan manufaktur periode 2013-2015). *Diponegoro Journal of Accounting*, 8(2), 1–10.

Puspita, L. dan N. L. (2007). Board governance dan kinerja perusahaan: studi pada perusahaan perbankan go public di BEI. *Journal Economics and Finance, The 1st Accounting Conference Faculty of Economics University of Indonesia*.

Rahdal. (2017). Pengaruh ukuran kap, ukuran perusahaan, arus kas bebas, dan leverageterhadap manajemen laba. *Educational Psychology Journal*, 2(2), 65–72. Didapat dari <https://doi.org/DOI>:

Rohail Hassan., dan Maran Marimuthu. (2015). Gender. *Malaysia: Global Business and Management Research:An International Journal*, Vol.7, No.

Scott, W. (2000). Financial accounting theory. In *Second edition*. Prentice Hall.

Simbolon, Junita dan Sueb, M. (2016). Pengaruh pengungkapan sustainability report terhadap kinerja keuangan perusahaan. *Simposium Nasional Akuntansi XIX*.

Sudana, I. M. (2015). *Manajemen Keuangan Perusahaan Teori dan Praktik*. (2nd ed.). Penerbit Erlangga.

Sudjatmiko, T. (2020). *Industri Manufaktur Jadi Tulang Punggung Ekonomi Nasional*. Krjogja.Com. Didapat dari <https://www.krjogja.com/ekonomi/bisnis/industri-manufaktur-jadi-tulang-punggung-ekonomi-nasional/>

Suroso, S., Tri W., Salim., dan Setyawati (2017). Intellectual capital and corporate governance in financial performance indonesia islamic banking. *International Journal of Economics and Fianancial*, 7 (4), 96–103.

Utami Teg Wayan dan Wiwik. (2013). Pengaruh gender diversity dan remunerasi direksi terhadap kinerja perusahaan di bursa efek indonesia. *Seminar Nasional Akuntansi XVII. Universitas Hasanuridin, Makasar*.

Vinasthika, P. A. &, dan Suhariadi, F. (2017). Hubungan risk propensity dengan intensi berwirausaha pada lulusan s1 yang belu bekerja di surabaya. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 6.

Xiong, Y. (2016). Cooperation with optimal resource. *International Journal of Production Economics*, 176, 21-28,.

Zuhdi, S. (2019). Membincang peran ganda perempuan dalam masyarakat industri. *Jurnal Jurisprudence*, 8(2), 81–86. Didapat dari <https://doi.org/10.23917/jurisprudence.v8i2.7327>