

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN UMBUL SQUARE MADIUN**



OLEH:
TRI SUSILO
51416488

**PSDKU MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA KAMPUS
KOTA MADIUN
2020**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UMBUL SQUARE MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

KAMPUS KOTA MADIUN

untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Jurusan Manajemen

OLEH :

TRI SUSILO

51416488

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

KAMPUS KOTA MADIUN

2020

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UMBUL SQUARE MADIUN**

Oleh :
TRI SUSILO
51416488

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing,



Ardianus Laurens P, S.E., M.Sc
NIDN. 0721048301

Tanggal, 07 Desember 2020

HALAMAN PEGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh : Tri Susilo NIM 51416488

Telah diuji pada tanggal 07 Desember 2020 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si.
NIDN. 0713126601

Mengetahui:

Dekan,

Dekan, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya
Dra. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPA
NIDN. 0713097203

Ketua Jurusan,

Ketua Jurusan, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya
Vivi Ariyani, S.E., M.Sc
NIDN. 0717128001

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun :

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Tri Susilo
NIM : 51416488
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Umum Daerah Madiun Umbul Square

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 27 November 2020

Yang menyatakan,



Tri Susilo

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT dan juga berkah, rahmat serta hidayah-Nya yang senantiasa diberikan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Umum Daerah Madiun Umbul Square” disusun dengan tujuan untuk memenuhi persyaratan penyelesaian program pendidikan S-1 Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

Terselesaikannya penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari dukungan, bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak yang senantiasa berperan secara langsung maupun tidak langsung dalam pengerjaan skripsi. Sehingga pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Kedua orang tuaku tercinta, Bapak H. Juwadi dan ibu Sugiati yang selalu memberikan dukungan penuh kepada penulis
2. Bapak Ardianus Laurens P. S.E., M.Sc selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya, membimbing dengan sepuh hati, memberikan masukan, semangat, motivasi, serta doa, dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Ibu Vivi Ariyani S.E., M.Sc selaku Ka. Prodi PSDKU Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun dan
4. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M.Si selaku Wali Studi yang telah membimbing, memberikan arahan dan semangat, serta doa dan motivasi kepada penulis dari awal semester hingga akhir semester dalam menempuh masa studi di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.
5. Seluruh Bapak Ibu Dosen yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan selama masa studi di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

6. Teman-teman angkatan 2016 Manajemen sore yang selalu memberikan semangat dan dukungan yang luar biasa.
7. Kakak-kakakku Sujianto, S.T., M.M, Fenty Prihatin Ningtyas, S.E, Mohamad Dasar, Dwi Wahyuni, dan Istriku Tiyas Arum yang selalu memberikan dukungan dan suport selama pengerjaan skripsi.
8. Bapak Andi Eko selaku Manajer Java Mandiri tempat saya bekerja yang selalu memberikan motivasi dan semangat serta dukungan yang luar biasa.
9. Umbul Square Madiun yang menjadi objek penelitian dan pimpinan serta karyawan Umbul Square Madiun yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih ada kekurangan, karena keterbatasan penulis dalam hal ilmu pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya saran dan kritik agar kedepannya dapat semakin baik lagi. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan berguna bagi pihak yang memerlukannya.

Madiun, 07 Desember 2020

Penulis



Tri Susilo

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
1.5. Sistematika Penulisan Skripsi.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1. Landasan Teori.....	7
2.1.1. Kepemimpinan.....	7
2.1.2. Teori dan Gaya Kepemimpinan.....	7
2.1.3. Motivasi Kerja.....	11
2.1.4. Motivasi Kerja Pegawai.....	13
2.1.5. Disiplin Kerja.....	14
2.1.6. Kinerja Karyawan.....	16
2.1.7. Hubungan Antar Variabel.....	18
2.2. Penelitian Terdahulu.....	19
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	21
2.4. Kerangka Konseptual.....	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	23
3.1. Desain Penelitian.....	23
3.2. Identifikasi, Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	23
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	26
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	26
3.5. Populasi, Sampel dan Teknik Penyampelan.....	26
3.6. Statistik Deskriptif.....	27
3.7. Uji Kualitas Data.....	27

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	32
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	32
4.1.1. Sejarah Umbul Square.....	32
4.1.2. Profil Perusahaan.....	33
4.1.3. Visi Misi Perusahaan.....	35
4.2. Deskripsi Data Karyawan.....	36
4.3. Deskripsi Variabel.....	37
4.3.1. Deskriptif Variabel Kepemimpinan.....	38
4.3.2. Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	39
4.3.3. Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	40
4.3.4. Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	41
4.4. Hasil Analisis Data.....	42
4.5. Pembahasan.....	49
 BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	
1. Kesimpulan.....	52
2. Keterbatasan Penelitian.....	53
3. Saran.....	53

DAFTAR PUSTAKA
DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
TABEL 2.1 PenelitianTerdahulu dan Sekarang.....	20
TABEL 4.1 Responden Berdasar Pendidikan Terakhir.....	35
TABEL 4.2 Berdasar Usia Responden.....	35
TABEL 4.3 Berdasar Jenis Kelamin.....	36
TABEL 4.4 Responden Berdasar Jabatan.....	36
TABEL 4.5 Rentan Skala.....	37
TABEL 4.6 Hasil Pengujian Deskriptif Variabel Kepemimpinan.....	37
TABEL 4.7 Hasil Pengujian Deskriptif Variabel Motivasi kerja.....	38
TABEL 4.8 Hasil Pengujian Deskriptif Variabel Disiplin kerja.....	39
TABEL 4.9 Hasil Pengujian Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	40
TABEL 4.10 Hasil Pengujian Variabel Kepemimpinan.....	41
TABEL 4.11 Hasil Pengujian Variabel Motivasi Kerja.....	42
TABEL 4.12 Hasil Pengujian Variabel Disiplin Kerja.....	42
TABEL 4.13 Hasil Pengujian Variabel Kinerja Karyawan.....	43
TABEL 4.14 Hasil Pengujian Reabilitas.....	43
TABEL 4.15 Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	44
TABEL 4.16 Hasil Pengujian Normalitas.....	44
TABEL 4.17 Hasil Analisis Linier Berganda.....	45
TABEL 4.18 Koefisien Determinasi.....	48

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
GAMBAR 2.1 Kerangka Konseptual.....	21
GAMBAR 4.1 Grafik Scaterplots.....	45

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner
- Lampiran 2. Jawaban Responden
- Lampiran 3. Analisis Statistik Deskriptif
- Lampiran 4. Uji Validitas dan Reabilitas
- Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 6. Uji Hipotesis
- Lampiran 7. Tabel r dan Tabel t
- Lampiran 8. Surat balasan dari Objek Penelitian

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis signifikansi pengaruh positif kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Obyek pada penelitian ini adalah Umbul Square Madiun dengan jumlah responden 49 orang serta menggunakan teknik *sampling jenuh*. Penelitian ini menggunakan uji reabilitas, uji validitas, pengujian asumsi klasik serta analisis regresi linier berganda signifikansi alpha 0,05 dengan menggunakan program aplikasi SPSS 16. Data ini diperoleh melalui wawancara serta menyebarkan kuesioner. Hasil pengujian regresi linier berganda menyebutkan variabel kepemimpinan berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi kerja berpengaruh secara signifikan positif terhadap kinerja karyawan dan variabel disiplin kerja berpengaruh secara signifikan positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE UMBUL SQUARE MADIUN

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the significance of the positive influence of leadership, work motivation, and work discipline on employee performance. The object of this research is Umbul Square Madiun with the number of respondents 49 people and using saturated sampling technique. This research uses reliability test, validity test, classic assumption test and multiple linear regression analysis with alpha significance of 0.05 using the SPSS 16 application program. This data is obtained through interviews and questionnaires. The results of multiple linear regression testing indicate that the leadership variable has a significant positive effect on employee performance, the work motivation variable has a significant positive effect on employee performance and the work discipline variable has a significant positive effect on employee performance.

Keywords : *Leadership, Work Motivation, Wor Discipline, Employee Performance*