

PENGARUH PEMBERIAN *REWARD*, KOLEKTIVISME,
KOMITMEN ORGANISASI, DAN MORAL TERHADAP
NIAT MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING*



OLEH:

ANASTASIA AMANDA VIOLITA

3203016216

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA

2020

PENGARUH PEMBERIAN REWARD, KOLEKTIVISME,
KOMITMEN ORGANISASI DAN MORAL TERHADAP
NIAT MELAKUKAN WHISTLEBLOWING

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi

Jurusan Akuntansi

OLEH:

ANASTASIA AMANDA VIOLITA

3203016216

JURUSAN AKUNTANSI

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA

SURABAYA

2020

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH PEMBERIAN *REWARD*, KOLEKTIVISME, KOMITMEN
ORGANISASI, DAN MORAL TERHADAP NIAT MELAKUKAN
WHISTLEBLOWING

Oleh:

ANASTASIA AMANDA VIOLITA

3203016216

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Dosen Pembimbing



(Adriana Marini Purwanto, M.Si.SE.,Ak.)

NIDN. 0713067501

Tanggal: 17 Juni 2020

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Anastasia Amanda Violita NRP 3203016216

Telah diuji pada tanggal 21 Juli 2020 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:



Dr. Shanti, SE., M.Si., Ak., CA., ACPA.

NIDN. 0714047703

Mengetahui:

Dekan,



Dr. Ludovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPA.

NIDN. 0713097203

Ketua Jurusan,



S. Patricia Febrina D., SE., MA.

NIDN. 0711028601

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Anastasia Amanda Violita

NRP : 3203016216

Judul Skripsi : Pengaruh Pemberian *Reward*, Kolektivisme, Komitmen Organisasi, dan Moral Terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing*.

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya, apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 19 Juni 2020

Yang menyatakan



(Anastasia Amanda Violita)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, karunia, dan cinta kasih-Nya selama proses penulisan skripsi ini. Proses penyusunan skripsi untuk mendapatkan gelar sarjana pada Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya tidak akan berjalan dengan lancar apabila tidak ada bimbingan, dorongan, dan motivasi dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, MA., Ak., CA., selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Ibu S. Patricia Febrina Dwijayanti, SE., MA., selaku Ketua Jurusan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Ibu Marini Purwanto selaku Dosen Pembimbing yang telah menyisihkan banyak waktu, tenaga, ilmu serta memberikan motivasi, saran serta kritik untuk kelancaran skripsi ini sehingga skripsi ini dapat berjalan dengan baik.
4. Seluruh Dosen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini sehingga skripsi berjalan dengan baik.
5. Orang Tua penulis, serta seluruh saudara dan keluarga besar penulis yang telah banyak memberikan dukungan, doa dan segalanya yang terbaik untuk kelancaran skripsi ini sehingga skripsi ini berjalan dengan lancar.
6. Sahabat penulis yaitu Tania, Ivone, Ardhuana, dan Dipta yang telah banyak membantu sehingga penyusunan skripsi ini berjalan dengan baik.
7. PT Gudang Garam yang telah bersedia untuk membantu proses penyusunan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat berjalan dengan baik.
8. Semua pihak-pihak yang tidak bias penulis sebutkan satu persatu, penulis menyampaikan terima kasih atas perhatian dan motivasi dari kalian yang membuat penulis semangat dalam penyusunan skripsi ini sehingga skripsi dapat berjalan dengan baik.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kelemahan atau keterbatasan, oleh karena itu segala bentuk kritik dan saran yang memotivasi untuk mencapai skripsi yang ideal akan diterima. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menambah wawasan bagi pembaca.

Surabaya, 19 Juni 2020

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN ILMIAH.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiv

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi... ..	8

BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Theory of Planned Behavior	9
2.1.2 Pemberian Reward	11
2.1.3 Kolektivisme	12
2.1.4 Komitmen Organisasi	14
2.1.5 Moral.....	15
2.1.6 Whistleblowing	15

2.2 Penelitian Terdahulu	16
2.2.1 Widya Wahyuningsih.....	16
2.2.2 Intan dan Fitrawati	17
2.2.3 Eka, Adithya, dan Meilda.....	18
2.2.4 Wimpi	18
2.3 Pengembangan Hipotesis	22
2.3.1 Pengaruh Reward Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing.....	22
2.3.2 Pengaruh Kolektivisme Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing.....	23
2.3.3 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing.....	23
2.3.4 Pengaruh Moral Terhadap Niat melakukan Whistleblowing.....	24
2.4 Model Analisis.....	25
BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian.....	26
3.2 Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel.....	26
3.2.1 Variabel Independen	26
3.2.2 Variabel Dependen.....	30
3.3 Jenis dan Sumber Data	31
3.4 Metode Pengumpulan Data	31
3.5 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengumpulan Sampel.....	32
3.6 Analisis Data	33
BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum dan Objek Penelitian.....	36
4.2 Deskripsi Data.....	37
4.2.1 Deskripsi Karakter Responden.....	37
4.3 Hasil Analisis Data.....	40
4.3.1 Uji Validitas	40

4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	44
4.3.3 Uji Kelayakan Model.....	46
4.4 Pembahasan.....	49
BAB 5. KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	53
5.2 Keterbatasan	54
5.3 Saran	55
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Ringkasan empat penelitian terdahulu	18
Tabel 4.1 Distribusi Kuesioner.....	36
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif Variabel.....	39
Tabel 4.3 Uji Reliabilitas	40
Tabel 4.4 Uji Validitas Variabel X1.....	41
Tabel 4.5 Uji Validitas Variabel X2.....	42
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel X3.....	42
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel X4.....	43
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Y.....	44
Tabel 4.9 Uji Normalitas	44
Tabel 4.10 Uji Multikolinearitas	44
Tabel 4.11 Uji Koefisien Determinasi.....	47
Tabel 4.12 Uji F	48
Tabel 4.13 Uji t	48

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Analisis	25
Gambar 4.1 Uji Heterokedastisitas.....	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

Lampiran 2. Karakteristik Responden

Lampiran 3. Uji Deskriptif Variabel Penelitian

Lampiran 4. Uji Normalitas

Lampiran 5. Uji Validitas

Lampiran 6. Uji Reliabilitas

Lampiran 7. Uji Heterokedastisitas

Lampiran 8. Uji Multikolinearitas

Lampiran 9. Koefisien Determinasi, Uji f , dan Uji t

ABSTRAK

Untuk mencapai sebuah organisasi yang sehat dan bersih membutuhkan sebuah pengendalian internal yang baik. Pengendalian internal yang baik akan membawa organisasi pada tujuan yang ingin dicapai. Salah satu cara untuk mendukung pengendalian internal yang baik adalah dengan pengungkapan pelanggaran atau melakukan *whistleblowing*. Tindakan *whistleblowing* ini dipengaruhi oleh pemberian *reward* yang diberikan kepada pelaku *whistleblowing*, sifat kolektivisme pada diri individu, komitmen organisasi pada diri individu, dan moral individu. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pengujian hipotesis. Jenis data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer. Objek penelitian adalah karyawan PT Gudang Garam Tbk di kota Kediri. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan metode kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Kata Kunci: Pemberian *reward*, kolektivisme, komitmen organisasi, moral, *whistleblowing*.

ABSTRACT

To achieve a healthy and clean organization requires a good internal control. Good internal control will bring the organization to the goals to be achieved. One way to support good internal control is to disclose violations or to whistleblowing. This whistleblowing action is influenced by the reward given to the perpetrators of whistleblowing, the nature of collectivism in the individual, organizational commitment to the individual, and individual morale. This research is a quantitative research with hypothesis testing. The type of data used in research is primary data. The object of research is the employees of PT Gudang Garam Tbk in the city of Kediri. Data collection methods in this study used a questionnaire method. The data analysis technique used is multiple linear regression.

Keywords: *Reward, Collectivism, Organizational Commitment, Moral, Whistleblowing.*