

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan pada uraian bab sebelumnya maka dapat disimpulkan sebagai berikut ini:

1. Variabel kepuasan kerja (X1) berpengaruh positif signifikan terhadap OCB (Y) yang ditunjukkan dengan nilai t_{hitung} sebesar $2,550 > t_{tabel}$ sebesar $1,67412$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,007 < 0,05$, artinya semakin tinggi kepuasan kerja dari dosen dapat mempengaruhi tingkat OCB dosen. Hal ini menunjukkan bahwa atribut pekerjaan itu sendiri, gaji, promosi, pengawasan dan rekan kerja dapat mempengaruhi tingkat OCB pada dosen UKWMS Kampus Kota Madiun.
2. Variabel komitmen organisasi (X2) berpengaruh positif signifikan terhadap OCB (Y) yang ditunjukkan dengan nilai t_{hitung} sebesar $4,635 > t_{tabel}$ sebesar $1,67412$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, artinya semakin tinggi komitmen organisasi dosen dapat mempengaruhi tingkat OCB. Hal ini menunjukkan bahwa atribut komitmen afeksi, komitmen kelanjutan dan komitmen normatif dapat mempengaruhi tingkat OCB pada dosen UKWMS Kampus Kota Madiun, dengan pengaruhnya dominan dibanding kepuasan kerja dosen.

5.2 Keterbatasan

1. Keterbatasan objek penelitian karena objek penelitian hanya di salah satu kampus atau universitas di Madiun.
2. Peneliti hanya menggunakan 2 variabel (kepuasan kerja dan komitmen organisasi) dalam mengukur tingkat OCB dosen.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang diberikan bagi peneliti selanjutnya adalah bisa memperluas wilayah penelitian pada perguruan tinggi lain di kota Madiun sehingga hasil dari penelitian bisa lebih relevan bila diterapkan di perguruan tinggi lain yang memiliki kesamaan dengan perguruan tinggi yang diteliti serta menambahkan variabel lain yang diprediksi bisa mempengaruhi OCB, misalnya kepemimpinan, budaya organisasi, iklim organisasi, kepribadian, dan sebagainya sesuai dengan relevansi objek penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

- Dewanti, Paula. (2017). *Audit Pengaruh Percieved Organizational Support dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior Dosen STMIK STIKOM Bali Menggunakan Cobit 4.1*. Bali. Journal Speed. Pg. 1-6
- Eka, P. T., dan Supartha, I Wayan Gede. (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Bali. E-Jurnal Manajemen Unud. Pg. 721-747.
- Faisal, Ery, B., Nina, A, Liche, S. (2017). *Pengaruh Trust terhadap Berbagi Pengetahuan Melalui Komitmen Organisasi pada Dosen Perguruan Tinggi*. Jakarta. Jurnal Indigenous. Pg. 7-27.
- Fanani, Iqbal., Djati, S. Pantja. dan Silvanita, Ketut. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Kasus RSUD UKI)*. Jakarta. Fundamental Management Journal. Pg. 40-53.
- Ferry, J. W., dan Eddy, M. S. (2014). *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Di PT. XYZ Surabaya*. Agora.
- Hidayat, Arif., dan Kusumawati, Ratna. (2014). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Di PT. Argamukti Pratama Semarang*.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi* (edisi ke-10). ANDI
- Ristiana, Merry M. (2013). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Bhayangkara Trijata Denpasar*. Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen. Pg. 56-70.
- Robins, Stephen, P. dan Judges, Timothy, P. (2008). *Perilaku Organisasi Buku 1* (edisi ke-12). Jakarta. Salemba Empat.
- Perwirasari, S. A., Dahniar, dan Dewi, M. S. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Pada Dosen STIE Indonesia Banjarmasin)*. Jurnal Wawasan Manajemen. Pg. 189-200.
- Perdana, M. D. (2015). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Komitmen Organisasional*

(Studi Kasus Pada Perawat Rumah Sakit Sari Asih Karawaci).
Undergraduate Theses of Management.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Alfabeta.

Titisari, P. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan.* Jember. Mitra Wacana Media.

<https://unika.widyamandala.ac.id>