

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja tenaga administrasi sekolah dasar negeri di kota Madiun. Berdasarkan uraian yang telah disajikan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja tenaga administrasi sekolah dasar negeri di Kota Madiun, artinya tenaga administrasi sekolah dasar negeri di kota Madiun tidak membutuhkan motivasi kerja untuk meningkatkan efektivitas kerja.
2. Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap efektivitas kerja tenaga administrasi sekolah dasar negeri di kota Madiun. Artinya semakin baik kondisi lingkungan kerja maka akan meningkatkan efektivitas kerja tenaga administrasi sekolah dasar negeri di kota Madiun

B. Implikasi Manajerial

Berdasarkan kesimpulan yang diuraikan sebelumnya, maka implikasi manajerial yang dapat diterapkan tenaga administrasi sekolah dasar negeri di kota Madiun untuk meningkatkan efektivitas kerja adalah:

1. Hasil menunjukkan bahwa motivasi kerja mengarah negatif namun tidak signifikan pengaruhnya terhadap efektivitas kerja tenaga administrasi sekolah dasar negeri di Kota Madiun yang berarti apabila motivasi semakin rendah maka efektivitas kerja tenaga administrasi sekolah dasar negeri di Kota Madiun akan menurun. Karyawan menurun motivasi kerjanya dikarenakan sebagian lembaga pendidikan tempat tenaga administrasi sekolah dasar negeri di kota Madiun bekerja kurang mampu meningkatkan motivasi kerja karyawan, seperti dalam hal pemberian kompensasi, pujian dan perlakuan dari atasan yang dirasa kurang.

2. Hasil menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap efektivitas kerja tenaga administrasi sekolah dasar negeri di Kota Madiun yang berarti apabila lingkungan kerja semakin tinggi maka efektivitas kerja tenaga administrasi sekolah dasar negeri di Kota Madiun akan meningkat. Untuk menjaga kondisi lingkungan kerja yang harmonis guna meningkatkan efektivitas kerja lembaga sekolah dasar negeri di kota madiun menerapkan kebijakan berupa kebiasaan untuk salam, sapa dan senyum kepada seluruh warga sekolah.

C. Keterbatasan

1. Peneliti menyadari bahwa dalam melakukan penelitian dan penyusunan skripsi ini terdapat kekurangan dalam penyelesaiannya. Keterbatasan yang diidentifikasi dalam penelitian ini adalah variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini sebatas motivasi dan lingkungan kerja sedangkan masih banyak variabel lain yang memiliki pengaruh terhadap efektivitas kerja. Berdasarkan tabel 4.11 diperoleh R square sebesar 0,135 atau 13%, artinya efektivitas kerja dapat dijelaskan oleh variabel motivasi dan lingkungan, sedangkan 87% (100%-13%) dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
2. Instrumen penelitian (kuesioner) belum dapat mengukur secara baik untuk variabel-variabel yang diteliti, khususnya variabel motivasi kerja.

D. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian dan kesimpulan di atas maka dapat diberikan beberapa saran untuk penelitian selanjutnya yaitu antara lain:

1. Bagi Instansi

Untuk meningkatkan efektivitas kerja, yang harus diperhatikan adalah meningkatkan motivasi dan menjaga kondisi lingkungan kerja untuk menghadirkan rasa nyaman bagi tenaga administrasi sekolah dasar negeri di kota Madiun. Karena apabila motivasi kerja dan

lingkungan kerja karyawan tidak ditingkatkan maka akan berpengaruh terhadap tingkat efektivitas kerja.

Meningkatkan motivasi kerja bisa berupa pemberian kompensasi yang sesuai, pujian dari atasan atau sesama rekan kerja dan perlakuan dari baik dari atasan maupun sesama rekan kerja sehingga dapat meningkatkan efektivitas kerja.

Menjaga kondisi lingkungan kerja tempat karyawan menghabiskan waktu setiap harinya sehingga haruslah nyaman meliputi, temperatur ruang kerja, kelembaban, sirkulasi udara dan lain-lain yang dapat berpengaruh terhadap tingkat efektivitas kerja.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Untuk pengembangan penelitian selanjutnya dapat ditambahkan variabel lain, yang diprediksikan mempengaruhi efektivitas kerja, dan perlu dikembangkan instrumen penelitian yang lebih mengakomodir variabel-variabel yang diteliti.

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito, (1992), *Manajemen Personalia*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Anang Firmansyah (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT Aneka Jasuma Plastik Surabaya*.
Vol 15
- Arikunto (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Danim Sudarwan. (2012). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta. PT. Rineka Cipta
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 23*. Semarang:Badan Penerbit Univeristas Diponegoro
- Gujarati, Damodar, (2003), *Ekonometri Dasar*. Terjemahan: Sumarno Zain, Jakarta: Erlangga.
- Handoko, T. Hani. (1997). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu SP. (2008). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. (2001). *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- <https://dapo.dikdasmen.kemdikbud.go.id/> di akses pada 23 Februari 2020 jam 08.00 WIB
- Jane Lousie Endra, Imanuel Tarigan, Syawaludin.(2019). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pt. Kencana Inti Perkasa Medan*. Jurnal Bisnis Vol 5 No 1
- Mangkunegara, Anwar Prabu A A. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Penerbit PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mathis, Robert dan Jackson, John. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Jimmi Sadili dan Bayu. Jakarta : Salemba Empat.
- Misnawati. (2016). *Efektivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Kecamatan Marangkayu Kabupaten Kutai Kartanegara*. *Ejournal Ilmu Administrasi Negara*.
- Ni luh Bakti Mesha Murti, Kusdi Rahardjo dan Muhammad Faisal Riza.(2013). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Efektifitas Keja Karyawan PT PLN Malang*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol 6 No 2
- Robbins, Stephen P. (2011). *Perilaku Organisasi, Jilid 1*, PT. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Santoso, Singgih. (2000). *Buku Latihan SPSS: Statistik Parametrik*. Jakarta: ELex Media Komputindo.
- Sarwono, Jonathan (2013). *Statistik Multivariat, Aplikasi untuk Riset Skripsi*. Yogyakarta : CV Andi.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju

- Sekaran, Uma, (2006), *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis Buku 1 Edisi 4*, Jakarta : Salemba Empat
- Septianto, Dwi. (2010). “*Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Pataya Raya Semarang)*”. Skripsi Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Siagian, Sondang. (1986). *Fungsi-fungsi Manajerial*. Jakarta: Bumi Aksara
- Steers, Richard M. (1980). *Efektivitas Organisasi*. Jakarta : Erlangga.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 pasal 39 ayat 1