

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan PG Rejo Agung Baru Madiun, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Penelitian yang dilakukan dengan judul pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PG Rejo Agung Baru Madiun, didapat hasil bahwa:
 - a. Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PG Rejo Agung Baru Madiun
 - b. Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PG Rejo Agung Baru Madiun

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka implikasi manajerial yang dapat diterapkan pada kinerja karyawan PG Rejo Agung Baru Madiun.

1. Hasil penelitian menunjukkan variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PG Rejo Agung Baru Madiun Hal ini mengindikasikan bahwa pemberian motivasi kerja diri sendiri di PG Rejo Agung Baru Madiun berupa perilaku, usaha, dan kegigihan karyawan sangat penting dalam meningkatkan kinerja karyawan yang lebih bagus.

2. Hasil penelitian menunjukkan variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PG Rejo Agung Baru Madiun. Hal ini mengindikasikan bahwa pemenuhan kompensasi yang sesuai berupa gaji dan fasilitas jaminan social dan tunjangan akan mendorong karyawan untuk bekerja lebih baik dan giat, sehingga mampu meningkatkan kinerja karyawan.

5.3 Keterbatasan

Ruang lingkup penelitian ini hanya pada satu perusahaan dengan karyawan tetap sebagai responden, yang berjumlah 77 orang.

5.4 Saran

Bagi penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lain atau pun menambah wilayah penelitian atau mengganti objek penelitian dengan jumlah sampel yang memadai.

DAFTAR PUSTAKA

- Ghozali, Imam. 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L. 1997. *Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Handoko, T.Hani. 2002. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, Yayat Rahmat dan Aryanti, Nopika. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pabrik Bawang GorengUD. Sinar Tani di Desa Pagundan Kecamatan LebakWangi KabupatenKuningan), *JurnalAgrinis* Vol. 1, No. 1 Hal. 57-74.
- Hodi dan Budiyanto, Endy Tri. 2017. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Kasam Drilling Group Bandung, *Jurnal Manajemen Dirgantara*, Vol. 10, No.2 Hal. 58-74.
- Indriantoro, Nur dan Supomo, Bambang. 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta; BFEE.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2006. *Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya Offset.
- Nurchayani, Ni Made. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening, *E Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No.1 Hal. 500-532.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: Raja grafindo Persada.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Wibisono, Dermawan. 2005. *Metode Penelitian & Analisis Data*. Jakarta: Salemba Medika.

Wijaya, Tanto dan Andreani, Fransiska. 2015. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama, *Jurnal Agora* Vol. 3, No. 2 Hal. 37-45.

<https://www.republika.co.id/berita/nasional/daerah/17/07/22/oth2n2428-ketel-uap-pabrik-gula-pagotan-madiun-meledak>.diakses pada tanggal 17 November 2019.

<https://www.liputan6.com/news/read/40804/katup-uap-pabrik-gula-meledak-empat-tewas> pada tanggal 17 November 2019.