

PENGARUH STRATEGI DIVERSIFIKASI, KOMPENSASI
DIREKSI, KEPEMILIKAN MANAJERIAL DAN
UKURAN PERUSAHAAN TERHADAP
KINERJA PERUSAHAAN



OLEH:
HENDRONOTO HADI WIBOWO
3203016043

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
2019

**PENGARUH STRATEGI DIVERSIFIKASI, KOMPENSASI
DIREKSI, KEPEMILIKAN MANAJERIAL DAN
UKURAN PERUSAHAAN TERHADAP
KINERJA PERUSAHAAN**

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi

Jurusan Akuntansi

OLEH:

HENDRONOTO HADI WIBOWO

3203016043

JURUSAN AKUNTANSI

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

2019

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH STRATEGI DIVERSIFIKASI, KOMPENSASI DIREKSI, KEPEMILIKAN MANAJERIAL DAN UKURAN PERUSAHAAN TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN

OLEH:

HENDRONOTO HADI WIBOWO

3203016043

Telah disetujui dan Diterima dengan Baik
Untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing I,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPA

NIDN. 0713097203

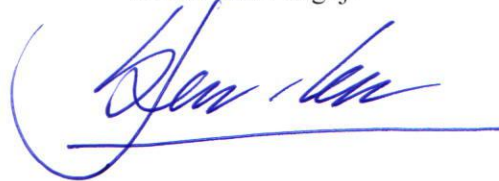
Tanggal:

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: **Hendronoto Hadi Wibowo NRP 3203016043**

Telah diuji pada tanggal 15 Januari 2020 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPA.

NIDN. 0713097203

Mengetahui:

Dekan,



(Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPA.) (S. Patricia Febrina Dwijayanti, SE., MA)

NIDN. 0713097203

Ketua Jurusan,



NIDN. 0711028601

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hendronoto Hadi Wibowo

NRP : 3203016043

Judul Skripsi : Pengaruh Strategi Diversifikasi, Kompensasi Direksi, Kepemilikan Manajerial, dan Ukuran Perusahaan terhadap Kinerja Perusahaan

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 06 Januari 2020

Yang menyatakan



(Hendronoto Hadi Wibowo)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala kasih, karunia, dan penyertaan-Nya sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk dapat menyelesaikan studi Strata-1 dan mendapatkan gelar sarjana akuntansi di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Skripsi ini tidak akan menjadi sebuah karya tulis yang baik tanpa adanya bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPA. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. S, Patricia Febrina Dwijayanti, SE., MA. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas katolik Widya Mandala Surabaya dan juga telah memberikan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
3. Dr. Hendra Wijaya, S.Akt., MM., CPMA. selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Universitas katolik Widya Mandala Surabaya dan juga telah memberikan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Dr Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPA. selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan, dan memberikan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Dr Dian Purnama Sari., SE., MSA selaku dosen wali yang telah memberikan motivasi dan nasehat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
6. Kepada orang tua dan kakak yang telah memberikan nasehat, doa, dan dukungan kepada penulis
7. Segenap dosen, staf karyawan dan student staff Fakultas Bisnis (Pak Lukas, Bu Winda, Pak Thomas, Pak Sofian, Bu Peggy, Bu Yuli, Bu Siska, Bu Karin, Pak Tri, Bu Dewi, Pak Wanda, Bu Krena, Bu Feli, Bu Firly, Ester, Sandy, Kenny, Evelyn, Monalisa, Agnes, Mellania, Dinda) atas nasehat, ilmu dan bantuan yang diberikan

8. Segenap pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan Akuntansi yang selalu memberikan dukungan kepada penulis.
9. Untuk teman-teman terdekat, Yohanes Jonathan Hansel, Marshelino Boyke dan Samuel Widarto telah memberikan masukan, semangat dan dukungan kepada penulis selama pengerjaan skripsi.
10. Untuk teman-teman cindy, tiffany, angeline, Daniel kevin, merina, liana, Gerry anggriawan, Jeffrey nael, natanael yeko, Jeffrey wadoe, ruth dan teman-teman yang belum tercantum telah memberikan masukan, semangat dan dukungan kepada penulis selama pengerjaan skripsi.
11. Untuk Nadya Natalia Rorong yang telah memberikan masukan, semangat, nasehat, dan dukungan kepada penulis selama pengerjaan skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak sempurna dan memiliki keterbatasan. Namun, besar harapan penulis bahwa skripsi ini dapat menjadi dasar dan tambahan informasi bagi pihak yang membutuhkan.

Surabaya, 06 Januari 2020

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	xii
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	10
2.2 Penelitian Terdahulu.....	23
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	29
2.4 Rerangka Penelitian.....	33
BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian.....	34
3.2 Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabe.....	34
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	37

3.4 Metode Pengumpulan Data.....	37
3.5 Populasi dan Sampel.....	37
3.6 Teknik Analisis Data.....	38
BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1 Karakteristik Obyek Penelitian.....	43
4.2 Deskripsi Data.....	44
4.3 Analisis Data.....	47
4.4 Pembahasan.....	53
BAB 5 SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	
5.1 Simpulan.....	57
5.2 Keterbatasan.....	58
5.3 Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA.....	59
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1 Pengambilan Keputusan Ada Tidaknya Autokorelasi Dalam Model Regresi.....	41
Tabel 4.1 Kriteria Pengambilan Sampel Penelitian.....	43
Tabel 4.2 Hasil Statistik Deskriptif – Sebelum Outlier.....	44
Tabel 4.3 Hasil Statistik Deskriptif – Setelah Outlier.....	44
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas.....	47
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolinearitas	48
Tabel 4.6 Hasil Uji Autokorelasi	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Koefisien Determinasi	49
Tabel 4.8 Hasil Uji Statistik F.....	50
Tabel 4.9 Hasil Uji Statistik t.....	50

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Penelitian.....	33
Gambar 4.1 Hasil Uji Heterokedastisitas dengan grafik <i>scatterplot</i> – Sebelum Outlier.....	47
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas dengan grafik <i>scatterplot</i> – Setelah Outlier.....	47

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Daftar Sampel Perusahaan
- Lampiran 2. Data Sebelum Outlier
- Lampiran 3. Data Setelah Outlier
- Lampiran 4. Statistik Deskriptif – Sebelum Outlier
- Lampiran 5. Statistik Deskriptif - Setelah Outlier
- Lampiran 6. Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 7. Hasil Uji Heterokedastisitas - Sebelum Outlier
- Lampiran 8. Hasil Uji Heterokedastisitas - Setelah Outlier
- Lampiran 9. Hasil Uji Multikolinearitas
- Lampiran 10. Hasil Uji Autokorelasi, Uji Koefisien Determinasi (R^2) dan Uji Kelayakan Model (Uji Statistik F)
- Lampiran 11. Hasil Uji Statistik (Uji t)

ABSTRAK

Strategi diversifikasi banyak dipilih oleh manajer perusahaan-perusahaan untuk mengembangkan bisnisnya yang dapat meningkatkan kinerja suatu perusahaan. Kompensasi juga digunakan sebagai evaluasi kinerja (feedback) bagi manajemen perusahaan. Kepemilikan manajerial yaitu kepemilikan saham yang dimiliki oleh pihak manajer dan karyawan dalam perusahaan. Ukuran perusahaan dapat melihat total aset yang dimiliki oleh perusahaan yang digunakan untuk menghasilkan laba. Kinerja merupakan suatu cara untuk mengukur tingkat keberhasilan suatu perusahaan dari kegiatan manajemen yang informasinya diperoleh dari laporan keuangan perusahaan.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat akademik dan tambahan literatur di bidang akuntansi bagi penelitian selanjutnya agar dapat menambah pengetahuan dan acuan. Penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan informasi tambahan kepada pihak perusahaan agar lebih mempertimbangkan lagi mengenai penggunaan strategi diversifikasi, kompensasi direksi, kepemilikan manajerial dan ukuran perusahaan untuk meningkatkan kinerja perusahaan. Pengukuran strategi diversifikasi menggunakan metode Herfindahl Index. Kompensasi direksi akan diukur melalui logaritma dari kompensasi direksi. Kepemilikan manajerial akan diukur melalui kepemilikan manajerial di perusahaan di bagi total kepemilikan saham perusahaan dan ukuran perusahaan juga akan diukur melalui logaritma dari total aset.

Objek penelitian dalam penelitian ini adalah perusahaan sektor manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) tahun 2015-2018. Sampel yang digunakan adalah purposive sampling. Hasil penelitian membuktikan bahwa strategi diversifikasi, kompensasi direksi dan kepemilikan manajerial tidak terbukti mampu mempengaruhi kinerja perusahaan, sedangkan hasil penelitian membuktikan bahwa ukuran perusahaan berpengaruh terhadap kinerja perusahaan.

Kata kunci: Strategi Diversifikasi, Kompensasi Direksi, Kepemilikan Manajerial, dan ukuran perusahaan

EFFECT OF DIVERSIFICATION STRATEGY, DIRECTORS
COMPENSATION, MANAGERIAL OWNERSHIP AND COMPANY SIZES
ON COMPANY PERFORMANCE

ABSTRACT

Diversification strategy is chosen by managers of companies to develop their business that can improve the performance of a company. Compensation is also used as a performance evaluation (feedback) for company management. Managerial ownership is the ownership of shares owned by managers and employees in the company. The size of the company can see the total assets owned by the company used to generate profits. Performance is a way to measure the level of success of a company from management activities whose information is obtained from the company's financial statements.

This research is expected to provide academic benefits and additional literature in the field of accounting for further research in order to increase knowledge and references. This research is also expected to provide additional information to the company to further consider the use of diversification strategies, compensation for directors, managerial ownership and company size to improve company performance. Measurement of diversification strategies using the Herfindahl Index method. Directors' compensation will be measured through the logarithm of the directors' compensation. Managerial ownership will be measured through managerial ownership in the company for the total share ownership of the company and company size will also be measured through the logarithm of total assets.

The object of research in this study is manufacturing sector companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) in 2015-2018. The sample used was purposive sampling. The results of the study prove that the strategy of diversification, compensation of directors and managerial ownership is not proven to be able to influence the performance of the company, while the results of the study prove that the size of the company influences the company's performance.

Keywords: *Diversification Strategy, Board of Directors Compensation, Managerial Ownership, and company size*