

KUESIONER PENGUJIAN HUBUNGAN KOMITMEN
PROFESI DAN SOSIALISASI ANTISIPATIF MAHASISWA
PROFESI AKUNTANSI DENGAN NIAT *WHISTLEBLOWING*

HONG HONG

3203010139

DOSEN PEMBIMBING:

JC. SHANTI, SE., M.SI., AK.

Rr. PURUWITA WARDANI, SE., MA., AK.

UNIVERSITAS KATOLIK

WIDYA MANDALA

SURABAYA

SURABAYA

Surabaya, 24 Januari 2014

Hal : Permohonan Kesediaan Menjadi Responden
Lamp : -

Kepada
Saudara Responden
Di tempat

Dengan hormat,

Saya, Hong Hong, mahasiswi Fakultas Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Dalam rangka penelitian ilmiah, guna penyelesaian studi saya, maka saya mohon kepada Saudara untuk memberi kesempatan kepada saya menyebarkan kuesioner. Perlu saya sampaikan bahwa penelitian saya mencoba mengkaji hubungan komitmen profesi dan sosialisasi antisipatif dengan niat *whistleblowing*.

Partisipasi Saudara akan sangat menentukan keberhasilan penelitian ini. Saya akan menjamin kerahasiaan jawaban Saudara. Atas kesediaan dan kerjasama Saudara, saya ucapkan terima kasih.

Mengetahui,
Dosen Pembimbing I



Dosen Pembimbing II



JC. Shanti, SE., M.SI., Ak Rr. Puruwita Wardani, SE., MA., Ak

Surabaya, 24 Januari 2014
Hormat saya,



(Hong Hong)

Identitas Responden

(Mohon diberi tanda silang sesuai dengan data pribadi Saudara)

- Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
- Umur : 21 – 26 tahun 27 – 32 tahun
 33 – 40 tahun > 40 tahun
- Sudah bekerja : Ya Belum
- Bekerja di : KAP Perusahaan lain-lain,
sebutkan
- Pengalaman bekerja : 1- <3 tahun 3 – <5 tahun
 5 – 10 tahun > 10 tahun

Karir apa yang Saudara inginkan setelah lulus dengan memberi tanda centang (√):

- Melanjutkan pekerjaan saat ini
- Akuntan publik (perpajakan,dll)
- Akuntan manajemen (industri)
- Pemerintah, akuntansi nirlaba (IAI, pemerintah)
- Auditor internal
- Karir non akuntansi
- Lain – lain, sebutkan.....

Terima Kasih atas kesediaan saudara mengisi kuesioner, saya menjamin kerahasiaan jawaban dari saudara dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik semata.

KUESIONER PENELITIAN

Bagian A

Petunjuk: Berikut ini adalah kasus-kasus yang mungkin saudara hadapi dalam meniti karir sebagai seorang akuntan. Saudara diminta untuk menggambarkan pendapat mengenai situasi-situasi berikut ini sekaligus menentukan tindakan yang tepat dengan melingkari jawaban anda pada pertanyaan yang tersedia. Identitas saudara sebagai peserta survei, kami jaga kerahasiaannya. Nama saudara tidak akan dicantumkan pada hasil survei dan hasilnya tidak akan mempengaruhi nilai yang saudara peroleh.

Kasus W1

Rahman adalah seorang auditor internal dan akuntan Soka Farma, sebuah perusahaan farmasi multinasional yang sahamnya diperdagangkan di BEI. Salah satu bagian dalam pekerjaan rutinnnya ialah mereview akun beban. Saat Andre meminta penggantian atas beban perusahaan, Rahman curiga mengingat reputasi Andre sebagai seorang wakil presiden pemasaran yang pemboros besar. Kecurigaan Rahman berubah menjadi sebuah kekuatiran ketika dia menemukan permintaan penggantian atas beban dari barang-barang seperti kalung, syal, dan tagihan sekretaris pribadi Andre tanpa pembenaran yang jelas. Dia mengetahui barang-barang ini tidak termasuk dalam kebijakan penggantian atas beban perusahaan. Rahman memutuskan untuk menanyakannya pada Andre. Andre marah besar dan merespon pertanyaan Rahman, “lihat tanda tangan direktur keuangan di permintaan itu. Dokumen apa lagi yang anda butuhkan? Dia tahu saya yang bertanggung jawab akan kesuksesan perusahaan ini. Selain itu saya adalah wakil presiden disini”. Dalam perjalanan kembali ke kantornya, Rahman menyadari walaupun ada tanda tangan direktur keuangan, Andre juga memiliki reputasi sebagai seorang *playboy* dan hampir tidak pernah ada di kantor. Apa yang

harus Rahman lakukan? Haruskah ia melaporkan hal tersebut ke tingkat manajemen yang lebih tinggi?

Menurut pendapat Anda, seberapa tinggikah tingkat keseriusan kasus di atas?

1	2	3	4	5	6	7
Rendah						Tinggi

Lingkari kesan Anda terhadap tingkat tanggung jawab Rahman dalam melaporkan kasus di atas

1	2	3	4	5	6	7
Rendah						Tinggi

Lingkari kesan Anda terhadap resiko pribadi Rahman jika melaporkan kasus di atas

1	2	3	4	5	6	7
Rendah						Tinggi

Jika anda seorang karyawan yang mengetahui tindakan di atas, apakah anda akan melaporkannya kepada tingkat manajemen yang lebih tinggi?

1	2	3	4	5	6	7
Tidak pernah						Selalu

Kasus W2

Adit adalah seorang akuntan pada perusahaan komputer Zomm.Com yang sahamnya diperdagangkan di BEI. Zomm.Com telah sukses melalui perjanjian pembiayaan inovatif kepada pelanggan yakni kebijakan kebebasan melakukan retur atas transaksi sewa guna usaha komputer. Dengan mengikuti praktik akuntansi yang diterima, Zomm.Com telah memperlakukan sewa guna usaha jangka panjang sebagai penjualan di tahun pertama sewa guna usaha tersebut. Masalah terjadi ketika pesaing menciptakan teknologi lebih canggih dan memiliki keuntungan biaya yang lebih rendah, dan salah satu klien terbesar berencana untuk menggunakan klausul retur tersebut yang akan berdampak secara material pada pendapatan

perusahaan sekarang. Setelah berdiskusi dengan akuntan lain, Adit mempersiapkan estimasi pemindahan laba yang sesuai dengan praktik akuntansi yang diterima. Adit menyerahkan proposal ini kepada penyeliaanya, Ary, namun Ary tidak mendiskusikan isu tersebut bahkan mengabaikannya. Setelah memikirkan masalahnya, Adit mengingat rumor perusahaan dimana Zomm.Com membutuhkan sebuah merger yang genting dalam dua bulan kedepan. Dia mempertimbangkan penurunan tajam pada pendapatan yang akan menyebabkan harga saham Zomm.Com jatuh dan mungkin menghentikan merger tersebut. Meskipun begitu secara prosedur akuntansi retur tersebut jelas akan menyebabkan penurunan laba. Apa yang harus dilakukan Adit? Haruskah ia melaporkan kasus tersebut ke Bapepam LK?

Menurut pendapat Anda, seberapa tinggikah tingkat keseriusan kasus di atas?

1	2	3	4	5	6	7
Rendah						Tinggi

Lingkari kesan Anda terhadap tingkat tanggung jawab Adit dalam melaporkan kasus diatas

1	2	3	4	5	6	7
Rendah						Tinggi

Lingkari kesan Anda terhadap resiko pribadi Adit jika melaporkan kasus di atas

1	2	3	4	5	6	7
Rendah						Tinggi

Jika anda seorang karyawan yang mengetahui tindakan di atas, apakah anda akan melaporkannya kepada tingkat manajemen yang lebih tinggi?

1	2	3	4	5	6	7
Tidak pernah						Selalu

Kasus W3

Sukma adalah seorang akuntan dan Bagus seorang manajer di Grup Astro yang sahamnya diperdagangkan pada bursa saham. Mendekati akhir tahun, Bagus meminta Sukma untuk mencatat pengiriman besar ke perusahaan Unta Traktor sebagai penjualan. Sukma menolak ketika ia tahu bahwa pengiriman tersebut adalah konsinyasi (sebuah pinjaman peralatan dengan opsi dijual di masa mendatang) dan seharusnya tidak dimasukkan dalam pendapatan penjualan sampai penjualan tersebut benar-benar terjadi. Faktanya, ia merasa bahwa pengiriman tersebut terlalu besar yang membuat pencatatan laba terlalu tinggi dan material. Bagus merespon dengan marah: “ Pada akhirnya Unta Traktor selalu membeli konsinyasi tersebut. Kita membutuhkan penjualan ini demi menghasilkan bonus. Selain itu, jumlahnya tidaklah terlalu besar untuk membuat perbedaan dalam laporan keuangan Astro secara keseluruhan dan ini dapat mempromosikan saya menjabat manager divisi”. Sukma bingung apa jalan keluarnya. Apakah ia harus melaporkan kasus ini kepada tingkat manajemen yang lebih tinggi, (penyelianya di kantornya)? Sukma telah mengikuti pelatihan-pelatihan yang diadakan oleh Grup Astro dengan Pengawas Korporasi dan sangat menghormati pendapatnya. Apa yang harus ia lakukan? Menurut pendapat Anda, seberapa tinggikah tingkat keseriusan kasus di atas?

1 2 3 4 5 6 7
Rendah Tinggi

Lingkari kesan Anda terhadap tingkat tanggung jawab Sukma dalam melaporkan kasus di atas

1 2 3 4 5 6 7
Rendah Tinggi

Lingkari kesan Anda terhadap resiko pribadi Sukma jika melaporkan kasus di atas

1 2 3 4 5 6 7
Rendah Tinggi

Jika anda seorang karyawan yang mengetahui tindakan di atas, apakah anda akan melaporkannya kepada tingkat manajemen yang lebih tinggi?

1 2 3 4 5 6 7
Tidak pernah Selalu

Bagian B

Petunjuk: Pernyataan-pernyataan di bawah ini tidak berhubungan dengan skenario sebelumnya. Silakan centang (√) kesetujuan atau ketidaksetujuan pada setiap pernyataan sesuai dengan skala di bawah ini:

1=STS : Sangat Tidak Setuju

2=TS : Tidak Setuju

3=CTS : Cukup Tidak Setuju

4=N : Netral

5=CS : Cukup Setuju

6=S : Setuju

7=SS : Sangat Setuju

No.	Pernyataan	STS 1	TS 2	CTS 3	N 4	CS 5	S 6	SS 7
KP 1	Saya ingin melakukan usaha yang luar biasa melebihi yang diharapkan demi kesuksesan/ keberhasilan profesi akuntansi saya							
KP 2	Saya merasa bangga memberitahu orang lain bahwa saya berprofesi sebagai seorang akuntansi.							
KP 3	Menjadi seorang anggota profesi akuntansi sangat menginspirasi saya untuk melaksanakan pekerjaan dengan sebaik-sebaiknya.							
KP 4	Saya sangat memperhatikan pengembangan karir profesi akuntansi.							
KP 5	Bagi saya, profesi saya ini adalah yang terbaik.							

Bagian C

Petunjuk: Pernyataan-pernyataan di bawah ini tidak berhubungan dengan skenario sebelumnya. Silakan centang (√) kesetujuan atau ketidaksetujuan pada setiap pernyataan sesuai dengan skala di bawah ini:

1=STS : Sangat Tidak Setuju

2=TS : Tidak Setuju

3=CTS : Cukup Tidak Setuju

Setuju

4=N : Netral

5=CS : Cukup Setuju

6=S : Setuju

7=SS : Sangat

No.	Pernyataan	STS 1	TS 2	CTS 3	N 4	CS 5	S 6	SS 7
SA 1	Resiko besar yang dihadapi sebuah perusahaan seharusnya dijelaskan dalam laporan keuangan bahkan jika pengungkapan itu membuat perusahaan semakin sulit untuk bertahan.							
SA 2	Manajemen perusahaan memiliki tanggung jawab yang lebih besar kepada pemegang saham daripada karyawan (bawahan) perusahaan.							
SA 3	Perusahaan publik di Indonesia disulitkan oleh keharusan untuk mengikuti peraturan akuntansi yang kompleks dan menerbitkan laporan keuangan yang luas.							

No.	Pernyataan	STS 1	TS 2	CTS 3	N 4	CS 5	S 6	SS 7
SA 4	Pengungkapan keuangan yang lebih luas oleh perusahaan dibutuhkan untuk mencapai “kewajaran” dalam pasar saham dan obligasi.							
SA 5	Saya akan menghilangkan informasi yang diperlukan dari laporan keuangan jika menurut saya informasi tersebut akan digunakan oleh perusahaan lain untuk menyaingi perusahaan saya.							
SA 6	Peraturan akuntansi yang berlaku sekarang memaksa banyak perusahaan untuk membuka informasi lebih dari yang benar-benar dibutuhkan oleh investor.							
SA 7	Gaji dan <i>benefit</i> manajemen adalah informasi rahasia dan tidak seharusnya dilaporkan kepada publik.							
SA 8	Anggaran operasi dan target pendapatan beberapa tahun ke depan seharusnya diungkapkan dalam laporan keuangan.							

No.	Pernyataan	STS 1	TS 2	CTS 3	N 4	CS 5	S 6	SS 7
SA 9	Saya akan dengan sengaja membuat kesalahan dalam laporan keuangan jika hal itu diperlukan untuk mencegah kebangkrutan perusahaan dan melindungi karyawan saya.							
SA 10	Auditor independen ialah pihak yang bertanggung jawab menjaga kepentingan investor, bukan manajer perusahaan.							
SA 11	Pengurangan biaya diskresioner (contohnya biaya iklan dan pemeliharaan) di akhir tahun harus dilaporkan dalam laporan keuangan.							

Mohon Saudara memeriksa kembali semua jawaban, sehingga tidak sampai ada jawaban yang belum terjawab/ terisi.

-Terima kasih atas partisipasi Saudara-

Lampiran 1 Data Penelitian

No	Kelompok	Data Demografi					
		JK	Umur	Bekerja	Tempat_Bekerja	Pengalaman_Kerja	Karir
1	Ubaya	Perempuan	27-32 Th	Ya	Lain-lain	5-10 Th	Melanjutkan Pekerjaan Saat Ini
2	Ubaya	Perempuan	27-32 Th	Ya	Perusahaan	1-<3 Th	Melanjutkan Pekerjaan Saat Ini
3	Ubaya	Perempuan	27-32 Th	Ya	Perusahaan	3-<5 Th	Melanjutkan Pekerjaan Saat Ini
4	Ubaya	Perempuan	21-26 Th	Ya	KAP	1-<3 Th	Karir Non-Akuntansi
5	Ubaya	Perempuan	21-26 Th	Tidak	0	0	Pemerintahan , Akuntansi Nirlaba
6	Ubaya	Perempuan	21-26 Th	Ya	KAP	1-<3 Th	Akuntan Publik
7	Ubaya	Laki - Laki	27-32 Th	Ya	Perusahaan	1-<3 Th	Melanjutkan Pekerjaan Saat Ini
8	Ubaya	Laki - Laki	27-32 Th	Ya	Perusahaan	1-<3 Th	Melanjutkan Pekerjaan Saat Ini
9	Ubaya	Laki - Laki	21-26 Th	Ya	Perusahaan	3-<5 Th	Melanjutkan Pekerjaan Saat Ini
10	Ubaya	Perempuan	21-26 Th	Ya	Lain-lain	1-<3 Th	Melanjutkan Pekerjaan Saat Ini
11	Ubaya	Perempuan	21-26 Th	Ya	Lain-lain	1-<3 Th	Lain-lain
12	Ubaya	Perempuan	21-26 Th	Ya	Perusahaan	3-<5 Th	Melanjutkan Pekerjaan Saat Ini
13	Ubaya	Perempuan	21-26 Th	Tidak	0	0	Auditor Internal
14	STIESIA	Laki - Laki	21-26 Th	Ya	KAP	1-<3 Th	Melanjutkan Pekerjaan Saat Ini
15	STIESIA	Perempuan	33-40 Th	Ya	Perusahaan	5-10 Th	Lain-lain

No	Kelompok	Data Demografi					
		JK	Umur	Bekerja	Tempat_Bekerja	Pengalaman_Kerja	Karir
16	STIESIA	Perempuan	27-32 Th	Tidak	0	0	Pemerintahan , Akuntansi Nirlaba
17	STIESIA	Laki - Laki	> 40 Th	Ya	Perusahaan	> 10 Th	Melanjutkan Pekerjaan Saat Ini
18	STIESIA	Laki - Laki	21-26 Th	Ya	Perusahaan	1-<3 Th	Akuntan Publik
19	STIESIA	Laki - Laki	21-26 Th	Ya	Perusahaan	3-<5 Th	Auditor Internal
20	STIESIA	Perempuan	27-32 Th	Tidak	0	0	Pemerintahan , Akuntansi Nirlaba
21	STIESIA	Laki - Laki	21-26 Th	Ya	Perusahaan	1-<3 Th	Lain-lain
22	STIESIA	Perempuan	33-40 Th	Ya	KAP	3-<5 Th	Akuntan Publik
23	STIESIA	Laki - Laki	33-40 Th	Ya	Perusahaan	5-10 Th	Akuntan Manajemen
24	STIESIA	Laki - Laki	33-40 Th	Ya	KAP	5-10 Th	Melanjutkan Pekerjaan Saat Ini
25	STIESIA	Laki - Laki	21-26 Th	Ya	KAP	1-<3 Th	Melanjutkan Pekerjaan Saat Ini
26	STIESIA	Laki - Laki	21-26 Th	Tidak	0	0	Akuntan Publik
27	STIESIA	Laki - Laki	33-40 Th	Ya	Perusahaan	5-10 Th	Akuntan Publik
28	STIESIA	Perempuan	27-32 Th	Ya	Perusahaan	3-<5 Th	Melanjutkan Pekerjaan Saat Ini
29	STIESIA	Perempuan	21-26 Th	Ya	Perusahaan	1-<3 Th	Akuntan Publik
30	STIESIA	Laki - Laki	27-32 Th	Ya	Lain-lain	1-<3 Th	Akuntan Publik
31	STIESIA	Laki - Laki	27-32 Th	Ya	Lain-lain	1-<3 Th	Akuntan Manajemen

No	Kelompok	Data Demografi					
		JK	Umur	Bekerja	Tempat_Bekerja	Pengalaman_Kerja	Karir
32	STIESIA	Laki - Laki	21-26 Th	Ya	Lain-lain	3-<5 Th	Melanjutkan Pekerjaan Saat Ini
33	STIESIA	Laki - Laki	27-32 Th	Ya	Perusahaan	1-<3 Th	Lain-lain
34	STIESIA	Laki - Laki	> 40 Th	Ya	Perusahaan	> 10 Th	Melanjutkan Pekerjaan Saat Ini
35	STIESIA	Laki - Laki	21-26 Th	Ya	Lain-lain	1-<3 Th	Akuntan Manajemen
36	STIESIA	Laki - Laki	21-26 Th	Ya	Lain-lain	3-<5 Th	Akuntan Publik
37	STIESIA	Perempuan	33-40 Th	Ya	Lain-lain	1-<3 Th	Akuntan Publik
38	STIESIA	Laki - Laki	27-32 Th	Ya	Lain-lain	3-<5 Th	Lain-lain
39	STIESIA	Laki - Laki	21-26 Th	Ya	KAP	1-<3 Th	Melanjutkan Pekerjaan Saat Ini
40	STIESIA	Laki - Laki	33-40 Th	Ya	Perusahaan	3-<5 Th	Melanjutkan Pekerjaan Saat Ini
41	STIESIA	Perempuan	27-32 Th	Ya	Lain-lain	3-<5 Th	Pemerintahan , Akuntansi Nirlaba
42	STIESIA	Perempuan	33-40 Th	Ya	Perusahaan	5-10 Th	Akuntan Publik
43	STIESIA	Laki - Laki	> 40 Th	Ya	Perusahaan	> 10 Th	Melanjutkan Pekerjaan Saat Ini
44	STIESIA	Perempuan	21-26 Th	Ya	Perusahaan	1-<3 Th	Akuntan Publik
45	STIESIA	Laki - Laki	27-32 Th	Ya	KAP	3-<5 Th	Melanjutkan Pekerjaan Saat Ini
46	Unair	Laki - Laki	21-26 Th	Ya	KAP	1-<3 Th	Akuntan Publik
47	Unair	Laki - Laki	21-26 Th	Ya	Perusahaan	1-<3 Th	Melanjutkan Pekerjaan Saat Ini
48	Unair	Perempuan	21-26 Th	Tidak	0	0	Akuntan Publik

No	Kelompok	Data Demografi					
		JK	Umur	Bekerja	Tempat_Bekerja	Pengalaman_Kerja	Karir
49	Unair	Perempuan	27-32 Th	Ya	Perusahaan	3-<5 Th	Lain-lain
50	Unair	Laki - Laki	21-26 Th	Ya	Perusahaan	1-<3 Th	Pemerintahan , Akuntansi Nirlaba
51	Unair	Perempuan	21-26 Th	Tidak	0	0	Pemerintahan , Akuntansi Nirlaba
52	Unair	Laki - Laki	21-26 Th	Ya	Perusahaan	1-<3 Th	Melanjutkan Pekerjaan Saat Ini
53	Unair	Perempuan	27-32 Th	Ya	Perusahaan	1-<3 Th	Melanjutkan Pekerjaan Saat Ini
54	Unair	Laki - Laki	21-26 Th	Ya	Perusahaan	1-<3 Th	Akuntan Publik
55	Unair	Laki - Laki	21-26 Th	Ya	KAP	1-<3 Th	Pemerintahan , Akuntansi Nirlaba
56	Unair	Perempuan	21-26 Th	Ya	Perusahaan	1-<3 Th	Akuntan Publik
57	Unair	Perempuan	27-32 Th	Ya	Perusahaan	5-10 Th	Akuntan Publik
58	Unair	Laki - Laki	21-26 Th	Ya	Perusahaan	1-<3 Th	Auditor Internal
59	Unair	Laki - Laki	21-26 Th	Ya	KAP	1-<3 Th	Akuntan Publik
60	Unair	Perempuan	27-32 Th	Ya	Perusahaan	3-<5 Th	Lain-lain
61	Unair	Laki - Laki	21-26 Th	Ya	Perusahaan	1-<3 Th	Akuntan Publik
62	Unair	Laki - Laki	27-32 Th	Ya	Perusahaan	1-<3 Th	Melanjutkan Pekerjaan Saat Ini
63	Unair	Laki - Laki	21-26 Th	Ya	Perusahaan	1-<3 Th	Pemerintahan , Akuntansi Nirlaba
64	Unair	Perempuan	21-26 Th	Ya	Perusahaan	1-<3 Th	Melanjutkan Pekerjaan Saat Ini

No	Niat Whistleblowing												Komitmen Profesi				
	W1	W2	W3	W4	W5	W6	W7	W8	W9	W10	W11	W12	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5
1	6	7	6	7	7	6	7	7	6	6	6	6	7	7	6	6	6
2	5	6	6	6	7	6	7	7	6	6	6	7	6	6	5	6	7
3	6	6	5	6	5	6	5	5	6	6	6	5	6	6	5	6	6
4	6	5	5	5	5	5	6	4	5	5	5	5	5	4	4	5	3
5	6	7	6	6	6	6	7	7	6	6	7	6	7	7	6	5	7
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	6	6	6	4	5
7	5	4	7	6	6	6	3	6	6	7	5	6	5	6	5	6	5
8	7	6	5	7	6	5	7	6	5	7	6	5	7	7	6	6	7
9	6	6	5	6	5	6	5	5	6	6	6	5	6	6	5	6	6
10	7	4	6	6	5	6	7	5	6	6	5	6	4	4	6	6	4
11	6	7	6	6	2	6	7	7	7	6	6	6	6	7	6	6	7
12	7	7	5	7	3	4	6	6	7	5	6	6	7	6	1	4	4
13	7	6	7	7	6	6	7	6	7	7	6	7	7	7	7	5	7
14	3	4	5	6	4	5	6	5	6	7	6	7	5	5	5	5	5
15	4	4	6	6	5	6	7	5	6	4	5	4	2	4	5	4	4
16	7	6	7	6	6	6	7	6	6	5	5	6	7	7	7	7	4

No	Niat Whistleblowing												Komitmen Profesi				
	W1	W2	W3	W4	W5	W6	W7	W8	W9	W10	W11	W12	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5
17	6	6	6	7	6	6	7	5	6	5	5	5	5	1	7	5	6
18	7	7	5	6	7	5	6	7	6	7	4	7	7	6	7	7	6
19	4	6	6	5	5	7	6	7	6	5	5	5	6	5	6	6	5
20	5	6	7	6	5	7	6	5	6	7	6	6	7	6	6	4	4
21	6	5	3	5	6	4	4	4	6	7	5	5	6	4	6	7	4
22	6	6	7	6	6	7	6	6	7	6	6	7	6	5	7	7	7
23	7	5	6	7	4	5	7	5	6	7	5	5	7	4	6	6	5
24	6	6	6	6	7	7	6	6	6	6	7	7	6	6	6	4	4
25	7	6	7	6	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	7	6	7
26	6	4	7	6	7	6	6	6	7	5	7	5	6	7	7	6	7
27	7	7	7	7	7	7	7	7	5	7	6	7	7	7	7	7	7
28	7	7	7	7	6	6	7	7	6	7	7	7	6	7	6	7	4
29	7	5	7	7	6	4	7	7	6	4	1	4	6	6	6	6	6
30	4	5	6	6	5	6	6	5	6	5	5	5	6	5	5	5	4
31	4	6	5	6	5	4	4	5	5	5	3	4	6	7	7	7	6
32	7	6	7	7	6	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7
33	7	7	7	7	5	6	7	7	7	7	7	7	6	6	7	6	6

No	Niat Whistleblowing												Komitmen Profesi				
	W1	W2	W3	W4	W5	W6	W7	W8	W9	W10	W11	W12	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5
34	5	5	4	2	3	5	6	3	3	6	6	7	7	2	7	7	6
35	5	6	5	5	7	6	6	5	5	4	6	4	5	7	4	5	5
36	6	7	7	6	6	7	6	7	4	7	7	7	6	7	7	7	6
37	6	5	3	7	7	6	6	5	3	6	5	6	5	4	5	4	5
38	5	5	5	4	6	4	5	4	4	4	5	5	3	4	5	4	4
39	6	6	6	5	5	5	6	4	6	7	7	7	6	6	7	6	6
40	5	6	6	5	6	6	5	6	6	5	5	5	5	5	5	5	5
41	5	6	7	7	6	7	5	6	7	6	6	7	6	7	7	7	6
42	6	6	5	6	6	4	5	6	5	6	6	6	2	6	6	6	6
43	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	6	5	6	6	6
44	6	6	7	7	6	7	6	6	7	7	6	6	7	4	6	6	6
45	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7
46	5	6	7	6	6	7	7	6	6	6	7	6	7	7	7	7	4
47	5	6	5	5	5	5	4	5	6	4	5	6	3	4	3	3	3
48	6	5	6	6	5	5	5	6	4	5	5	5	5	4	5	5	5
49	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	7	7	7	4
50	6	7	6	6	6	5	6	5	7	7	7	6	7	6	4	4	4

No	Niat Whistleblowing												Komitmen Profesi				
	W1	W2	W3	W4	W5	W6	W7	W8	W9	W10	W11	W12	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5
51	5	4	5	5	4	5	5	4	5	6	6	6	7	7	7	7	7
52	6	5	5	6	5	5	6	5	5	6	5	5	6	4	5	5	5
53	7	5	3	7	5	4	6	6	4	7	3	6	6	4	6	6	6
54	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	4	7	6	7	7	6	7
55	5	7	5	5	6	5	6	6	6	5	6	5	6	7	6	7	4
56	5	6	6	5	3	6	3	6	5	5	5	6	6	6	6	5	5
57	6	5	4	6	4	4	5	5	4	4	4	4	7	5	7	7	6
58	5	6	6	7	7	6	5	4	6	6	6	6	7	7	7	6	6
59	5	6	7	6	6	7	7	6	6	6	7	6	7	7	7	7	4
60	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	7	7	7	4
61	7	5	6	5	5	6	6	5	6	7	5	7	1	4	5	6	6
62	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	5	7	7	6
63	6	7	6	6	6	5	6	5	7	7	7	6	7	6	4	4	4
64	6	7	6	6	6	6	6	7	6	7	7	7	7	6	7	6	4

No	Sosialisasi Antisipatif										
	SA1	SA2	SA3	SA4	SA5	SA6	SA7	SA8	SA9	SA10	SA11
1	6	3	3	6	5	5	2	6	2	6	5
2	6	3	4	6	5	6	2	6	2	6	5
3	6	5	5	6	5	5	6	6	6	6	6
4	7	5	5	6	5	6	3	4	3	2	5
5	6	3	3	5	6	6	2	5	3	5	5
6	7	7	6	7	3	5	4	5	2	6	4
7	5	4	4	4	5	6	5	5	5	6	5
8	6	3	3	6	6	6	3	5	3	6	5
9	6	5	5	6	5	5	6	6	6	6	6
10	6	6	5	5	2	5	2	5	2	2	6
11	6	7	4	5	4	4	7	5	2	4	4
12	6	6	7	4	1	5	7	6	1	7	4
13	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7
14	7	7	3	5	2	6	4	4	2	5	6
15	5	2	4	4	2	4	4	5	2	5	5
16	7	2	6	7	2	6	2	6	1	2	6
17	5	6	5	6	5	6	1	6	1	6	3

No	Sosialisasi Antisipatif										
	SA1	SA2	SA3	SA4	SA5	SA6	SA7	SA8	SA9	SA10	SA11
18	7	7	7	7	4	6	6	7	6	7	6
19	6	7	6	5	4	6	3	6	5	4	6
20	5	5	6	6	4	6	5	4	1	6	4
21	6	6	4	6	6	6	7	7	1	2	6
22	7	7	2	7	2	7	6	7	1	6	6
23	4	6	6	6	3	6	5	5	2	5	5
24	6	6	6	6	3	5	4	5	1	7	5
25	7	6	7	7	7	7	7	7	6	7	7
26	5	5	6	5	4	6	4	6	2	6	5
27	7	6	7	7	7	7	7	6	7	7	7
28	7	5	7	7	5	6	6	4	7	7	7
29	7	7	6	7	2	7	2	6	1	4	7
30	6	6	6	6	2	6	6	2	2	6	6
31	6	5	5	6	6	6	5	7	5	6	5
32	7	6	7	7	6	7	7	7	6	7	7
33	7	2	2	6	1	7	6	7	1	6	6
34	2	2	2	6	2	6	6	2	2	6	2

No	Sosialisasi Antisipatif										
	SA1	SA2	SA3	SA4	SA5	SA6	SA7	SA8	SA9	SA10	SA11
35	5	5	3	6	6	7	4	6	3	6	5
36	6	5	5	6	2	7	5	6	2	5	6
37	7	2	2	5	2	2	4	5	2	3	5
38	4	4	3	4	5	4	5	4	3	4	4
39	6	6	5	6	7	6	7	6	6	6	6
40	3	5	5	5	5	6	1	4	4	2	3
41	7	2	6	5	1	6	6	2	2	2	6
42	6	7	6	6	3	5	3	5	3	3	5
43	7	6	3	5	2	5	3	6	2	6	6
44	6	5	6	6	3	5	6	6	2	4	4
45	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7
46	5	6	5	7	4	3	3	2	3	7	6
47	4	3	3	3	3	3	4	4	5	5	5
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
49	6	6	2	6	2	6	2	6	1	4	6
50	6	4	4	3	5	4	6	3	5	5	6
51	4	5	6	7	4	5	6	3	4	4	2

No	Sosialisasi Antisipatif										
	SA1	SA2	SA3	SA4	SA5	SA6	SA7	SA8	SA9	SA10	SA11
52	6	6	6	6	6	6	6	6	4	4	6
53	6	7	7	7	1	7	6	6	1	2	6
54	7	7	6	7	7	7	7	7	6	7	7
55	5	5	3	4	5	5	5	3	5	5	5
56	6	3	4	5	4	3	4	4	2	2	6
57	2	2	5	6	6	4	5	5	3	3	3
58	6	6	3	6	4	6	5	4	1	6	6
59	5	6	5	7	4	3	3	2	3	7	6
60	6	6	2	6	2	6	2	6	1	4	6
61	6	6	6	7	1	7	1	7	1	7	7
62	2	2	5	7	6	4	5	5	4	4	4
63	6	4	4	3	5	4	6	3	5	5	5
64	7	7	6	6	5	5	4	5	5	6	5

Lampiran 2. Analisis Deskriptif

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent (%)	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki - Laki	36	56.3	56.3	56.3
Valid Perempuan	28	43.8	43.8	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Umur

	Frequency	Percent (%)	Valid Percent	Cumulative Percent
21-26 Th	34	53.1	53.1	53.1
27-32 Th	19	29.7	29.7	82.8
Valid 33-40 Th	8	12.5	12.5	95.3
> 40 Th	3	4.7	4.7	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Bekerja

	Frequency	Percent (%)	Valid Percent	Cumulative Percent
Ya	57	89.1	89.1	89.1
Valid Tidak	7	10.9	10.9	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Tempat_Bekerja

	Frequency	Percent (%)	Valid Percent	Cumulative Percent
0	7	10.9	10.9	10.9
KAP	11	17.2	17.2	28.1
Valid Perusahaan	35	54.7	54.7	82.8
Lain-lain	11	17.2	17.2	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Pengalaman_Kerja

	Frequency	Percent (%)	Valid Percent	Cumulative Percent
0	7	10.9	10.9	10.9
1-<3 Th	33	51.6	51.6	62.5
Valid 3-<5 Th	14	21.9	21.9	84.4
5-10 Th	7	10.9	10.9	95.3
> 10 Th	3	4.7	4.7	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Karir

	Frequency	Percent (%)	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Melanjutkan Pekerjaan	24	37.5	37.5	37.5
Saat Ini				

	Frequency	Percent (%)	Valid Percent	Cumulative Percent
Akuntan Publik	18	28.1	28.1	65.6
Akuntan Manajemen Pemerintahan ,	3	4.7	4.7	70.3
Akuntansi Nirlaba	8	12.5	12.5	82.8
Auditor Internal	3	4.7	4.7	87.5
Karir Non-Akuntansi	1	1.6	1.6	89.1
Lain-lain	7	10.9	10.9	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Descriptive Statistics (Niat *Whistleblowing*)

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
W1	64	3	7	5.83	.985
W2	64	4	7	5.83	.918
W3	64	3	7	5.83	1.077
W4	64	2	7	5.98	.934
W5	64	2	7	5.59	1.123
W6	64	4	7	5.73	.963
W7	64	3	7	5.97	1.007
W8	64	3	7	5.70	1.034
W9	64	3	7	5.78	1.000
W10	64	4	7	5.94	1.006
W11	64	1	7	5.63	1.148
W12	64	4	7	5.88	.968
Valid N (listwise)	64				

Descriptive Statistics (Komitmen Profesi)

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KP1	64	1	7	5.95	1.338
KP2	64	1	7	5.69	1.367
KP3	64	1	7	5.95	1.188
KP4	64	3	7	5.81	1.082
KP5	64	3	7	5.37	1.189
Valid N (listwise)	64				

Descriptive Statistics (Sosialisasi Antisipatif)

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SA1	64	2	7	5.78	1.253
SA2	64	2	7	5.08	1.646
SA3	64	2	7	4.83	1.559
SA4	64	3	7	5.80	1.086
SA5	64	1	7	4.05	1.794
SA6	64	2	7	5.52	1.208
SA7	64	1	7	4.61	1.796
SA8	64	2	7	5.16	1.450
SA9	64	1	7	3.22	1.939
SA10	64	2	7	5.08	1.607
SA11	64	2	7	5.36	1.187
Valid N (listwise)	64				

Lampiran 3. Uji Validitas dan Reliabilitas

a. Variabel Niat *Whistleblowing*

Correlations

		W1	W2	W3	W4	W5	W6	W7	W8	W9	W10	W11	W12	Wtotal
W1	Pearson Correlation	1	.353**	.226	.497**	.237	.068	.458**	.417**	.235	.438**	.054	.360**	.559**
	Sig. (2-tailed)		.004	.072	.000	.059	.592	.000	.001	.061	.000	.669	.003	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
W2	Pearson Correlation	.353**	1	.323**	.311*	.270*	.306*	.303*	.564**	.356**	.315*	.405**	.404**	.636**
	Sig. (2-tailed)	.004		.009	.012	.031	.014	.015	.000	.004	.011	.001	.001	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
W3	Pearson Correlation	.226	.323**	1	.407**	.309*	.689**	.405**	.566**	.628**	.254*	.358**	.405**	.732**
	Sig. (2-tailed)	.072	.009		.001	.013	.000	.001	.000	.000	.043	.004	.001	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
W4	Pearson Correlation	.497**	.311*	.407**	1	.357**	.277*	.421**	.570**	.438**	.387**	.054	.208	.636**
	Sig. (2-tailed)	.000	.012	.001		.004	.026	.001	.000	.000	.002	.674	.098	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
W5	Pearson Correlation	.237	.270*	.309*	.357**	1	.383**	.255*	.359**	.188	.188	.175	.201	.522**

	W1	W2	W3	W4	W5	W6	W7	W8	W9	W10	W11	W12	Wtotal
W11 Pearson Correlation	.054	.405**	.358**	.054	.175	.483**	.251*	.145	.370**	.433**	1	.514**	.566**
W11 Sig. (2-tailed)	.669	.001	.004	.674	.165	.000	.046	.251	.003	.000		.000	.000
W11 N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
W12 Pearson Correlation	.360**	.404**	.405**	.208	.201	.475**	.289*	.391**	.316*	.709**	.514**	1	.688**
W12 Sig. (2-tailed)	.003	.001	.001	.098	.112	.000	.021	.001	.011	.000	.000		.000
W12 N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Wtotal Pearson Correlation	.559**	.636**	.732**	.636**	.522**	.687**	.620**	.726**	.648**	.634**	.566**	.688**	1
Wtotal Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
Wtotal N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	Total_W		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
W1	.559**	.000	64
W2	.636**	.000	64
W3	.732**	.000	64
W4	.636**	.000	64
W5	.522**	.000	64
W6	.687**	.000	64
W7	.620**	.000	64
W8	.726**	.000	64
W9	.648**	.000	64
W10	.634**	.000	64
W11	.566**	.000	64
W12	.688**	.000	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.865	.867	12

b. Variabel Komitmen Profesi

Correlations

		KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KPtotal
KP1	Pearson Correlation	1	.426**	.368**	.367**	.211	.695**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.003	.095	.000
	N	64	64	64	64	64	64
KP2	Pearson Correlation	.426**	1	.255*	.314*	.220	.657**
	Sig. (2-tailed)	.000		.042	.012	.081	.000
	N	64	64	64	64	64	64
KP3	Pearson Correlation	.368**	.255*	1	.697**	.462**	.771**
	Sig. (2-tailed)	.003	.042		.000	.000	.000
	N	64	64	64	64	64	64
KP4	Pearson Correlation	.367**	.314*	.697**	1	.389**	.762**
	Sig. (2-tailed)	.003	.012	.000		.001	.000
	N	64	64	64	64	64	64
KP5	Pearson Correlation	.211	.220	.462**	.389**	1	.634**
	Sig. (2-tailed)	.095	.081	.000	.001		.000

N	64	64	64	64	64	64
	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KPtotal
Pearson Correlation	.695**	.657**	.771**	.762**	.634**	1
KPtotal Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N	64	64	64	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Total_KP		
Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
.695**	.000	64
.657**	.000	64
.771**	.000	64
.762**	.000	64
.634**	.000	64

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.738	.747	5

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Variabel Sosialisasi Antisipatif

Correlations

		SA1	SA2	SA3	SA4	SA5	SA6	SA7	SA8	SA9	SA10	SA11	SAtotal
SA1	Pearson Correlation	1	.401**	.200	.212	-.087	.338**	.117	.395**	.085	.166	.705**	.513**
	Sig. (2-tailed)		.001	.113	.093	.494	.006	.359	.001	.503	.189	.000	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
SA2	Pearson Correlation	.401**	1	.420**	.346**	.052	.363**	.129	.288*	.139	.256*	.351**	.589**
	Sig. (2-tailed)	.001		.001	.005	.680	.003	.311	.021	.274	.041	.004	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
SA3	Pearson Correlation	.200	.420**	1	.420**	.184	.275*	.293*	.181	.364**	.145	.223	.606**
	Sig. (2-tailed)	.113	.001		.001	.144	.028	.019	.153	.003	.253	.077	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
SA4	Pearson Correlation	.212	.346**	.420**	1	.119	.468**	.056	.353**	.036	.227	.267*	.509**
	Sig. (2-tailed)	.093	.005	.001		.349	.000	.659	.004	.775	.071	.033	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
SA5	Pearson Correlation	-.087	.052	.184	.119	1	.077	.277*	.168	.699**	.235	.044	.519**
	Sig. (2-tailed)	.494	.680	.144	.349		.548	.027	.185	.000	.061	.729	.000

N		64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	
		SA1	SA2	SA3	SA4	SA5	SA6	SA7	SA8	SA9	SA10	SA11	SAtotal
SA6	Pearson Correlation	.338**	.363**	.275*	.468**	.077	1	.131	.524**	.053	.216	.356**	.558**
	Sig. (2-tailed)	.006	.003	.028	.000	.548		.303	.000	.679	.086	.004	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
SA7	Pearson Correlation	.117	.129	.293*	.056	.277*	.131	1	.085	.453**	.236	.141	.526**
	Sig. (2-tailed)	.359	.311	.019	.659	.027	.303		.505	.000	.060	.265	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
SA8	Pearson Correlation	.395**	.288*	.181	.353**	.168	.524**	.085	1	.089	.172	.364**	.545**
	Sig. (2-tailed)	.001	.021	.153	.004	.185	.000	.505		.483	.175	.003	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
SA9	Pearson Correlation	.085	.139	.364**	.036	.699**	.053	.453**	.089	1	.336**	.269*	.648**
	Sig. (2-tailed)	.503	.274	.003	.775	.000	.679	.000	.483		.007	.032	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
SA10	Pearson Correlation	.166	.256*	.145	.227	.235	.216	.236	.172	.336**	1	.218	.537**
	Sig. (2-tailed)	.189	.041	.253	.071	.061	.086	.060	.175	.007		.083	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
SA11	Pearson Correlation	.705**	.351**	.223	.267*	.044	.356**	.141	.364**	.269*	.218	1	.588**

Sig. (2-tailed)	.000	.004	.077	.033	.729	.004	.265	.003	.032	.083		.000
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
	SA1	SA2	SA3	SA4	SA5	SA6	SA7	SA8	SA9	SA10	SA11	SAtotal
Pearson Correlation	.513**	.589**	.606**	.509**	.519**	.558**	.526**	.545**	.648**	.537**	.588**	1
SAtotal Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	Total_SA		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
SA1	.513**	.000	64
SA2	.589**	.000	64
SA3	.606**	.000	64
SA4	.509**	.000	64
SA5	.519**	.000	64
SA6	.558**	.000	64
SA7	.526**	.000	64
SA8	.545**	.000	64
SA9	.648**	.000	64
SA10	.537**	.000	64
SA11	.588**	.000	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.771	.784	11

Lampiran 4. Analisis Regresi Linier Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Sosialisasi Antisipatif, Komitmen Profesi ^b		Enter

a. Dependent Variable: Niat Whistleblowing

b. All requested variables entered.

**Uji R dan R Square
Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.565 ^a	.319	.297	.54132

a. Predictors: (Constant), Sosialisasi Antisipatif, Komitmen Profesi

b. Dependent Variable: Niat Whistleblowing

Correlations

		KPrata2	SArata2	Wrata2
KPrata2	Pearson Correlation	1	.445 ^{**}	.491 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	64	64	64
SArata2	Pearson Correlation	.445 ^{**}	1	.469 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	64	64	64
Wrata2	Pearson Correlation	.491 ^{**}	.469 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Statistik F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8.386	2	4.193	14.310	.000 ^b
	Residual	17.875	61	.293		
	Total	26.261	63			

a. Dependent Variable: Niat Whistleblowing

b. Predictors: (Constant), Sosialisasi Antisipatif, Komitmen Profesi

Uji Statistik t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	3.108	.510		6.093	.000						
	Komitmen Profesi	.263	.088	.352	2.984	.004	.491	.357	.315	.802	1.25	
	Sosialisasi Antisipatif	.239	.090	.313	2.650	.010	.469	.321	.280	.802	1.25	

a. Dependent Variable: Niat Whistleblowing

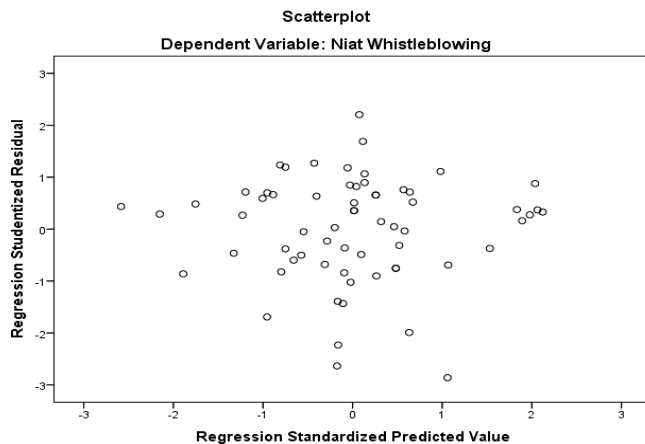
Lampiran 5.

a. Hasil Uji Multikolinearitas

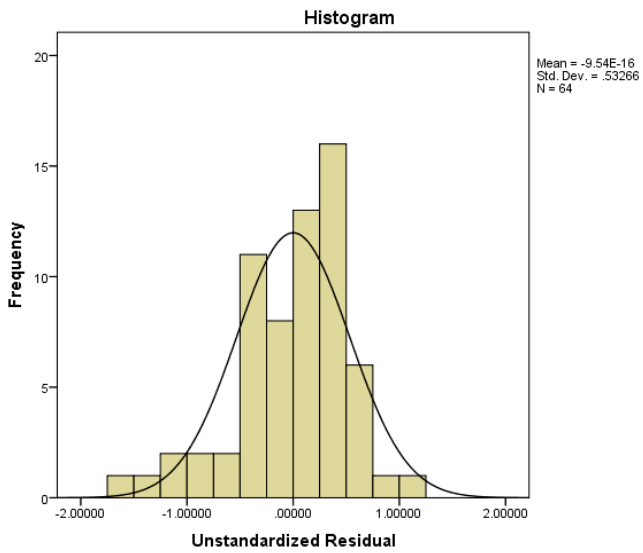
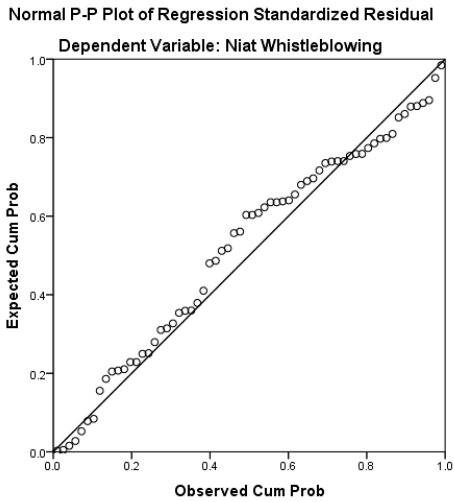
Model	Correlations			Collinearity Statistics		
	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	KP (X1)	.491	.357	.315	.802	1.250
	SA (X2)	.469	.322	.280	.802	1.250

a. Dependent Variable: Wrata2

b. Hasil Uji Heteroskedastisitas



c. Hasil Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		64
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	.53203336
	Absolute	.118
Most Extreme Differences	Positive	.069
	Negative	-.118
Kolmogorov-Smirnov Z		.946
Asymp. Sig. (2-tailed)		.333

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.