

PENGARUH FAKTOR TEKANAN SOSIAL DAN
DIMENSI BUDAYA TERHADAP INTENSI
PELAPORAN PELANGGARAN PADA
BADAN USAHA MILIK NEGARA



OLEH:
VITRALLITA ALVIANDA PUTRI
3203015420

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2019

**PENGARUH FAKTOR TEKANAN SOSIAL DAN
DIMENSI BUDAYA TERHADAP INTENSI
PELAPORAN PELANGGARAN PADA
BADAN USAHA MILIK NEGARA**

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi

Jurusan Akuntansi

OLEH:

VITRALLITA ALVIANDA PUTRI

3203015420

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH FAKTOR TEKANAN SOSIAL DAN
DIMENSI BUDAYA TERHADAP INTENSI
PELAPORAN PELANGGARAN PADA
BADAN USAHA MILIK NEGARA**

Oleh:
VITRALLITA ALVIANDA PUTRI
3203015420

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing I,



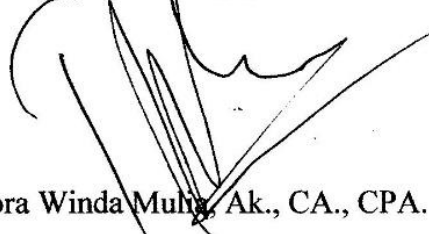
Ariston Oki Apriyanta, SE., M.A., Ak., CPA
Tanggal: 10-01-2019

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Vitrallita Alvianda Putri NRP. 3203015420

Telah diuji pada tanggal 26 Januari 2019 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:

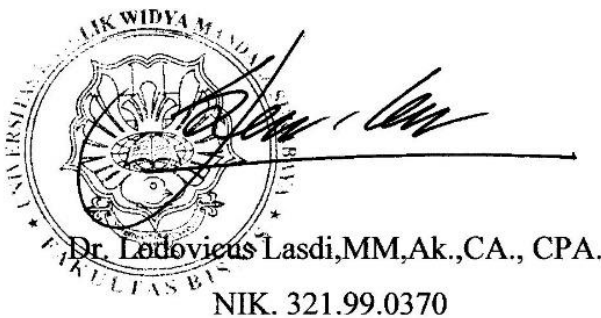


Dr. Teodora Winda Mulia, Ak., CA., CPA.

NIK. 321.99.0377


Mengetahui:

Dekan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM, Ak., CA., CPA.
NIK. 321.99.0370

Ketua Jurusan,



S, Patricia Febrina D, SE., MA.
NIK. 321.08.0621

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Vitralita Alvianda Putri

NRP : 3203015420

Judul Skripsi : Pengaruh Faktor Tekanan Sosial Dan Dimensi Budaya Terhadap Intensi Pelaporan Pelanggaran Pada Badan Usaha Milik Negara

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (digital library Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 30 Januari 2019

Yang menyatakan

METERAI

TEMPEL

327AFF486719487

5000

RUPIAH

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik. Penyusunan skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini, tentunya tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penulis dengan senang hati akan menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Allah SWT Yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang serta senantiasa menyertai hidup penulis.
2. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPA selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Ibu S, Patricia Febrina D, SE., MA. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
4. Bapak Ariston Oki Apriyanta, SE., M.A., Ak., CPA selaku dosen pembimbing I Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah berkenan untuk meluangkan waktunya dalam memberikan semangat, bimbingan, dan nasihat yang bijaksana bagi penulis, sehingga penulisan skripsi ini berjalan lancar.
5. Keluargaku tersayang, Ayahanda Budi Sulistiono dan Ibunda Susi Juliani, yang selalu sabar dan tidak pernah lelah dalam memberikan semangat dan doa yang tulus kepada penulis, sehingga penulis dapat berjuang hingga titik akhir.
6. Abang Habib Alghozi, Habibah Alfiani, Bang Prabu, sebagai sahabat yang telah memberikan semangat, kesabaran, bimbingan, dan doa sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Teman-teman kelas H angkatan 2015, teman-teman bimbingan, dll yang telah memberikan semangat serta bantuannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari, bahwa penyusunan dan penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan adanya kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan, khususnya dalam rangka menambah wawasan pengetahuan dan pemikiran kita.

Surabaya, 29 Januari 2019

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK	xii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
1.5. Sistematika Penulisan Skripsi.....	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Budaya Organisasi	7
2.1.2. Tekanan Sosial.....	9
2.1.3. <i>Fraud</i>	10
2.1.4. Sistem Pelaporan Pelanggaran.....	11
2.2. Penelitian Terdahulu.....	14
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	15
2.3.1. Pengaruh Tekanan Sosial dan Intensi Pelaporan Pelanggaran	15
2.3.2. Dimensi Budaya dengan Intensi Pelaporan Pelanggaran.....	15
2.4. Rerangka Penelitian.....	17
BAB 3. METODE PENELITIAN.....	18
3.1. Desain Penelitian	18
3.2. Identifikasi, Definisi Operasional, Dan Pengukuran Variabel	18
3.2.1. Pengukuran Variabel	20
3.3. Jenis Dan Sumber Data	20
3.4. Metode Pengambilan Data	21
3.5. Populasi, Sampel, Dan Teknik Pengambilan Sampel	21
3.5.1. Populasi	21
3.5.2. Sampel	21
3.5.3. Teknik Pengambilan Sampel	22
3.6 Analisis Data	22
3.6.1. Analisis Statistik Deskriptif.....	22
3.6.2. Uji Validitas Dan Reabilitas	23

3.6.3. Analisis Regresi Linier Berganda	23
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	24
3.6.5. Uji Hipotesis	25
3.6.6. Wawancara	26
BAB 4. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	27
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	27
4.2. Deskripsi Data	27
4.2.1. Deskriptif Karakteristik Responden	27
4.2.2. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	30
4.3. Hasil Analisis Data	34
4.3.1. Uji Validitas Dan Reliabilitas	34
4.3.2. Analisis Regresi Linier Berganda	36
4.3.3. Uji Asumsi Klasik	37
4.3.4. Uji Hipotesis	40
4.3.5. Hasil Wawancara	42
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian	43
BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	46
5.1. Simpulan	46
5.2. Keterbatasan	47
5.3. Saran	47

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1. Penelitian Terdahulu.....	14
4.1. Distribusi Kuesioner.....	28
4.2. Usia Responden.....	29
4.3. Jenis Kelamin Responden.....	29
4.4. Pendidikan Terakhir.....	30
4.5. Lama Bekerja.....	30
4.6. Statistik Deskriptif Variabel.....	31
4.7. Distribusi Frekuensi Variabel IPP.....	32
4.8. Distribusi Frekuensi Variabel TS.....	33
4.9. Distribusi Frekuensi Variabel DBA.....	34
4.10. Distribusi Frekuensi Variabel DBB.....	35
4.11. Hasil Uji Validitas.....	36
4.12. Tingkat Keandalan <i>Cronbach's Alpha</i>	37
4.13. Hasil Uji Reliabilitas.....	37
4.14. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	38
4.15. Hasil Uji Multikolinieritas.....	40
4.16. Hasil Uji Kelayakan Model.....	41
4.17. Hasil Uji Determinasi.....	42
4.18. Hasil Wawancara Pada Pegawai BUMN di Surabaya.....	43

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Penelitian	17
Gambar 4.1 Uji Normalitas	39
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	40

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner
- Lampiran 2. Hasil Analisis Data
- Lampiran 3. Uji Validitas dan Reabilitas
- Lampiran 4. Hasil Wawancara

ABSTRAK

Korupsi merupakan salah satu pelanggaran yang paling umum dilakukan di Indonesia. Dalam pemberantasan korupsi, pemerintah memberikan wadah khusus guna melakukan pelaporan pelanggaran. Intensi pelaporan pelanggaran merupakan syarat pegawai untuk menjadi seorang pelapor pelanggaran. Semakin tinggi intensi pelaporan pelanggaran, maka akan semakin memberikan kontribusi pada lembaga pelaporan pelanggaran dalam memberikan informasi tentang adanya pelanggaran di suatu organisasi. Lembaga pelaporan pelanggaran juga perlu memperhatikan apa saja yang mempengaruhi intensi pelaporan pelanggaran pada pegawai. Oleh karena itu, tekanan sosial, dimensi budaya individual, serta dimensi budaya maskulin dapat menjadi faktor yang perlu dipertimbangkan.

Sampel yang menjadi penelitian dalam skripsi ini adalah pegawai yang bekerja di BUMN Surabaya dan berjumlah 60 orang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tekanan sosial, dimensi budaya individualis dan dimensi budaya maskulin sebagai variabel independen dengan intensi pelaporan pelanggaran sebagai variabel dependen. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan sumber data primer. Alat yang digunakan dalam penelitian ini berupa kuesioner *online* dan kuesioner *offline*. Teknik analisis data pada penelitian ini dengan menggunakan teknik regresi linier berganda. Hasil pengujian menunjukkan bahwa model penelitian kuantitatif ini tidak dapat diuji lebih lanjut. Sementara, hasil dari penelitian kualitatif menunjukkan bahwa pegawai BUMN di Surabaya menganut dimensi budaya kolektif dan maskulin serta terdapatnya tekanan sosial yang mempengaruhi intensi pelaporan pelanggaran.

Kata kunci : pelaporan pelanggaran, tekanan sosial, dimensi budaya individualis, dimensi budaya maskulin.

THE EFFECT OF SOCIAL PRESSURE FACTORS AND CULTURE DIMENSIONS ON THE INTENSE OF REPORTING VIOLATIONS IN THE STATE-OWNED ENTERPRISES

ABSTRACT

Corruption is one of the most common violations committed in Indonesia. In eradicating corruption, the government provides a special forum for reporting violations. Intention to report violations is a condition for employees to become a reporter of violations. The higher the intention of reporting violations, the more it will contribute to the violation reporting agency in providing information about the existence of violations in an organization. The violation reporting institution also needs to pay attention to anything that affects the intention of reporting violations to employees. Therefore, social pressures, dimensions of individual culture, and dimensions of masculine culture can be factors that need to be considered.

The sample that became the research in this paper was employees who worked in Surabaya BUMN and numbered 60 people. This study aims to determine the effect of social pressure, individualist cultural dimensions and masculine cultural dimensions as independent variables with intention to report violations as the dependent variable. The type of data used in this study is quantitative with primary data sources. The tool used in this study was an online questionnaire and an offline questionnaire. Data analysis techniques in this study using multiple linear regression techniques. The test results show that this quantitative research model cannot be tested further. Meanwhile, the results of qualitative research show that BUMN employees in Surabaya adhere to a collective and masculine cultural dimension as well as the existence of social pressures that influence the intention of reporting violations.

Keywords: reporting of violations, social pressure, dimensions of individualist culture, dimensions of masculine culture.