

Lampiran 1. Kuesioner

Identitas Responden

(Mohon diberi tanda silang sesuai dengan data pribadi Bapak/Ibu)

Nama :
(boleh tidak diisi)

Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan

Umur : Tahun

Pendidikan Terakhir : a. D3 b. S1 c. S2/S3

Masa Kerja : Tahun Bulan

Apakah Bapak/Ibu menghendaki *softcopy* ringkasan/abstraksi dari hasil penelitian ini?

Ya,alamatkan (email)

ke.....

Tidak.

Petunjuk :

berikan pendapat Bapak/Ibu untuk pertanyaan dibawah ini, dengan memberi tanda silang (x) pada salah satu jawaban dari lima alternatif jawaban yang paling sesuai dengan keadaan yang Bapak/Ibu alami.

No.	DAB (1=sangat tidak setuju, 7= sangat setuju)							
1	Saya lebih menerima auditor yang terlibat pada <i>premature sign-off</i> jika:							
1a	Mereka percaya bahwa langkah audit tidak dapat menemukan kesalahan jika diselesaikan	1	2	3	4	5	6	7
1b	Di audit sebelumnya tidak ada masalah mengenai bagian dari sistem atau catatan klien	1	2	3	4	5	6	7
1c	Pengawas audit menunjukkan kepedulian yang tinggi mengenai waktu untuk penyelesaian audit dan memberikan tekanan untuk penyelesaian	1	2	3	4	5	6	7
1d	Mereka percaya langkah audit tidak diperlukan	1	2	3	4	5	6	7
2	Saya lebih menerima auditor melaporkan waktu di bawah aktual jika:							
2a	Hal tersebut meningkatkan kesempatan mereka untuk promosi dan kenaikan	1	2	3	4	5	6	7
2b	Hal tersebut meningkatkan evaluasi kinerja mereka	1	2	3	4	5	6	7
2c	Hal tersebut disarankan oleh supervisor mereka	1	2	3	4	5	6	7
2d	Yang lain melaporkan waktu di bawah aktual dan hal tersebut perlu untuk bersaing dengan mereka	1	2	3	4	5	6	7
3	Saya lebih menerima auditor mengganti atau merubah prosedur audit jika:							
3a	Mereka percaya audit yang asli tidak diperlukan	1	2	3	4	5	6	7
3b	Di audit sebelumnya tidak ada masalah mengenai bagian dari sistem atau catatan klien	1	2	3	4	5	6	7
3c	Mereka tidak percaya audit yang	1	2	3	4	5	6	7

	asli dapat menemukan sesuatu yang salah							
3d	Mereka di bawah tekanan waktu untuk menyelesaikan audit	1	2	3	4	5	6	7
No.	LOC (1=sangat tidak setuju, 7= sangat setuju)							
1	Pekerjaan adalah apa yang anda bayangkan sebelumnya	1	2	3	4	5	6	7
2	Dalam pekerjaan, orang dapat mendapatkan apa yang mereka ingin capai	1	2	3	4	5	6	7
3	Jika Bapak/Ibu tahu apa yang Bapak/Ibu inginkan dari suatu pekerjaan, Bapak/Ibu dapat mencari pekerjaan yang dapat memberi Bapak/Ibu hal tersebut	1	2	3	4	5	6	7
4	jika karyawan tidak senang dengan keputusan yang dibuat oleh bosnya, mereka harus melakukan sesuatu mengenai keputusan tersebut	1	2	3	4	5	6	7
5	Mendapatkan pekerjaan yang Bapak/Ibu inginkan hanya masalah keuntungan	1	2	3	4	5	6	7
6	Sumber utama menghasilkan uang adalah keuntungan	1	2	3	4	5	6	7
7	Orang pada umumnya dapat melakukan pekerjaan mereka jika mereka berusaha	1	2	3	4	5	6	7
8	Untuk mendapatkan pekerjaan yang bagus, Bapak/Ibu membutuhkan anggota keluarga atau teman di jabatan yang tinggi	1	2	3	4	5	6	7
9	Promosi biasanya berasal dari keuntungan	1	2	3	4	5	6	7
10	Ketika membahas mengenai pekerjaan yang sangat bagus, siapa yang Bapak/Ibu kenal lebih penting daripada apa yang Bapak/Ibu	1	2	3	4	5	6	7

	ketahui							
11	Promosi diberikan pada karyawan yang bekerja bagus dalam pekerjaan	1	2	3	4	5	6	7
12	Untuk menghasilkan banyak yang Bapak/Ibu harus tahu orang yang tepat	1	2	3	4	5	6	7
13	Membutuhkan keuntungan yang sangat besar untuk menjadi karyawan yang luar biasa pada suatu pekerjaan	1	2	3	4	5	6	7
14	Orang yang bekerja dengan baik biasanya mendapatkan bonus untuk hal tersebut	1	2	3	4	5	6	7
15	Karyawan pada umumnya memiliki pengaruh terhadap supervisornya lebih dari yang mereka pikirkan	1	2	3	4	5	6	7
16	Perbedaan utama dari orang yang menghasilkan uang yang banyak dan orang yang menghasilkan uang sedikit adalah masalah keuntungan	1	2	3	4	5	6	7
No.	TI (1=sangat tidak setuju, 7= sangat setuju)							
1	Saya berencana menetap dengan organisasi sampai saya pensiun	1	2	3	4	5	6	7
2	Saya berencana menetap dengan organisasi setidaknya dua tahun lagi	1	2	3	4	5	6	7
3	Saya berencana menetap dengan organisasi setidaknya lima tahun lagi	1	2	3	4	5	6	7
No.	OC (1=sangat tidak setuju, 7= sangat setuju)							
1	Saya mau berusaha dengan sangat keras untuk membantu organisasi ini berhasil	1	2	3	4	5	6	7

2	Saya berbicara kepada teman saya mengenai organisasi ini sebagai organisasi yang bagus untuk tempat bekerja	1	2	3	4	5	6	7
3	saya menerima hampir semua tugas pekerjaan agar dapat tetap bekerja di organisasi ini	1	2	3	4	5	6	7
4	Saya menemukan bahwa nilai saya dan nilai organisasi sangat mirip	1	2	3	4	5	6	7
5	Saya bangga memberitahukan yang lain bahwa saya bagian dari organisasi ini	1	2	3	4	5	6	7
6	Organisasi ini menginspirasi yang terbaik dari saya dalam hal kinerja	1	2	3	4	5	6	7
7	Saya sangat senang bahwa saya memilih organisasi ini untuk bekerja daripada organisasi yang lain yang saya pertimbangkan	1	2	3	4	5	6	7
8	Untuk saya organisasi ini adalah tempat yang terbaik untuk saya bekerja	1	2	3	4	5	6	7
9	Saya sangat peduli dengan nasib dari organisasi ini	1	2	3	4	5	6	7
No.	ESP (1= di bawah rata-rata, 7= di atas rata-rata)							
1	Kinerja saya yang berhubungan dengan perencanaan (menentukan tujuan, anggaran, menyiapkan rencana)	1	2	3	4	5	6	7
2	Kinerja saya yang berhubungan dengan investigasi (mengumpulkan dan menyiapkan informasi, laporan keuangan, persediaan)	1	2	3	4	5	6	7
3	Kinerja saya yang berhubungan dengan koordinasi (bertukar informasi dengan yang lain, menyusun rapat, mengajari yang	1	2	3	4	5	6	7

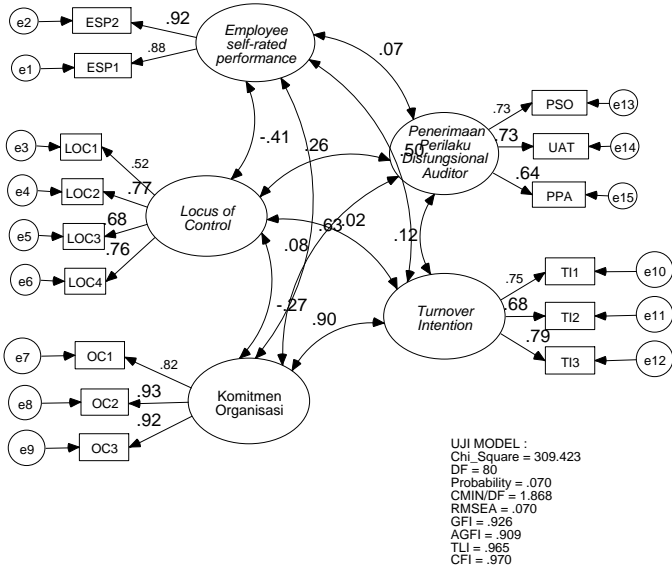
	lain)							
4	Kinerja saya yang berhubungan dengan pengawasan (mengarahkan, memimpin, dan mengajari bawahan)	1	2	3	4	5	6	7
5	Kinerja saya yang berhubungan dengan memajukan kepentingan organisasi	1	2	3	4	5	6	7
6	Kinerja saya secara keseluruhan	1	2	3	4	5	6	7

Lampiran 2. Hasil Measurement Model
 Uji Outlier Univariate

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Zscore: PSO	100	-2.05439	2.45784	.0000000	1.0000000
Zscore: UAT	100	-1.61141	2.26196	.0000000	1.0000000
Zscore: PPA	100	-2.72986	1.14223	.0000000	1.0000000
Zscore: LOC1	100	-1.36634	2.67105	.0000000	1.0000000
Zscore: LOC2	100	-1.54894	2.78198	.0000000	1.0000000
Zscore: LOC3	100	-2.26797	2.68258	.0000000	1.0000000
Zscore: LOC4	100	-1.57326	2.40632	.0000000	1.0000000
Zscore: ESP1	100	-2.76297	1.59569	.0000000	1.0000000
Zscore: ESP2	100	-1.80696	1.52384	.0000000	1.0000000
Zscore: TI1	100	-1.08189	2.00922	.0000000	1.0000000
Zscore: TI2	100	-1.35242	1.53531	.0000000	1.0000000
Zscore: TI3	100	-1.28813	1.66179	.0000000	1.0000000
Zscore: OC1	100	-2.11027	1.49754	.0000000	1.0000000
Zscore: OC2	100	-1.89163	1.56219	.0000000	1.0000000
Zscore: OC3	100	-2.20386	1.41232	.0000000	1.0000000
Valid N (listwise)	100				

Uji Konfirmatori



Assessment of normality (Group number 1)

	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
TI3	1.000	7.000	0.278	1.135	-1.063	-2.170
TI2	1.000	7.000	0.085	0.348	-1.279	-1.611
TI1	1.000	7.000	0.441	1.802	-1.114	-2.273
LOC4	2.000	5.750	0.160	0.655	-0.826	-1.685
LOC3	1.500	5.500	0.480	1.961	-0.108	-0.221
OC3	1.000	7.000	-0.389	-1.588	-0.970	-1.980
PPA	3.000	5.000	-0.192	-0.782	-0.891	-1.819
LOC2	2.250	6.500	0.382	1.560	-0.385	-0.786
LOC1	1.000	5.750	0.465	1.900	-0.428	-0.873
ESP1	1.000	7.000	-0.487	-1.989	0.963	1.965
OC1	1.000	7.000	-0.818	-2.341	0.487	0.993
OC2	2.667	7.000	-0.391	-1.596	-0.883	-1.802
UAT	2.250	5.000	-0.591	-2.412	4.710	1.614
ESP2	3.000	7.000	-0.014	-0.055	-0.871	-1.778
PSO	2.875	5.000	0.314	1.282	-0.469	-0.958
Multivariate					50.282	11.133

Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)

number	d-squared	p1	p2
42	36.936	0.001	0.001
38	36.550	0.001	0.000
52	36.485	0.002	0.000
58	33.703	0.004	0.001
64	32.738	0.005	0.000
40	31.837	0.007	0.000
22	27.548	0.025	0.012
50	27.196	0.027	0.006
39	26.497	0.033	0.006

number	d-squared	p1	p2
55	26.244	0.036	0.003
37	26.015	0.038	0.001
23	25.851	0.040	0.001
53	25.409	0.045	0.001
41	25.252	0.047	0.000
3	24.295	0.060	0.001
57	23.642	0.071	0.002
65	22.553	0.094	0.012
78	21.808	0.113	0.031
59	20.826	0.142	0.114
6	20.825	0.143	0.071
35	20.804	0.143	0.044
36	20.804	0.143	0.025
51	19.315	0.200	0.259
33	19.154	0.207	0.240
24	18.858	0.220	0.270
5	18.853	0.220	0.201
54	18.412	0.242	0.288
66	17.567	0.286	0.591
49	16.915	0.324	0.796
63	16.678	0.338	0.820
88	16.288	0.363	0.888
84	16.252	0.366	0.853
73	16.043	0.379	0.869
60	15.932	0.387	0.856
4	15.881	0.390	0.822
56	15.228	0.435	0.948
13	15.062	0.447	0.951
34	14.859	0.462	0.960
48	14.824	0.464	0.944
76	14.533	0.486	0.965

number	d-squared	p1	p2
62	14.422	0.494	0.963
72	14.404	0.495	0.946
25	14.056	0.521	0.973
17	13.891	0.534	0.976
80	13.579	0.558	0.988
67	13.415	0.570	0.990
70	13.402	0.571	0.984
26	13.190	0.588	0.988
2	13.133	0.592	0.985
27	13.027	0.600	0.983
61	12.908	0.609	0.983
86	12.508	0.640	0.995
44	12.343	0.653	0.996
12	12.084	0.673	0.998
47	11.734	0.699	0.999
28	11.377	0.725	1.000
98	11.084	0.747	1.000
90	11.084	0.747	1.000
71	11.020	0.751	1.000
91	10.899	0.760	1.000
1	10.722	0.772	1.000
99	10.650	0.777	1.000
19	10.562	0.783	1.000
7	10.445	0.791	1.000
92	10.207	0.806	1.000
43	10.019	0.819	1.000
21	9.779	0.833	1.000
100	9.485	0.851	1.000
9	9.419	0.855	1.000
83	9.404	0.855	1.000
45	9.329	0.860	1.000

number	d-squared	p1	p2
46	9.209	0.866	1.000
10	9.005	0.877	1.000
96	8.939	0.881	1.000
89	8.776	0.889	1.000
97	8.776	0.889	1.000
15	8.766	0.889	1.000
95	8.656	0.895	1.000
93	8.624	0.896	0.999
69	8.518	0.901	0.999
68	8.420	0.906	0.999
77	8.243	0.914	0.999
20	8.204	0.915	0.998
74	8.201	0.915	0.996
11	8.168	0.917	0.992
16	8.150	0.918	0.983
87	8.033	0.922	0.978
81	7.877	0.929	0.974
8	7.749	0.933	0.966
18	7.087	0.955	0.995
94	6.583	0.968	0.999
75	6.088	0.978	1.000
85	6.066	0.979	0.999
32	6.050	0.979	0.995
14	5.975	0.980	0.985
82	5.927	0.981	0.957
79	5.744	0.984	0.919
29	4.865	0.993	0.969
31	4.322	0.996	0.951
30	4.322	0.996	0.703

Condition number of Sample Correlations = 7.659048e+001
 Determinant of sample covariance matrix = 1.2604e+004

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
LOC3	<--	Locus of Control	0.898	0.229	3.927	0.000	par-1
LOC2	<--	Locus of Control	1.229	0.300	4.095	0.000	par-2
LOC1	<--	Locus of Control	1				
		Komitmen					
OC3	<--	Organisasi	1.441	0.130	11.114	0.000	par-3
		Komitmen					
OC1	<--	Organisasi	1				
		Penerimaan Perilaku					
		Disfungsional					
PPA	<--	Auditor	0.964	0.194	4.975	0.000	par-4
		Penerimaan Perilaku					
		Disfungsional					
UAT	<--	Auditor	0.843	0.188	4.477	0.000	par-5
		Penerimaan Perilaku					
		Disfungsional					
PSO	<--	Auditor	1				
		Employee self-rated					
ESP2	<--	performance	1.118	0.124	9.016	0.000	par-6
		Employee self-rated					
ESP1	<--	performance	1				
LOC4	<--	Locus of Control	1.167	0.245	4.765	0.000	par-7
		Komitmen					
OC2	<--	Organisasi	1.101	0.094	11.746	0.000	par-8
TI1	<--	Turnover Intention	1				
TI2	<--	Turnover Intention	0.964	0.177	5.449	0.000	par-9
TI3	<--	Turnover Intention	1.098	0.179	6.142	0.000	par-10

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

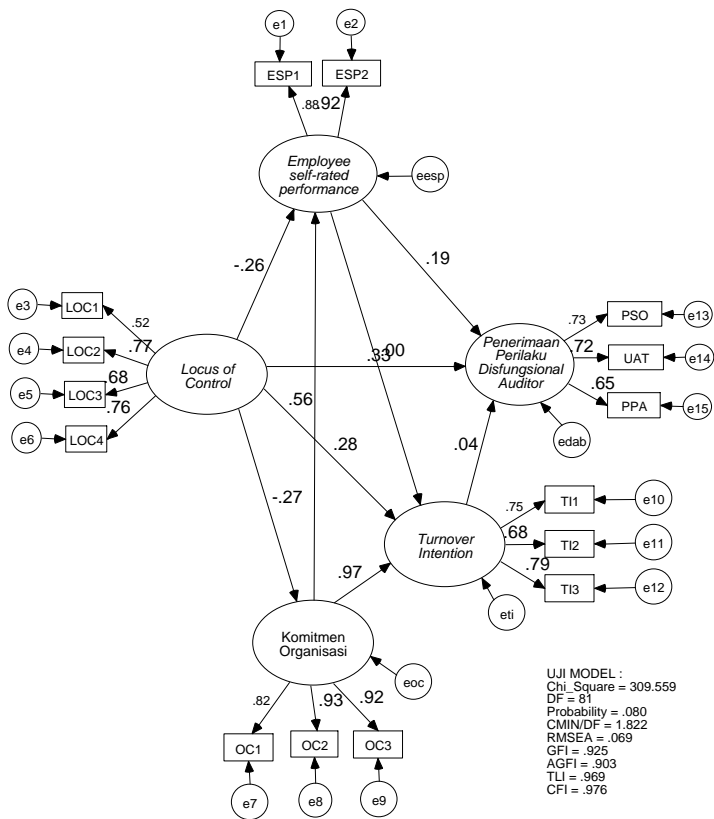
			Estimate
LOC3	<--	Locus of Control	0.682
LOC2	<--	Locus of Control	0.769
LOC1	<--	Locus of Control	0.522
OC3	<--	Komitmen Organisasi	0.923
OC1	<--	Komitmen Organisasi	0.816
PPA	<--	Penerimaan Perilaku Disfungsional Auditor	0.643
UAT	<--	Penerimaan Perilaku Disfungsional Auditor	0.726
PSO	<--	Employee self-rated performance	0.731
ESP2	<--	Employee self-rated performance	0.917
ESP1	<--	Employee self-rated performance	0.879
LOC4	<--	Locus of Control	0.760
OC2	<--	Komitmen Organisasi	0.933
TI1	<--	Turnover Intention	0.750
TI2	<--	Turnover Intention	0.676
TI3	<--	Turnover Intention	0.786

Correlations: (Group number 1 - Default model)

			Estimate
Locus of Control	<-->	Employee self-rated performance	-0.414
Komitmen Organisasi	<-->	Employee self-rated performance	0.632
Employee self-rated performance	<-->	Turnover Intention	0.505
Penerimaan Perilaku Disfungsional Auditor	<-->	Employee self-rated performance	0.068
Locus of Control	<-->	Komitmen Organisasi	-0.268
Locus of Control	<-->	Turnover Intention	0.016

		Estimate
Locus of Control	<--> Penerimaan Perilaku Disfungsional Auditor	0.257
Komitmen Organisasi	<--> Turnover Intention	0.903
Komitmen Organisasi	<--> Penerimaan Perilaku Disfungsional Auditor	0.075
Penerimaan Perilaku Disfungsional Auditor	<--> Turnover Intention	0.121

Lampiran 3. Structural Equation Modelling



Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Komitmen Organisasi	<--	Locus of Control	-0.460	0.229	-2.007	0.045	par-10
Employee self-rated performance	<--	Locus of Control	-0.424	0.189	-2.241	0.025	par-9
Employee self-rated performance	<--	Komitmen Organisasi	0.521	0.096	5.421	0.000	par-16
Turnover Intention	<--	Locus of Control	0.656	0.247	2.652	0.008	par-11
Turnover Intention	<--	Employee self-rated performance	0.003	0.177	0.016	0.987	par-13
Turnover Intention	<--	Komitmen Organisasi	1.329	0.236	5.643	0.000	par-17
Penerimaan Perilaku Disfungsional Auditor	<--	Locus of Control	0.185	0.097	2.062	0.042	par-12
Penerimaan Perilaku Disfungsional Auditor	<--	Employee self-rated performance	0.065	0.064	1.018	0.308	par-14
Penerimaan Perilaku Disfungsional Auditor	<--	Turnover Intention	0.009	0.038	0.237	0.813	par-15
LOC3	<--	Locus of Control	0.902	0.23	3.929	0.000	par-1
LOC2	<--	Locus of Control	1.233	0.302	4.09	0.000	par-2
LOC1	<--	Locus of Control	1				
OC3	<--	Komitmen Organisasi	1.440	0.129	11.126	0.000	par-3
OC1	<--	Komitmen Organisasi	1				
PPA	<--	Penerimaan Perilaku Disfungsional Auditor	0.969	0.194	4.99	0.000	par-4
UAT	<--	Penerimaan Perilaku Disfungsional Auditor	0.842	0.186	4.518	0.000	par-5
PSO	<--	Penerimaan	1				

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
	Perilaku Disfungsional Auditor					
ESP2	<-- Employee self-rated performance	1.12	0.124	9.03	0.000	par-6
ESP1	<-- Employee self-rated performance	1				
LOC4	<-- Locus of Control	1.168	0.246	4.755	0.000	par-7
OC2	<-- Komitmen Organisasi	1.099	0.093	11.766	0.000	par-8
TI1	<-- Turnover Intention	1				
TI2	<-- Turnover Intention	0.966	0.179	5.41	0.000	par-18
TI3	<-- Turnover Intention	1.105	0.180	6.151	0.000	par-19

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Variabel	Estimate
Komitmen Organisasi	<-- Locus of Control	-0.265
Employee self-rated performance	<-- Locus of Control	-0.264
Employee self-rated performance	<-- Komitmen Organisasi	0.563
Turnover Intention	<-- Locus of Control	0.277
Turnover Intention	<-- Employee self-rated performance	0.002
Turnover Intention	<-- Komitmen Organisasi	0.974
Perilaku Disfungsional Auditor	<-- Locus of Control	0.329
Perilaku Disfungsional Auditor	<-- Employee self-rated performance	0.185
Perilaku Disfungsional Auditor	<-- Turnover Intention	0.038
LOC3	<-- Locus of Control	0.684

	Variabel	Estimate
LOC2	<-- Locus of Control	0.77
LOC1	<-- Locus of Control	0.521
OC3	<-- Komitmen Organisasi	0.923
OC1	<-- Komitmen Organisasi	0.817
PPA	<-- Penerimaan Perilaku Disfungsional Auditor	0.646
UAT	<-- Penerimaan Perilaku Disfungsional Auditor	0.724
PSO	<-- Penerimaan Perilaku Disfungsional Auditor	0.731
ESP2	<-- Employee self-rated performance	0.918
ESP1	<-- Employee self-rated performance	0.879
LOC4	<-- Locus of Control	0.759
OC2	<-- Komitmen Organisasi	0.932
TI1	<-- Turnover Intention	0.748
TI2	<-- Turnover Intention	0.675
TI3	<-- Turnover Intention	0.789