

PENGARUH *FEMALE DIRECTORS* DAN DIREKTUR  
INDEPENDEN TERHADAP KINERJA  
PERUSAHAAN



OLEH:  
LINDA FELICIA  
3203015136

JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA  
2019

PENGARUH *FEMALE DIRECTORS* DAN DIREKTUR  
INDEPENDEN TERHADAP KINERJA  
PERUSAHAAN

SKRIPSI  
Diajukan kepada  
FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi  
Jurusan Akuntansi

OLEH:  
LINDA FELICIA  
3203015136

JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA  
2019

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH *FEMALE DIRECTORS* DAN DIREKTUR INDEPENDEN  
TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN**

Oleh:  
**LINDA FELICIA**  
3203015136

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik  
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing I,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPAI.  
Tanggal : 10 Januari 2019

Pembimbing II,



Dr. Hendra Wijaya, SE., MM.  
Tanggal : 10 Januari 2019

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Linda Felicia NRP 3203015136  
Telah diuji pada tanggal 18 Januari 2019 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPAI.  
NIK. 321.99.0370


Mengetahui:

Dekan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPAI.  
NIK. 321.99.0370

Ketua Jurusan,



S. Patricia Febrina D., SE., M.A.  
NIK. 321.08.0621

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Linda Felicia

NRP : 3203015136

Judul Skripsi : Pengaruh *Female Directors* dan Direktur Independen terhadap Kinerja Perusahaan

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (digital library Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 10 Januari 2019  
Yang menyatakan



(Linda Felicia)

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, tuntunan, dan perlindungan sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul “Pengaruh *Female Directors* dan Direktur Independen terhadap Kinerja Perusahaan” ini dengan baik dan lancar. Penulisan ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan penyelesaian program pendidikan S-1 jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Dalam menyelesaikan tugas akhir ini, ada banyak pihak yang telah memberikan kontribusi, bimbingan, saran, serta arahan. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPAI. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya dan Dosen Pembimbing I yang telah memberikan waktu, saran, masukan, serta nasihat sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. S. Patricia Febrina D., SE., M.A. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya .
3. Dr. Hendra Wijaya, S.Akt., MM., CPMA. selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya dan Dosen Pembimbing II yang telah memberikan waktu, saran, masukan, serta nasihat.
4. Tineke Wehartaty, SE., MM., selaku dosen wali yang telah memberikan kontribusi, saran, serta dukungan dalam menyelesaikan perkuliahan.
5. Orang tua, kakak, adik yang selalu setia dan sabar dalam memberikan dukungan, nasihat, semangat, serta doa yang tak pernah putus dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Teman-teman seperjuangan skripsi yang selalu setia memberikan waktu, tenaga, masukan, saran, serta doa sehingga penulis semangat dalam menyelesaikan skripsi dengan baik.
7. J, yang selalu setia memberikan waktu, tenaga, dukungan, saran, serta doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.

8. Teman-teman yang tidak dapat penulis sebutkan secara satu per satu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya saran, pendapat, serta kritikan yang membangun guna dapat memperbaiki di penelitian-penelitian selanjutnya.

Surabaya, 10 Januari 2019

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	xii
BAB 1. PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	5
1.3. Tujuan Penelitian .....	5
1.4. Manfaat Penelitian .....	5
1.5. Sistematika Penulisan .....	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA .....	7
2.1. Landasan Teori .....	7
2.2. Penelitian Terdahulu .....	16
2.3. Pengembangan Hipotesis .....	20
2.4. Model Penelitian .....	23
BAB 3. METODE PENELITIAN .....	24
3.1. Desain Penelitian .....	24
3.2. Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel ....	24
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	26
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	26
3.5. Populasi, Sampel, dan Teknik Penyampelan.....	26
3.6. Teknik Analisis Data .....	26
BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	32
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	32
4.2. Deskripsi Data.....	33
4.3. Hasil Analisis Data .....	35
4.4. Pembahasan .....	41



BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN.....	44
5.1. Simpulan .....	44
5.2. Keterbatasan.....	44
5.3. Saran .....	45
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Perbandingan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Saat Ini .....	19
Tabel 4.1 Hasil <i>Sampling</i> .....	32
Tabel 4.2 Hasil Statistik Deskriptif .....	33
Tabel 4.3 Hasil Pengujian <i>Jarque-Bera</i> .....	36
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas .....	36
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Multikolinearitas .....	37
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Autokorelasi .....	38
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Kelayakan Model .....	39
Tabel 4.8 Hasil Uji Statistik t .....	39

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Model Penelitian Pengaruh <i>Female Directors</i> dan Direktur Independen terhadap Kinerja Perusahaan.....	23

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Daftar Perusahaan Sampel

Lampiran 2 Data Outlier

Lampiran 3 Data Penelitian

Lampiran 4 Hasil Deskriptif Statistik

Lampiran 5 Hasil Uji Normalitas

Lampiran 6 Hasil Uji Heteroskedastisitas

Lampiran 6 Hasil Uji Heteroskedastisitas diobati dengan White Heteroscedastisity

Lampiran 7 Hasil Uji Multikolinearitas

Lampiran 8 Hasil Uji Autokorelasi

Lampiran 9 Hasil Uji Kelayakan Model

Lampiran 10 Hasil Uji Hipotesis

## ABSTRAK

*Female directors* adalah direktur wanita yang dimiliki oleh suatu perusahaan. *Female directors* diperlukan di dalam perusahaan karena dapat memberikan kontribusi yang positif bagi perusahaan. Independensi adalah salah satu faktor penting dalam perusahaan untuk memastikan kegiatan pengawasan dan perencanaan strategis dapat berjalan secara efektif. Direktur independen merupakan seseorang yang dipercaya untuk meningkatkan transparansi dan pengawasan di dalam perusahaan. Kinerja perusahaan adalah tampilan suatu perusahaan dalam meningkatkan kegiatan operasional dengan memanfaatkan sumber daya yang dimiliki dalam periode waktu tertentu. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *female directors* dan direktur independen terhadap kinerja perusahaan.

Desain penelitian ini adalah kuantitatif dengan hipotesis. Objek penelitian ini adalah perusahaan sektor non keuangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2015-2017. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 504 perusahaan sektor non keuangan yang dipilih dengan teknik *purposive sampling*. Teknik analisis data adalah regresi linier berganda. *Female directors* diukur dengan melihat proporsi jumlah wanita dari total anggota dewan direksi. Direktur independen juga diukur dengan melihat proporsi jumlah direktur independen dari total anggota dewan direksi. Kinerja perusahaan diukur dengan menggunakan *Return on Asset*.

Dari hasil pengolahan data, diperoleh hasil penelitian bahwa *female directors* tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan. Direktur independen juga memiliki pengaruh yang negatif terhadap kinerja perusahaan.

**Kata kunci:** *Female Directors, Board Independence, Firm performance, Agency Theory, Gender Role Theory*

## THE INFLUENCE OF FEMALE DIRECTORS AND INDEPENDENT DIRECTORS ON FIRM PERFORMANCE

Female directors are women who hired by a company. Female directors are needed in companies because they could provide a positive contribution to the company. Independence is one of the important factors in the company to ensure that monitoring and strategic planning activities can run effectively. An independent director is someone who is trusted to increase transparency and monitoring within the company. Firm performance is the appearance of a company in increasing operational activities by utilizing the resources it has in a certain period of time. This study aims to examine and analyze the influence of female directors and independent directors on firm performance.

The research design of this study is quantitative with a hypothesis. The object of this research is the non-financial sector companies listed on the Indonesia Stock Exchange for the period 2015-2017. The data were obtained in this study was 504 non-financial sector companies selected by purposive sampling technique. The data analysis technique is multiple linear regression. Female directors was measured by the proportion of women in board of directors. Independent directors was also measured by the proportion of independent directors in board of directors. Firm performance was measured by Return on Asset.

The results showed that female directors have no attribute on firm performance. Independent directors also have a negative affect with firm performance.

**Keywords:** *Female Directors, Board Independence, Firm performance, Agency Theory, Gender Role Theory*