

ANALISIS DAN PERANCANGAN SIKLUS PENGUPAHAN  
TERKOMPUTERISASI PADA PERUSAHAAN  
MANUFAKTUR *PLASTIC INJECTION*  
(STUDI KASUS PADA PT.GAS)



OLEH  
MELIANA  
3203015148

JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA  
2019

ANALISIS DAN PERANCANGAN SIKLUS PENGUPAHAN  
TERKOMPUTERISASI PADA PERUSAHAAN  
MANUFAKTUR *PLASTICINJECTION*  
(STUDI KASUS PADA PT.GAS)

SKRIPSI

Diajukan kepada  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA  
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi  
Jurusan Akuntansi

OLEH:  
MELIANA  
3203015148

JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA

2019

**HALAMAN PERSETUJUAN**

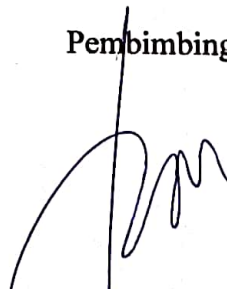
**SKRIPSI**

**ANALISIS DAN PERANCANGAN SIKLUS PENGUPAHAN  
TERKOMPUTERISASI PADA PERUSAHAAN  
MANUFAKTUR *PLASTIC INJECTION*  
(STUDI KASUS PADA PT.GAS)**

Oleh:  
**MELIANA**  
3203015148

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik  
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing,



**Tineke Wehartaty SE., MM.**

Tanggal: 08 Januari 2019

**HALAMAN PENGESAHAN**

**Skripsi yang ditulis oleh: Meliana NRP 3203015148**  
Telah disetujui pada tanggal 26 Januari 2019 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:




Dr. Agnes Utari Widyaningdyah, SE., M.Si.Ak.  
NIK. 321.01.0535

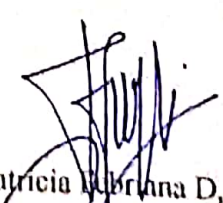
Mengetahui:

Dekan,



  
Dr. Ludovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPAI  
NIK. 321.99.0370

Ketua Jurusan,

  
S. Patricia Wibrana D, SE., MA.  
NIK. 321.08.0621

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Meliana

NRP : 3203015148

Judul Skripsi : Analisis dan Perancangan Siklus Pengupahan  
Terkomputerisasi pada Perusahaan Manufaktur  
*Plastic Injection* (Studi Kasus pada PT. GAS)

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 08 Januari 2019

Yang menyatakan



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yesus Kristus atas kasih karunia-Nya dan atas penyertaan-Nya yang diberikan selama proses penulisan skripsi ini hingga dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Akuntansi di Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Ibu S. Patricia Febrina D., SE., MA., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Bapak Dr. Hendra Wijaya, MM., CPMA. selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
4. Ibu Tineke Wehartaty, SE., MM., selaku Dosen Pembimbing dan Dosen Wali yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran serta memberikan semangat, dorongan, dan saran dalam membimbing penulis menyelesaikan skripsi dan masa kuliah ini.
5. Para dosen yang telah mendidik dan memberikan ilmu untuk penulis selama ini.
6. Segenap *Staff*Tata Usaha Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala yang telah membantu segala urusan administrasi dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
7. Pemilik serta karyawan perusahaan PT. GAS yang telah menerima peneliti dengan baik dalam melakukan penelitian di perusahaannya dan yang telah meluangkan waktunya untuk penulis melakukan penelitian.
8. Keluarga tercinta yang selalu memberikan doa, dukungan, semangat dan bantuan serta menjadi motivasi untuk menyelesaikan kuliah dari semester satu hingga menyelesaikan skripsi ini.

9. Hendrik Suherman yang telah memberikan saran dan motivasi sehingga skripsi ini dapat diselesaikan tepat waktu.
10. Teman-teman terkasih dan seperjuangan Venessa Angeline, Veronika Dinda, Listya, Felix Propana, dan lain sebagainya yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu, menemani dan memberikan dukungan untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Teman teman sebimbingan Yuliana, Fanny Gunawan, Elly, Fanny Wijaya, Cynthia, Honggo, Ivana, Nathania, Milka, dan Dona yang telah memberikan bantuan, dukungan, semangat dan saran dalam proses penulisan skripsi ini
12. Teman-teman Gereja penulis yang selalu membantu, memotivasi dan memberi saran dalam penyelesaian skripsi ini.
13. Sahabat-sahabat SMA seperjuangan penulis yang telah ikut memberikan doa dan dukungan kepada penulis.
14. Teman-teman HMJA angkatan 2013 sampai 2017 yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu yang telah memberikan semangat.
15. Teman-teman penulis lainnya yang telah memberikan bantuan, dukungan dan doa kepada penulis
16. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas segala doa, dukungan, bantuan dan bimbingannya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu kritik dan saran atas skripsi ini sangat diharapkan demi perbaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembacanya.

Surabaya, 08 Januari 2019

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
ABSTRAK .....	xii
<i>ABSTRACT</i> .....	xiii
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Ruang Lingkup Penelitian .....	4
1.5 Manfaat Penelitian .....	5
1.6 Sistematika Penulisan Skripsi .....	5
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori .....	7
2.2 Penelitian Terdahulu .....	28
2.3 Rerangka Konseptual .....	30
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Desain Penelitian .....	31
3.2 Konsep Operasional .....	31
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	33
3.4 Alat dan Metode Pengumpulan Data .....	34
3.5 Analisis Data .....	35
<b>BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	37
4.2. Deskripsi Data .....	38
4.3. Analisis dan Pembahasan .....	68
<b>BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN</b>	
5.1. Simpulan .....	133
5.2. Keterbatasan .....	134
5.3. Saran .....	135
DAFTAR PUSTAKA .....	136
LAMPIRAN	



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Simbol Diagram Arus Data.....	20
Tabel 2.2 Simbol <i>Flowchart</i> .....	20
Tabel 2.3 Ringkasan Penelitian Terdahulu dan Penelitian Sekarang .....	29
Tabel 4.1 Kategori-kategori Buruh di PT. GAS.....	47
Tabel 4.2 <i>Job Description</i> Prosedur Baru .....	95
Tabel 4.3 Pengendalian Akses.....	132

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Prosedur Penggajian Berbasis Komputer.....	15
Gambar 2.2 Siklus Hidup Pengembangan Sistem .....	17
Gambar 2.3 Rerangka Konseptual.....	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	39
Gambar 4.2 <i>Flowchart</i> Prosedur Penerimaan Buruh.....	49
Gambar 4.3 <i>Flowchart</i> Prosedur Pencatatan Kehadiran Buruh Produksi.	51
Gambar 4.4 <i>Flowchart</i> Prosedur Pencatatan Kehadiran Buruh <i>Packaging</i>	52
Gambar 4.5 <i>Flowchart</i> Prosedur Pencatatan Kehadiran Buruh Gudang ...	53
Gambar 4.6 <i>Flowchart</i> Prosedur Pengupahan Buruh Produksi.....	55
Gambar 4.7 <i>Flowchart</i> Prosedur Pengupahan Buruh <i>Packaging</i> .....	57
Gambar 4.8 <i>Flowchart</i> Prosedur Pengupahan Buruh Gudang .....	59
Gambar 4.9 <i>Flowchart</i> Prosedur Pengunduran Diri Karyawan .....	61
Gambar 4.10 Surat Lamaran Kerja .....	62
Gambar 4.11 Absensi Buruh .....	63
Gambar 4.12 Laporan Kerja Shift .....	64
Gambar 4.13 Laporan Hasil <i>Packaging</i> .....	65
Gambar 4.14 Rekap Kehadiran Karyawan.....	66
Gambar 4.15 Form Gaji Karyawan.....	67
Gambar 4.16 Catatan Gaji.....	67
Gambar 4.17 Absensi Buruh (Baru.....	72
Gambar 4.18 Laporan Hasil <i>Packaging</i> .....	73
Gambar 4.19 Laporan Kerja Shift .....	74
Gambar 4.20 Rekap Kehadiran Karyawan (Baru).....	75
Gambar 4.21 Formulir Gaji Karyawan (Buruh) Produksi .....	76
Gambar 4.22 Formulir Gaji Karyawan (Buruh) <i>Packaging</i> .....	77
Gambar 4.23 Formulir Gaji Karyawan (Buruh) Gudang .....	78
Gambar 4.24 Slip Gaji Buruh Produksi .....	79
Gambar 4.25 Slip Gaji Buruh <i>Packaging</i> .....	79
Gambar 4.26 Slip Gaji Buruh Gudang .....	80
Gambar 4.27 <i>Flowchart</i> Penerimaan Buruh – Baru .....	82
Gambar 4.28 <i>Flowchart</i> Pencatatan Kehadiran – Baru .....	84
Gambar 4.29 <i>Flowchart</i> Pengupahan Buruh Produksi Terkomputerisasi ..	86
Gambar 4.30 <i>Flowchart</i> Pengupahan Buruh <i>Packaging</i> Terkomputerisasi	88
Gambar 4.31 <i>Flowchart</i> Pengupahan Buruh Gudang Terkomputerisasi....	90
Gambar 4.32 <i>Flowchart</i> Pengunduran Diri Karyawan – Baru .....	91
Gambar 4.33 DFD - <i>Level Zero</i> Penerimaan Karyawan.....	92
Gambar 4.34 DFD - <i>Level Zero</i> Pencatatan Kehadiran Buruh.....	92
Gambar 4.35 DFD - <i>Level Zero</i> Pengupahan Buruh Produksi.....	93
Gambar 4.36 DFD - <i>Level Zero</i> Pengupahan Buruh <i>Packaging</i> .....	93
Gambar 4.37 DFD - <i>Level Zero</i> Pengupahan Buruh Gudang .....	94
Gambar 4.38 DFD - <i>Level Zero</i> Pengunduran Diri Karyawan.....	94
Gambar 4.39 ERD Pengupahan Buruh Produksi.....	99
Gambar 4.40 ERD Pengupahan Buruh <i>Packaging</i> .....	100

Gambar 4.41 ERD Pengupahan Buruh Gudang .....	101
Gambar 4.42 <i>InterfaceLogin Form</i> .....	102
Gambar 4.43 <i>InterfaceLogin Username</i> atau <i>Password Salah</i> .....	103
Gambar 4.44 <i>InterfacePasswordRecovery</i> .....	103
Gambar 4.45 <i>Interface Ganti Password</i> .....	104
Gambar 4.46 <i>Interface Menu Utama</i> .....	105
Gambar 4.47 <i>Interface User Akses untuk User Profile</i> .....	105
Gambar 4.48 <i>Interface User Akses untuk Daftar</i> .....	106
Gambar 4.49 <i>Interface User Akses untuk Aktivitas</i> .....	106
Gambar 4.50 <i>Interface User Akses untuk Laporan</i> .....	107
Gambar 4.51 <i>Interface Layar Utama Daftar</i> .....	108
Gambar 4.52 <i>Interface Layar Utama Daftar Tarif Upah</i> .....	108
Gambar 4.53 <i>Interface Daftar Karyawan</i> .....	109
Gambar 4.54 <i>Interface Daftar Karyawan Baru</i> .....	109
Gambar 4.55. <i>Interface Daftar Karyawan Input</i> .....	110
Gambar 4.56. <i>Interface Daftar Karyawan Input Baru</i> .....	111
Gambar 4.57. <i>Interface Daftar Barang</i> .....	111
Gambar 4.58 <i>Interface Daftar Barang Baru</i> .....	112
Gambar 4.59. <i>Interface Daftar Tarif Upah Buruh Produksi</i> .....	112
Gambar 4.60 <i>Interface Daftar Tarif Upah Buruh Produksi Baru</i> .....	113
Gambar 4.61. <i>Interface Daftar Tarif Upah Buruh Packaging</i> .....	114
Gambar 4.62. <i>Interface Daftar Tarif Upah Buruh Packaging Baru</i> .....	114
Gambar 4.63. <i>Interface Daftar Tarif Upah Buruh Gudang</i> .....	115
Gambar 4.64. <i>Interface Daftar Tarif Upah Buruh Gudang Baru</i> .....	116
Gambar 4.65. <i>Interface Layar Utama Aktivitas</i> .....	116
Gambar 4.66. <i>Interface Layar Utama Aktivitas Input</i> .....	117
Gambar 4.67. <i>Interface Layar Utama Aktivitas Slip Upah</i> .....	117
Gambar 4.68. <i>InterfaceInput Kehadiran Buruh</i> .....	118
Gambar 4.69. <i>InterfaceInput Hasil Packaging</i> .....	119
Gambar 4.70. <i>Interface InputKerja Shift (Sisi Kiri)</i> .....	120
Gambar 4.71. <i>Interface InputKerja Shift (Sisi Kanan)</i> .....	120
Gambar 4.72. <i>InterfaceSlip Upah</i> .....	122
Gambar 4.73 <i>InterfaceLayar Utama Laporan</i> .....	123
Gambar 4.74. <i>InterfaceLayar Utama Rekapitulasi Kehadiran</i> .....	123
Gambar 4.75. <i>InterfaceLayar Utama Laporan Form Gaji</i> .....	124
Gambar 4.76. <i>InterfaceRekap Kehadiran Buruh</i> .....	124
Gambar 4.77. <i>InterfaceForm Gaji Buruh Produksi</i> .....	125
Gambar 4.78. <i>InterfaceForm Gaji Buruh Packaging</i> .....	125
Gambar 4.79. <i>InterfaceForm Gaji Buruh Gudang</i> .....	126
Gambar 4.80. <i>Output Laporan Rekap Kehadiran Karyawan – Print Out</i> ...	127
Gambar 4.81. <i>Output Laporan Form Gaji Buruh Produksi – Print Out</i> .....	128
Gambar 4.82. <i>Output Laporan Form Gaji Buruh Packaging – Print Out</i> ..	128
Gambar 4.83. <i>Output Laporan Form Gaji Buruh Gudang– Print Out</i> .....	129
Gambar 4.84. <i>Output Laporan Slip Gaji Buruh Produksi – Print Out</i> .....	129
Gambar 4.85. <i>Output Laporan Slip Gaji Buruh Packaging – Print Out</i> .....	130
Gambar 4.86. <i>Output Laporan Slip Gaji Buruh Gudang – Print Out</i> .....	130

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran      Daftar Pertanyaan Wawancara

## ABSTRAK

Teknologi terus memberikan inovasi dan berkembang semakin maju dan khususnya sangat membantu perusahaan dalam menjalankan operasionalnya. Perusahaan membutuhkan sistem informasi akuntansi untuk pengambilan keputusan. Salah satu bagian penting dari sistem informasi akuntansi bagi perusahaan adalah sistem pengupahan. Sistem pengupahan yang baik merupakan sistem yang efisien, tepat waktu dan akurat. Jika sistem pengupahan perusahaan telah berjalan dengan baik maka akan berpengaruh positif terhadap operasional perusahaan khususnya terkait dengan karyawan yang dimiliki oleh perusahaan. Peneliti melakukan penelitian pada sistem pengupahan buruh PT. GAS, dimana perusahaan ini merupakan perusahaan manufaktur yang bergerak di bidang plastik *injection*. Selama ini perusahaan menggunakan sistem manual dalam sistem pengupahannya, dimana masih sering terjadi masalah seperti ketidaksesuaian komponen upah antara hasil yang sesungguhnya dikerjakan administrasi dengan catatan yang ada dikarenakan *cut-off* perusahaan yang dekat serta jumlah buruh yang banyak dalam perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis sistem informasi akuntansi sistem pengupahan buruh dan merancang sistem informasi akuntansi terkomputerisasi dalam sistem pengupahan buruh dengan menggunakan metode penelitian studi kasus dengan data kualitatif. Teknik analisis data yang dilakukan adalah menganalisis sistem pengupahan yang sedang berlangsung, menentukan kebutuhan informasi pengguna dan tujuan sistem yang baru, serta merancang sistem informasi terkomputerisasi pengupahan yang desainnya dirancang menggunakan *Microsoft Visual Basic 6.0*.

Hasil dari penelitian ini adalah rancangan sistem pengupahan yang dapat meningkatkan akurasi serta tepat waktu dalam pembagian upah buruh perusahaan. Adanya sistem terkomputerisasi dapat membantu proses pengupahan menjadi lebih tepat waktu, akurat, dan relevan sehingga diharapkan permasalahan yang terjadi pada perusahaan terselesaikan dan kinerja perusahaan dapat meningkat

**Kata Kunci:** *Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengupahan, Terkomputerisasi.*

**ABSTRACT**

**ANALYSIS AND DESIGN COMPUTERIZED WAGE CYCLE IN  
PLASTIC INJECTION MANUFACTURING COMPANIES  
(CASE STUDIBIN PT. GUNUNG AGUNG SENTOSA)**

Technology continues to provide innovation and develop more advanced and especially helps companies in carrying out their operations. Companies need an accounting information systems for decision making. One important part of accounting information systems for companies is the wage system. A good wage system is an efficient, timely and accurate system. If the company's wage system has gone well, it will have a positive effect on the company's operations, especially in relation to employees owned by the company. Researcher do a research on wage system of PT. GAS labor, where this company is a manufacturing company engaged in plastic injection. So far, companies use manual systems in their wages system, where there are still much problems such as incompatibility of wage components between the results actually carried out by the administration and the records that exist because of the close cut-off of the company and have much a workers in the company. The purpose of this research is to analyze the labor wage accounting system information system and design a computerized accounting information system in the labor wage system, using case study research methods with qualitative data. Data analysis techniques performed are analyzing the ongoing wage system, determining the needs of user information and new system objectives, furthermore designing computerized information systems whose design was designed using Microsoft Visual Basic 6.0.

The result of this research is the design of wage system that can improve the accuracy and timely in the distribution of wages of labor's company. The existence of a computerized system can help the process of wages that will become more timely, accurate, and relevant so the expected problems that occur in the company will resolve and the company performance can increase.

**Keywords:** *Accounting Information System, Wage System, Computerized.*