

**ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI
SIKLUS PENGGAJIAN TERKOMPUTERISASI PADA
PERUSAHAAN MANUFAKTUR (STUDI
KASUS PADA CV SAMBAL CUK)**



Oleh:
MILKA
3203015164

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2019**

**ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI
SIKLUS PENGGAJIAN TERKOMPUTERISASI PADA
PERUSAHAAN MANUFAKTUR (STUDI
KASUS PADA CV SAMBAL CUK)**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Jurusan Akuntansi**

**Oleh:
MILKA
3203015164**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

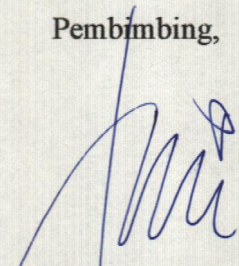
SKRIPSI

ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI
SIKLUS PENGAJIAN TERKOMPUTERISASI PADA
PERUSAHAAN MANUFAKTUR (STUDI
KASUS PADA CV SAMBAL CUK)

Oleh:
MILKA
3203015164

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing,



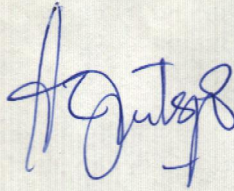
Tineke Wehartaty, SE., MM.
NIK. 321.96.0265
Tanggal : 08 Januari 2019

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini ditulis oleh: **Milka NRP 3203015164**

Telah diuji pada tanggal 24 Januari 2019 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:



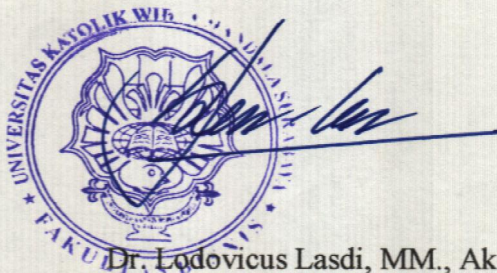
Dr. Agnes Utari Widyaningdyah, SE., M.Si.Ak.

NIK. 321.01.0535

Mengetahui:


Dekan,

Ketua Jurusan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPAI

NIK. 321.99.0370



S. Patricia Febrina D., SE., MA.
NIK. 321.08.0621

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Milka

NRP : 3203015164

Judul Skripsi : Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Siklus
Penggajian Terkomputerisasi pada Perusahaan
Manufaktur (Studi Kasus pada Cv Sambal Cuk)

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 08 Januari 2019

Yang menyatakan



Milka

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yesus Kristus atas kasih karunia-Nya dan penyertaan-Nya selama penulisan skripsi ini hingga dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Akuntansi di Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPAI selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Ibu S, Patricia Febrina D., SE., MA., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Bapak Dr. Hendra Wijaya, MM., CPMA. selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
4. Ibu Tineke Wehartaty, SE., MM., selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran serta memberikan semangat, dorongan, dan saran dalam membimbing penulis menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Dr. Dyna Rachmawati, SE., M.Si., Ak. selaku Dosen Wali yang telah membimbing penulis selama menempuh kuliah dari semester satu hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
6. Para dosen yang telah mendidik dan memberikan ilmu untuk penulis selama ini.
7. Segenap Staff Tata Usaha Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala yang telah membantu segala urusan administrasi dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
8. Ibu Mudji selaku direktur CV Sambal Cuk yang telah menerima peneliti dengan baik dalam melakukan penelitian di perusahaannya, serta para karyawan CV Sambal Cuk yang telah memberikan waktunya untuk penulis dalam melakukan penelitian.

9. Papa, Mama, dan segenap keluarga yang selalu memberikan doa, dukungan, semangat, dan bantuan dalam menempuh pendidikan dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.
10. Teman-teman aslab yang terkasih Melina, Stefan, Verdiana, Untari dan Kak Friska yang selalu memberi dukungan dan motivasi.
11. Teman-teman terkasih dan seperjuangan Cynthia, Dona, Elly, Fanny G, Fanny W, Honggo, Meliana, Ivana, Nathania, Yuliana, Putrid dan Eva yang telah membantu, menemani, dan memberikan dukungan serta saran untuk penulis selama menempuh pendidikan dan menyelesaikan tugas akhir ini.
12. Teman-teman penulis lainnya yang telah memberikan bantuan, dukungan, dan doa kepada penulis.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas segala doa, dukungan, bantuan dan bimbingannya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu kritik dan saran atas skripsi ini sangat diharapkan demi perbaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembacanya.

Surabaya, 08 Januari 2019

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Ruang Lingkup Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
1.6 Sistematika Penulisan Skripsi	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	7
2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.3 Rerangka Konseptual	27
BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian	28
3.2 Konsep Operasional	28
3.3 Jenis dan Sumber Data	30
3.4 Alat dan Metode Pengumpulan Data	30
3.5 Analisis Data	31
BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	33
4.2 Deskripsi Data.....	34
4.3 Analisis dan Pembahasan	53
BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	125
5.2 Keterbatasan.....	126
5.3 Saran.....	126
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Simbol Diagram Arus Data.....	15
Tabel 2.2 Simbol Bagan Air.....	15
Tabel 2.3 Ringkasan Penelitian Terdahulu dan Penelitian Sekarang.....	26
Tabel 4.1 Sistem Penggajian CV Sambal Cuk.....	42
Tabel 4.2 Perubahan <i>Job Description</i> Karyawan.....	78
Tabel 4.3 Batasan Akses Sistem	124

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Siklus Hidup Pengembangan Sistem	10
Gambar 2.2 Pola-Pola untuk Menganalisis Kardinalitas yang Melibatkan Kejadian	17
Gambar 2.3 Prosedur Penggajian Berbasis Komputer	21
Gambar 2.4 Rerangka Konseptual	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	35
Gambar 4.2 <i>Flowchart</i> Prosedur Penerimaan Karyawan – Sistem Lama.....	40
Gambar 4.3 <i>Flowchart</i> Prosedur Pencatatan Waktu Kehadiran – Sistem Lama	41
Gambar 4.4 <i>Flowchart</i> Prosedur Penggajian Karyawan Tetap – Sistem Lama .	44
Gambar 4.5 <i>Flowchart</i> Prosedur Penggajian Karyawan Memproduksi – Sistem Lama	46
Gambar 4.6 <i>Flowchart</i> Prosedur Penggajian <i>Marketing dan Sales</i> – Sistem Lama.....	48
Gambar 4.7 <i>Flowchart</i> Prosedur Penggajian Karyawan <i>Freelance</i> – Sistem Lama.....	49
Gambar 4.8 <i>Flowchart</i> Prosedur Pengunduran Diri Karyawan – Sistem Lama .	50
Gambar 4.9 Kartu Absensi.....	51
Gambar 4.10 Slip Gaji.....	52
Gambar 4.11 Pengeluaran Kas	52
Gambar 4.12 Usulan Fomulir Calon Karyawan.....	56
Gambar 4.13 Usulan Rekap Kehadiran Karyawan	57
Gambar 4.14 Usulan Rekap Perhitungan Gaji Karyawan Tetap.....	58
Gambar 4.15 Usulan Rekap Perhitungan Gaji Karyawan Memproduksi	59
Gambar 4.16 Usulan Rekap Perhitungan Gaji Karyawan <i>Marketing dan Sales</i> ..	60
Gambar 4.17 Usulan Rekap Angsuran Piutang Karyawan	61
Gambar 4.18 Usulan Rekap Pembayaran Tunai	62
Gambar 4.19 Usulan Rekap Pembayaran <i>Transfer</i>	63
Gambar 4.20 <i>Flowchart</i> Prosedur Penerimaan Karyawan – Sistem Baru	66
Gambar 4.21 <i>Flowchart</i> Prosedur Pencatatan Waktu Kehadiran Karyawan – Sistem Baru	67
Gambar 4.22 <i>Flowchart</i> Prosedur Penggajian Karyawan Tetap – Sistem Baru ...	69
Gambar 4.23 <i>Flowchart</i> Penggajian Karyawan Memproduksi – Sistem Baru	71
Gambar 4.24 <i>Flowchart</i> Penggajian Karyawan <i>Marketing dan Sales</i> – Sistem Baru	73
Gambar 4.25 <i>Flowchart</i> Prosedur Pengunduran Diri Karyawan – Sistem Baru	74
Gambar 4.26 <i>DFD-Level Zero</i> Penerimaan Karyawan.....	75
Gambar 4.27 <i>DFD-Level Zero</i> Pencatatan Waktu Kehadiran	75
Gambar 4.28 <i>DFD-Level Zero</i> Penggajian Karyawan Tetap	76

Gambar 4.29	<i>DFD-Level Zero</i> Penggajian Karyawan Memproduksi	76
Gambar 4.30	<i>DFD-Level Zero</i> Penggajian Karyawan <i>Marketing</i> dan <i>Sales</i>	77
Gambar 4.31	<i>DFD-Level Zero</i> Pengunduran Diri Karyawan	77
Gambar 4.32	<i>ERD</i> Penggajian untuk Karyawan Tetap.....	80
Gambar 4.33	<i>ERD</i> Penggajian untuk Karyawan Memproduksi	81
Gambar 4.34	<i>ERD</i> Penggajian untuk <i>Marketing</i> dan <i>Sales</i>	82
Gambar 4.35	<i>Interface</i> Tampilan <i>Login</i>	83
Gambar 4.36	<i>Interface</i> <i>Username</i> dan <i>Password</i> Salah.....	84
Gambar 4.37	<i>Interface</i> <i>Password Recovery</i>	85
Gambar 4.38	<i>Interface</i> Ganti <i>Password</i>	86
Gambar 4.39	<i>Interface</i> Halaman Utama	87
Gambar 4.40	<i>Interface</i> Menu	87
Gambar 4.41	<i>Interface</i> <i>User</i> Akses untuk Menu	88
Gambar 4.42	<i>Interface</i> <i>User</i> Akses untuk Daftar	89
Gambar 4.43	<i>Interface</i> <i>User</i> Akses untuk Aktivitas	89
Gambar 4.44	<i>Interface</i> <i>User</i> Akses untuk Laporan	90
Gambar 4.45	<i>Interface</i> Daftar	91
Gambar 4.46	<i>Interface</i> Daftar Jabatan	91
Gambar 4.47	<i>Interface</i> File Karyawan (Sisi Kiri).....	92
Gambar 4.48	<i>Interface</i> File Karyawan (Sisi Kanan).....	93
Gambar 4.49	<i>Interface</i> Daftar Karyawan Baru	94
Gambar 4.50	<i>Interface</i> Daftar Tarif Upah Karyawan Tetap	96
Gambar 4.51	<i>Interface</i> Daftar Tarif Upah Karyawan Tetap - Baru	96
Gambar 4.52	<i>Interface</i> Daftar Tarif Upah Karyawan Memproduksi	97
Gambar 4.53	<i>Interface</i> Daftar Tarif Upah Karyawan Memproduksi - Baru	97
Gambar 4.54	<i>Interface</i> Daftar Tarif Upah <i>Marketing</i> dan <i>Sales</i>	98
Gambar 4.55	<i>Interface</i> Daftar Tarif Upah <i>Marketing</i> dan <i>Sales</i> - Baru	98
Gambar 4.56	<i>Interface</i> Aktivitas	100
Gambar 4.57	<i>Interface</i> Kehadiran Karyawan	100
Gambar 4.58	Tampilan <i>Mobile</i> Penilaian Bonus Prestasi.....	101
Gambar 4.59	<i>Interface</i> Penilaian Kinerja Karyawan (Sisi Kiri)	102
Gambar 4.60	<i>Interface</i> Penilaian Kinerja Karyawan (Sisi Kanan).....	103
Gambar 4.61	<i>Interface</i> Slip Gaji	103
Gambar 4.62	<i>Interface</i> Slip Gaji Karyawan Tetap	104
Gambar 4.63	<i>Interface</i> <i>Print Option</i>	104
Gambar 4.64	<i>Interface</i> Slip Gaji Karyawan Memproduksi	105
Gambar 4.65	<i>Interface</i> Slip Gaji <i>Marketing</i> dan <i>Sales</i>	106
Gambar 4.66	<i>Interface</i> Slip Gaji Piutang dan Angsuran	106
Gambar 4.67	<i>Interface</i> <i>Input</i> Pinjaman	107
Gambar 4.68	<i>Interface</i> <i>Input</i> Pinjaman – Baru	107
Gambar 4.69	<i>Interface</i> <i>Input</i> Angsuran	108
Gambar 4.70	<i>Interface</i> <i>Input</i> Angsuran – Baru	109
Gambar 4.71	<i>Interface</i> Piutang Karyawan	109
Gambar 4.72	<i>Interface</i> Laporan	110
Gambar 4.73	<i>Interface</i> Laporan Kehadiran Karyawan	111
Gambar 4.74	<i>Interface</i> Laporan Piutang Karyawan	111

Gambar 4.75	<i>Interface</i> Laporan Perhitungan Gaji	112
Gambar 4.76	<i>Interface</i> Laporan Perhitungan Gaji Karyawan Tetap	113
Gambar 4.77	<i>Interface</i> Laporan Perhitungan Gaji Karyawan Memproduksi	113
Gambar 4.78	<i>Interface</i> Laporan Perhitungan Gaji <i>Marketing</i> dan <i>Sales</i>	114
Gambar 4.79	<i>Interface</i> Laporan Rekap Pembayaran	114
Gambar 4.80	<i>Interface</i> Laporan Rekap Pembayaran Tunai	115
Gambar 4.81	<i>Interface</i> Laporan Rekap Pembayaran <i>Transfer</i>	115
Gambar 4.82	<i>Output</i> Laporan Rekap Kehadiran Karyawan – <i>Print Out</i>	116
Gambar 4.83	<i>Output</i> Laporan Angsuran Piutang Karyawan Karyawan – <i>Print Out</i>	117
Gambar 4.84	<i>Output</i> Laporan Perhitungan Gaji Karyawan Tetap – <i>Print Out</i> ..	118
Gambar 4.85	<i>Output</i> Slip Gaji Karyawan Tetap – <i>Print Out</i>	119
Gambar 4.86	<i>Output</i> Laporan Perhitungan Gaji Karyawan Memproduksi – <i>Print Out</i>	120
Gambar 4.87	<i>Output</i> Slip Gaji Karyawan Memproduksi – <i>Print Out</i>	121
Gambar 4.88	<i>Output</i> Laporan Perhitungan Gaji <i>Marketing</i> dan <i>Sales</i>	122
Gambar 4.89	<i>Output</i> Slip Gaji <i>Marketing</i> dan <i>Sales</i> – <i>Print Out</i>	123

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1 Daftar Pertanyaan Wawancara

ABSTRAK

Era globalisasi ini, teknologi berkembang semakin maju dan perusahaan dituntut untuk mengikuti perkembangan tersebut agar dapat bersaing dengan perusahaan lain. Tuntutan ini mengharuskan perusahaan untuk mengambil keputusan dengan cepat dan akurat. Hal ini dapat didukung dengan penggunaan sistem terkomputerisasi terutama terkait dengan sistem penggajian. Sistem penggajian yang baik dalam perusahaan adalah sistem penggajian yang menghasilkan informasi akurat, relevan dan tepat waktu. Peneliti melakukan penelitian terkait sistem penggajian perusahaan manufaktur di Surabaya yaitu CV Sambal Cuk. Perusahaan ini bergerak dibidang pengolahan sambal dalam bentuk kemasan. Dalam menjalankan sistem penggajian, perusahaan masih menggunakan sistem manual sehingga dapat menimbulkan kesalahan perhitungan gaji. Selain itu, periode waktu perhitungan gaji sangat pendek dari tanggal pembayaran sehingga menyebabkan perhitungan gaji tidak akurat dan tidak tepat waktu. Hal ini juga dikarenakan komponen penggajian yang kompleks. Dokumen yang dimiliki oleh perusahaan tidak memadai salah satunya yaitu tidak adanya dokumen secara khusus terkait piutang karyawan dan dokumen terkait data karyawan.

Tujuan dari penelitian ini yaitu membuat perancangan sistem informasi akuntansi terkait sistem penggajian dengan metode penelitian studi kasus dan data yang digunakan yaitu data kualitatif. Teknis analisis data yang digunakan yaitu menganalisis sistem penggajian CV Sambal Cuk, menentukan kebutuhan sistem, merancang sistem terkomputerisasi dan melakukan perancangan sistem. Hasil penelitian ini yaitu merancang sistem penggajian yang dapat meningkatkan keakuratan dan ketepatan waktu pada pembayaran gaji karyawan. Dengan adanya sistem terkomputerisasi dapat membantu proses penggajian lebih akurat, tepat waktu dan relevan.

Kata Kunci : *Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Penggajian, Terkomputerisasi*

ABSTRACT

**ANALYSIS AND DESIGN OF COMPUTERIZED PAYROLL
CYCLE INFORMATION SYSTEMS IN MANUFACTURING
COMPANIES (CASE STUDY IN CV SAMBAL CUK)**

This era of globalization, technology is growing more advanced and companies are required to follow these developments in order to compete with other companies. This demand requires companies to make decisions quickly and accurately. This can be supported by the use of computerized systems mainly related to payroll systems. A good payroll system in a company is a payroll system that produces accurate, relevant and timely information. The researcher carried out a system related to the payroll research of manufacturing companies in Surabaya, namely CV Sambal Cuk. This company is engaged in the processing of chili in the form of packaging. In running a payroll system, the company still uses a manual system so that it can cause salary calculation errors. In addition, the salary calculation period is very short from the date of payment, causing the salary calculation to be inaccurate and not timely. This is also due to complex payroll components. Documents owned by the company are inadequate, one of which is the absence of documents specifically related to employee receivables and documents related to employee data.

The purpose of this study is to design accounting information systems related to payroll systems with case study research methods and the data used are qualitative data. Analyze de datos used is analyzing the payroll system of CV Sambal Cuk, determining system requirements, designing computerized systems and designing systems. The results of this study are designing a payroll system that can improve the accuracy and timeliness of employee salary payments. With the existence of a computerized system can help the payroll process more accurate, timely and relevant.

Keywords : *Accounting Information System, Payroll System, Computerized*