

**”Hubungan antara Kebahagiaan dengan Komitmen Organisasi  
pada Organisasi Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas  
Katolik Widya Mandala Surabaya”**



Oleh :

Yosafat Waluyo

7103014011

**FAKULTAS PSIKOLOGI**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA**

**2018**

**”Hubungan antara Kebahagiaan dengan Komitmen Organisasi  
pada Organisasi Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas  
Katolik Widya Mandala Surabaya”**



Oleh :

Yosafat Waluyo

7103014011

**FAKULTAS PSIKOLOGI**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA**

**2018**

## SURAT PERNYATAAN

Bersama ini, saya

Nama : Yosafat Waluyo

NRP : 7103014011

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa hasil skripsi saya yang berjudul:

"HUBUNGAN ANTARA KEBAHAGIAAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA ANGGOTA ORMAWA FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA" benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari ditemukan bukti bahwa akripsi tersebut hasil *plagiat* dan /atau hasil manipulasi data, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan kelulusan dan /atau pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh, serta menyampaikan permohonan maaf pada pihak-pihak terkait.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan penuh kesadaran.

Surabaya, 2 April 2018

Yang menyatakan



Yosafat Waluyo

**HALAMAN PERSETUJUAN**

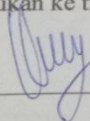
**SKRIPSI**

HUBUNGAN ANTARA KEBAHAGIAAN DENGAN  
KOMITMEN ORGANISASI PADA ORGANISASI  
MAHASISWA FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS  
KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

Oleh :

**Yosafat Waluyo**  
**7103014011**

Telah dibaca, disetujui, dan diterima untuk diajukan ke tim  
penguji skripsi

Pembimbing : Andhika Alexander Repi, M.Psi., Psi (  )

Surabaya, 6 Juni 2018

**SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH**

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya :

Nama : Yosafat Waluyo

NRP : 7103014011

Menyetujui skripsi/karya ilmiah saya yang berjudul :

**HUBUNGAN ANTARA KEBAHAGIAAN DENGAN  
KOMITMEN ORGANISASI PADA ORGANISASI  
MAHASISWA FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS  
KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA**

Untuk dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*Digital Library* Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan persetujuan publikasi ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya

Surabaya, 6 Juni 2018  
Yang menyatakan,



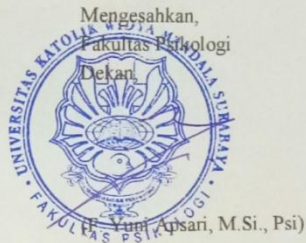
Yosafat Waluyo

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi  
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya  
dan diterima untuk memenuhi sebagai persyaratan  
memperoleh gelar Sarjana Psikologi

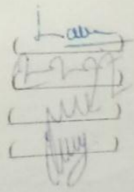
Pada tanggal 6 Juni 2018

Mengesahkan,  
Fakultas Psikologi  
Dekan,  
Elisabet W. Hapsari, M.Si., Psi



**Dewan Penguji**

1. Ketua : Dr. Nurlaila Effendy, M.Si.
2. Sekretaris : Elisabet W. Hapsari, M.Psi., Psi
3. Anggota : Michael Seno Rahardanto, MA
4. Anggota : Andhika Alexander Repi, M.Psi., Psi



## HALAMAN MOTTO

Tiap karya diberkati-Nya, namun yang terbaik diminta-Nya.

Walaupun tak besar talentamu, b'ri yang terbaik kepada

Tuhanmu (NKB 126)

Kiranya Engkau memberkati aku berlimpah-limpah dan memperluas daerahku, dan kiranya tangan-Mu menyertai aku dan melindungi aku dari pada malapetaka, sehingga

kesakitan tidak menimpa aku (1 Tawarikh 4:10)

Semua karna anugrah-Nya, dibr'ikan kepada kita. Semua

anugrah-Nya bagi kita bila engkau dipakai-Nya (Semua

Kar'na Anugrah-Nya - Jeffry S. Tjandra)

Banyak hal yang bisa menjatuhkanmu. Tapi satu-satunya hal yang benar-benar dapat menjatuhkanmu adalah sikapmu

sendiri (Raden Ajeng Kartini)

This is no mistake, no accident, when you think the final nail is in, think again. DON'T BE SURPRISE I WILL STILL

RISE (Rise - Katy Perry)

And the N is necessary 'cause I'm never giving up (The

Champion - Carrie Underwood)

Winning is not everything, but making the effort to win is

(Vince Lombardi)

A champion is simply someone who did not give up when  
they wanted to (Tom Landry)

Today i will do what other won't, so tommorow I can  
accomplish what other can't (Jerry Rice)

A lot of times I find that people who are blessed with the  
most talent don't ever develop that attitude, and the ones  
who aren't blessed in that way are the most competitive  
and have the biggest heart (Tom Brady)



## UNGKAPAN TERIMA KASIH

Dalam kesempatan kali ini peneliti sungguh bersyukur kepada Tuhan Yesus. Karena atas berkat, rahmat, dan anugrah-Nya peneliti bisa menyelesaikan penelitian ini dengan baik. Peneliti menyadari bahwa tanpa penyertaan-Nya peneliti tidak akan mampu menyelesaikan penelitian ini. Hanya karena pertolongan-Nya yang memampukan peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini. Selain itu, peneliti ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada pihak yang terlibat dan membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini. Pihak-pihak tersebut antara lain:

1. **Kepada Titik Mardiaty (mama) dan Harijono Walujo (papa).**  
Terima kasih atas *support* yang sudah papa mama berikan kepada penulis baik dalam pendidikan, dana, mental, dan banyak lagi.
2. **Kepada Tadeus Waluyo (koko) & Fanny Meliana (cece sepupu)** yang telah memberikan dukungan mulai dari peneliti kuliah hingga penelitian ini selesai
3. **Kepada Ibu F. Yuni Apsari, M.Si., Psi sebagai dekan Fakultas Psikologi** yang telah membantu peneliti dalam memberikan kebijakan sehingga peneliti mampu menyelesaikan penelitian ini
4. **Kepada Ibu Elisabet W. Hapsari, M.Psi., Psi sebagai dosen pendamping akademik** yang selalu memotivasi peneliti baik dalam suka maupun duka
5. **Kepada Bapak Andhika Alexander Repi, M.Psi., Psi sebagai dosen pembimbing skripsi** yang selalu mau direpoti baik dalam

waktu kuliah maupun liburan untuk mengecek dan membimbing penelitian ini hingga menjadi penelitian yang baik.

6. **Kepada Bapak Gratianus Edwi Nugrohoadi, SS., M.A sebagai dosen yang memotivasi** yang selalu dituju peneliti saat peneliti mempunyai masalah dalam perkuliahan dan memotivasi lagi peneliti agar terus semangat
7. **Kepada Bapak M.D. Rama Adhyatma, M.Psi sebagai dosen pendamping kemahasiswaan** yang telah mengizinkan peneliti untuk melaksanakan penelitian di organisasi mahasiswa Fakultas Psikologi
8. **Kepada Bapak Anang dan seluruh petugas TU** yang selalu memberikan informasi dan meu direpoti untuk pengumpulan berkas-berkas proposal maupun naskah skripsi
9. **Kepada seluruh Dosen Fakultas Psikologi** yang sudah membantu peneliti selama masa perkuliahan sehingga peneliti dapat menyelesaikan kuliah dan penelitian dengan baik
10. **Kepada Ketua & anggota BEM, BPM, & LPM** yang telah mengizinkan peneliti untuk melakukan pengambilan data pada organisasi mahasiswa masing-masing
11. **Kepada Metal Besar (Karina, Helena, Ega, Sarah, Yuviena, Angel, & Zerlina)** yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan penelitiannya dari bab I hingga selesai
12. **Kepada teman-teman samping (Yoggi, Unggul, Louis, Bertus)** yang memberikan semangat selama masa pengerjaan penelitian ini

13. **Kepada teman-teman asdos, aspen, training** yang selalu menyemangati dan membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsinya
14. **Kepada Silvia Damayanti** yang selalu menyemangati, menemani, dan meminjamkan laptop kepada peneliti
15. Dan seluruh pihak yang terkait penelitian ini yang tidak bisa disebutkan namanya satu-persatu

Surabaya,

Peneliti

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar .....	i
Halaman Sampul Dalam .....	ii
Surat Pernyataan .....	iii
Halaman Persetujuan .....	iv
Surat Pernyataan Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah .....	v
Halaman Pengesahan .....	vi
Halaman Motto .....	vii
Ungkapan Terima Kasih .....	ix
Daftar Isi .....	xii
Daftar Tabel .....	xv
Daftar Gambar .....	xvi
Daftar Lampiran .....	xvii
Abstraksi .....	xviii
<i>Abstact</i> .....	xi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Batasan Masalah .....	7
1.3. Rumusan Masalah .....	8
1.4. Tujuan Penelitian .....	8
1.5. Manfaat Penelitian .....	8
1.5.1. Manfaat Teoritis .....	8
1.5.2. Manfaat Praktis .....	8
BAB II. LANDASAN PUSTAKA .....	10
2.1. Komitmen Organisasi .....	10

2.1.1. Definisi Komitmen Organisasi .....	10
2.2.1. Aspek-aspek Komitmen Organisasi .....	11
2.2. Kebahagiaan .....	12
2.2.1. Definisi Kebahagiaan .....	12
2.2.2. Aspek-aspek Kebahagiaan .....	13
2.3. Hubungan Kebahagiaan dengan Komitmen Organisasi .....	14
2.4. Hipotesis .....	17
BAB III. METODE PENELITIAN .....	18
3.1. Identifikasi Variabel Penelitian .....	18
3.2. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	18
3.2.1. Definisi Operasional Komitmen Organisasi .....	18
3.2.2. Definisi Operasional Kebahagiaan .....	18
3.3. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel .....	19
3.4. Metode Pengumpulan Data .....	19
3.5. Validitas dan Reliabilitas .....	21
3.5.1. Validitas .....	21
3.5.2. Reliabilitas .....	22
3.6. Teknik Analisa Data .....	22
3.7. Etika Penelitian .....	23
BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN .....	25
4.1. Orientasi Kancah Penelitian .....	25
4.2. Persiapan Pengambilan Data .....	27
4.2.1. Permohonan dan Pengurusan Izin Penelitian .....	27
4.2.2. Pembuatan Skala Alat Ukur .....	27
4.3. Pelaksanaan Penelitian .....	28
4.4. Hasil Penelitian .....	29

4.4.1. Hasil Data Demografi .....	29
4.4.2. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	30
4.4.3. Hasil Tabel Validitas .....	31
4.4.4. Hasil Uji Asumsi .....	31
4.4.5. Hasil Analisa Data .....	33
BAB V. PENUTUP .....	45
5.1. Bahasan .....	45
5.2. Keterbatasan Penelitian .....	50
5.3. Kesimpulan .....	50
5.4. Saran .....	51
Daftar Pustaka .....	52
Lampiran	

## DAFTAR TABEL

Gambar 3.1. <i>Blue Print</i> Skala Komitmen Organisasi .....	21
Gambar 3.2. <i>Blue Print</i> Skala Kebahagiaan .....	21
Gambar 4.6. Tabel Validitas Komitmen Organisasi .....	31
Gambar 4.7. Tabel Validitas Kebahagiaan .....	31
Gambar 4.8. Tabel Uji Normalitas .....	32
Gambar 4.9. Tabel Uji Linieritas .....	32
Gambar 4.10. Tabel Deskripsi Nilai Kebahagiaan dan Komitmen Organisasi .....	33
Gambar 4.11. Tabel Distribusi Frekuensi Variabel Kebahagiaan	35
Gambar 4.12. Tabel Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi .....	36
Gambar 4.13. Tabel Tabulasi Silang Antar Variabel .....	37
Gambar 4.14. Tabel Tabulasi Silang Jenis Kelamin dan Variabel Kebahagiaan .....	38
Gambar 4.15. Tabel Tabulasi Silang Jenis Kelamin dan Variabel Komitmen Organisasi .....	39
Gambar 4.16. Tabel Tabulasi Silang Organisasi dan Variabel Kebahagiaan .....	41
Gambar 4.17. Tabel Tabulasi Silang Organisasi dan Variabel Komitmen Organisasi .....	42
Gambar 4.18. Tabel Uji Hubungan .....	44

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1. Struktur Organisasi Badan Perwakilan Mahasiswa .....	25
Gambar 4.2. Struktur Organisasi Badan Eksekutif Mahasiswa .....	26
Gambar 4.3. Struktur Organisasi Lembaga Pers Mahasiswa .....	27
Gambar 4.4. Tabel Frekuensi Partisipan Berdasarkan Jenis Kelamin .....	29
Gambar 4.5. Tabel Frekuensi Partisipan Berdasarkan Organisasi .....	30



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran Uji Analisa Data .....	57
Lampiran Uji Validitas Aitem & Reliabilitas Skala Komitmen Organisasi .....	59
Lampiran Uji Validitas Aitem & Reliabilitas Skala Kebahagiaan .....	62
Lampiran Data Komitmen Oragnisasi .....	65
Lampiran Data Kebahagiaan .....	69

**Yosafat Waluyo.** (2018). “Hubungan Antara Kebahagiaan Dengan Komitmen Organisasi pada Ormawa Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya”. **Skripsi Sarjana Strata 1.** Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

## **ABSTRAKSI**

Komitmen organisasi merupakan hubungan, keyakinan, dan penerimaan individu terhadap nilai-nilai dalam organisasi yang diikutinya. Sedangkan kebahagiaan merupakan emosi positif yang mempengaruhi kualitas hidup seseorang dan dapat mempengaruhi peningkatan baik kinerja fisik dan psikologi seseorang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kebahagiaan dengan komitmen organisasi pada anggota ormawa. Penelitian ini dilakukan pada ormawa Fakultas Psikologi Universitas katolik Widya Mandala Surabaya, dengan partisipan (N=35) anggota ormawa Fakultas Psikologi tahun 2017/2018. Pengambilan data dilakukan dengan teknik *total population sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan Skala Kebahagiaan dengan 6 dimensi, dan Skala Komitmen Organisasi dengan 3 dimensi. Data dianalisis dengan teknik statistika parametrik *Corelation Product Moment*. Hasil pengolahan data mendapatkan sig sebesar 0,341 ( $p < 0,05$ ) yang berarti tidak ada hubungan antara kebahagiaan dengan komitmen organisasi pada ormawa Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Secara deskriptif tingkat kebahagiaan anggota ormawa tergolong sedang hingga sangat tinggi dan sebagian besar anggota ormawa memiliki tingkat kebahagiaan yang sedang yaitu sebesar 60% dan sebagian besar

anggota ormawa memiliki tingkat komitmen organisasi yang sedang yaitu sebesar 45,7%.

Kata Kunci: kebahagiaan, komitmen, anggota, ormawa.

**Yosafat Waluyo.** (2018). “*Corelation Between Happiness and Organizational Commitment on Student Organizations at Faculty of Psychology Widya Mandala Catholic University in Surabaya*”. **Bachelor Thesis.** Faculty of Psychology Widya Mandala Catholic University in Surabaya.

### **ABSTRACT**

*Organizational commitment is relation, believe, and self acceptance abaout their organization culture and values. Happiness is a positive emotion that can affect someone life quality and can affect their physical and psychologycal performance. This study is to find the corelation between happiness and organizational commitment in student organization members. This researcrh conducted on the Widya Mandala Catholic University in Surabaya, with Participans (N=35) is an student organization members 2017/2018 at Faculty of Psychology. Data were collected by total population sampling method. The data collection was carried out by using happiness sclae rating and organizational commitment scale rating. Data were analyzed using corelation product momment parametric statistic analysis. The result of data show that the sig score was 0,341 ( $p < 0,05$ ), which mean is there are no correlation between happiness and organizational commitment on student organization at Faculty of Psychology Widya Mandala Catholic University in Surabaya. Descriptively, happiness levels of studnet organization members was classified as moderate to very high and most of the members have a moderate level of happiness of 60% and most student organization*

*members had moderate level of organizational commitment at 45,7 %.*

*Keywords : happiness, commitment, members, student organization*