

PENGARUH STRATEGI DIVERSIFIKASI DAN  
KOMPENSASI DIREKSI TERHADAP  
KINERJA PERUSAHAAN YANG  
DIMODERASI OLEH  
KEPEMILIKAN  
MANAJERIAL



OLEH:  
SINTA PERMATA DEWI  
3203014087

JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA  
2018

PENGARUH STRATEGI DIVERSIFIKASI DAN  
KOMPENSASI DIREKSI TERHADAP  
KINERJA PERUSAHAAN YANG  
DIMODERASI OLEH  
KEPEMILIKAN  
MANAJERIAL

SKRIPSI

Diajukan kepada  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi  
Jurusan Akuntansi

OLEH:  
SINTA PERMATA DEWI  
3203014087

JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA  
2018

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH dan PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sinta Permata Dewi

NRP : 3203014087

Judul skripsi : Pengaruh Strategi Diversifikasi dan Kompensasi Direksi terhadap Kinerja Perusahaan yang Dimoderasi oleh Kepemilikan Manajerial

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti bahwa karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 4 Januari 2018

Yang menyatakan



(Sinta Permata Dewi)

# HALAMAN PERSETUJUAN

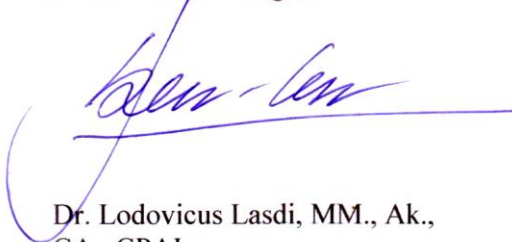
## SKRIPSI

### PENGARUH STRATEGI DIVERSIFIKASI DAN KOMPENSASI DIREKSI TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN YANG DIMODERASI OLEH KEPEMILIKAN MANAJERIAL

Oleh:  
SINTA PERMATA DEWI  
3203014087

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik  
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Dosen Pembimbing I,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak.,  
CA., CPAI.  
Tanggal: 5 Januari 2018

Dosen Pembimbing II,

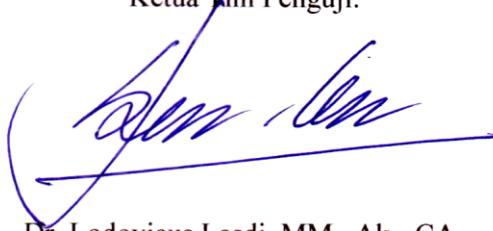


Theodorus Radja Ludji,  
M.Acc.  
Tanggal: 5 Januari 2018

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Sinta Permata Dewi NRP 3203014087  
Telah diuji pada tanggal 17 Januari 2018 dan dinyatakan lulus oleh  
Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA.

Mengetahui:



Dekan,  
Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA.  
NIK. 321.99.0370

Ketua Jurusan,



S. Patricia Febrina D., S.E., MA  
NIK. 321.08.0621

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala kasih, karunia, berkat, dan penyertaan-Nya sehingga skripsi ini berhasil diselesaikan tepat waktu. Skripsi ini disusun sebagai syarat yang harus dipenuhi untuk mendapatkan gelar Sarjana Akuntansni pada Fakultas Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil dengan baik tanpa bantuan, bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPAI selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya dan Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga serta memberi dorongan, saran untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu S. Patricia Febrina D., SE., MA. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Bapak Theodorus Radja Ludji, M.Acc. selaku Dosen Pembimbing II yang dengan sabar dan telah meluangkan waktu, tenaga, dan pengetahuan serta memberikan dorongan, saran untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Segenap dosen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan selama penulis menempuh pendidikan.
5. Keluarga penulis yang tercinta yang telah memberikan doa, semangat, dan dukungan dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.
6. Sahabat penulis dari SMA: Vero dan Hera yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada penulis dalam pengerjaan skripsi ini.
7. Teman-teman seperjuangan kuliah Kepompong: Novia, Ellen, dan Rani, Tia yang telah membantu, memberikan dorongan dan saran kepada penulis dalam penulisan skripsi ini yang berjuang bersama. dan teman-teman Hula-hula: Natkus, Shieny, Sherin, Ce Stella, Itung, Athena, Fio, Lie, Hendra yang telah membantu dan memberikan semangat kepada penulis terutama Natkus, Sherin dan Ce Stella yang sudah meluangkan waktu untuk membantu penulis dalam penulisan skripsi ini, Natkus, Sherin, dan Shieny yang mau mendengarkan keluh-kesah penulis dan menghibur penulis jika sedang stres-stresnya.
8. Teman-teman seperjuangan kuliah yaitu keluarga besar BEM-FB dari periode 2014/2015, 2015/2016, 2016/2017, dan 2017/2018 yang telah memberikan semangat, dukungan dan doanya.
9. Teman-teman seperjuangan Doping (Maria, Christella, Erlyn, Lisa, dan Nita ) yang telah berjuang bersama-sama.

10. Seluruh teman dan pihak-pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih banyak atas segala doa, dukungan, semangat, perhatian dan bantuannya.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kelemahan, oleh karena itu kritik maupun saran yang membangun akan penulis terima dengan terbuka. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menambah wawasan bagi pembaca.

Surabaya, 4 Januari 2018

Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
<i>ABSTRACT</i> .....	xiv
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	10
1.3. Tujuan Penelitian.....	10
1.4. Manfaat Penelitian.....	11
1.5. Sistematika Penulisan .....	12
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Penelitian Terdahulu.....	13
2.2. Landasan Teori.....	18
2.3. Pengembangan Hipotesis .....	38

2.4. Model Analisis .....	44
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Desain Penelitian .....	46
3.2. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	46
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	51
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	51
3.5. Populasi dan Sampel.....	51
3.6. Teknik Analisis Data .....	52
<b>BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1. Karakteristik Objek Penelitian .....	60
4.2. Deskripsi Data.....	61
4.3. Analisis Data .....	66
4.4. Pembahasan.....	79
<b>BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN</b>	
5.1. Simpulan .....	85
5.2. Keterbatasan dan Saran.....	86
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Sekarang dan Penelitian Terdahulu .....	17
Tabel 4.1 Hasil Sampling.....	60
Tabel 4.2 Hasil Statistik Deskriptif .....	61
Tabel 4.3 Hasil Pengujian Kolmogorov-Smirnov .....	67
Tabel 4.4 Hasil Uji Glejser Persamaan (1) .....	68
Tabel 4.5 Hasil Uji Glejser Persamaan (2) .....	69
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	70
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Autokorelasi Persamaan (1) .....	71
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Autokorelasi Persamaan (2) .....	72
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Kelayakan Model.....	74
Tabel 4.10 Hasil Uji Statistik t Persamaan (1).....	75
Tabel 4.11 Hasil Uji Statistik t Persamaan (2).....	77

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Tingkat dan Jenis Diversifikasi.....	24
Gambar 2.2 Strategi Diversifikasi Penciptaan Nilai: Keterkaitan Operasional dan Perusahaan .....	28
Gambar 2.3 Model Penelitian Hipotesis 1 dan 2 .....	45
Gambar 2.4 Model Penelitian Hipotesis 3 dan 4 .....	45

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Daftar Perusahaan Sampel

Lampiran 2. Data Outlier

Lampiran 3. Data Penelitian

Lampiran 4. Hasil Statistik Deskriptif

Lampiran 5. Hasil Uji Normalitas

Lampiran 6. Hasil Uji Heterokedastisitas

Lampiran 7. Hasil Uji Multikolinearitas

Lampiran 8. Hasil Uji Autokorelasi

Lampiran 9. Hasil Uji Kelayakan Model

Lampiran 10. Hasil Uji Hipotesis

## ABSTRAK

Strategi diversifikasi banyak dipilih oleh manajer perusahaan untuk pengembangan bisnisnya yang dapat meningkatkan kinerja perusahaan. Kompensasi digunakan sebagai evaluasi kinerja (*feedback*) bagi manajemen perusahaan. Kepemilikan manajerial berarti memberikan kesempatan kepada manajer untuk terlibat dalam kepemilikan saham, sehingga kedudukan manajer sejajar dengan pemilik perusahaan. Kinerja sebagai tolak ukur dalam keberhasilan perusahaan dari kegiatan manajemen. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemilikan manajerial mampu memoderasi pengaruh strategi diversifikasi dan kompensasi direksi terhadap kinerja perusahaan

Pengukuran strategi diversifikasi menggunakan metode *Herfindahl Index*. Kompensasi direksi akan diukur dengan total kompensasi direksi. Kepemilikan manajerial diukur dengan kepemilikan saham direksi dan komisaris. Kinerja Perusahaan diukur menggunakan proksi *return on assets*. Objek penelitian dalam penelitian ini adalah perusahaan sektor manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) tahun 2013-2016, dengan menggunakan *purposive sampling*. Teknik analisis data adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian membuktikan bahwa strategi diversifikasi dan kompensasi direksi tidak terbukti berpengaruh terhadap kinerja perusahaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemilikan manajerial mampu memoderasi pengaruh strategi diversifikasi dan kompensasi direksi terhadap kinerja perusahaan.

**Kata kunci:** Strategi Diversifikasi, Kompensasi Direksi, Kepemilikan Manajerial, Kinerja Perusahaan

## ABSTRACT

*Diversification strategy is chosen by many corporate managers for business development that can improve company performance. Compensation is used as a performance evaluation (feedback) for company management. Managerial ownership means giving managers an opportunity to engage in share ownership, so that the manager's position is parallel to the owner of the company. Performance as a benchmark in the company's success of management activities. This study aims to examine and analyze the effect of managerial ownership is able to moderate the influence of diversification and compensation strategy of directors on corporate performance*

*Measurement of diversification strategy using Herfindahl Index method. The compensation of the board of directors shall be measured by the total compensation of the board of directors. Managerial ownership is measured by share ownership of directors and commissioners. Company performance is measured using the proxy of return on assets. The object of research in this study is a manufacturing sector companies listed on the Indonesia Stock Exchange (BEI) in 2013-2016, with using purposive sampling. The technique of data analysis is multiple linear regression. The result of the research proves that the strategy of diversification and compensation of directors is not proven to have an effect on to company performance. The results show that managerial ownership is able to moderate the influence of diversification strategy and directors compensation on company performance.*

**Keywords:** *Diversification Strategy, Director's Compensation, Managerial Ownership, Corporate Performance*