

PENGARUH EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL,  
ASIMETRI INFORMASI, KESESUAIAN KOMPENSASI  
DAN MORALITAS MANAJEMEN TERHADAP  
KECENDERUNGAN KECURANGAN  
AKUNTANSI PADA HOTEL  
DI SURABAYA



OLEH:  
JENNIFER LUKITO  
3203014124

JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA  
2018

**PENGARUH EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL,  
ASIMETRI INFORMASI, KESESUAIAN KOMPENSASI  
DAN MORALITAS MANAJEMEN TERHADAP  
KECENDERUNGAN KECURANGAN  
AKUNTANSI PADA HOTEL  
DI SURABAYA**

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA  
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi  
Jurusan Akuntansi**

**OLEH:  
JENNIFER LUKITO  
3203014124**

**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA  
2018**

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH dan PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Jennifer Lukito

NRP : 3203014124

Judul Skripsi : Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal, Asimetri Informasi, Kesesuaian Kompensasi, Dan Moralitas Manajemen Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah **ASLI** karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 03 Januari 2018



(Jennifer Lukito)

# HALAMAN PERSETUJUAN

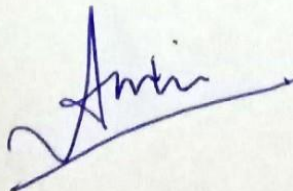
## SKRIPSI

### PENGARUH EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL, ASIMETRI INFORMASI, KESESUAIAN KOMPENSASI DAN MORALITAS MANAJEMEN TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI PADA HOTEL DI SURABAYA

Oleh:  
JENNIFER LUKITO  
3203014124

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik  
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Dosen Pembimbing I



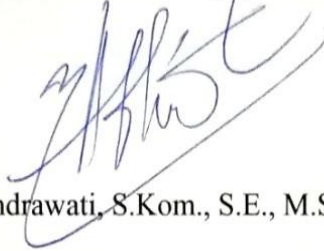
Ariston Oki Esa., SE., MA., CPA., AK., CA  
Tanggal: 03 Januari 2018

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Jennifer Lukito NRP 3203014124

Telah diuji pada tanggal 17 Januari 2018 dan dinyatakan lulus oleh  
Tim Penguji

Ketua Tim Peguji:



Lindrawati, S.Kom., S.E., M.Si


Mengetahui:

Dekan,

Ketua Jurusan,



Dr. Lodovictus Lasdi, MM., Ak., CA  
NIK. 321.99.0370



S. Patricia Febrina D., SE., MA.  
NIK. 321.08.0621

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmatnya Skripsi dengan judul “Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal, Asimetri Informasi, Kesesuaian Kompensasi, dan Moralitas Manajemen terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi” dapat diselesaikan dengan baik oleh penulis. Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi dari Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Skripsi ini dapat selesai karena adanya pihak yang telah memberikan dukungan, kritik, saran, dan bimbingan dari orang-orang di sekitar penulis. Pada kesempatan kali ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa yang membuat semuanya berjalan sesuai dengan rencanaNya.
2. Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. S, Patricia Febrina Dwijayanti, SE., MA. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
4. Ariston Oki Esa., SE., MA., CPA., AK., CA selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktunya untuk memberi dukungan serta saran yang berguna untuk penyelesaian tugas akhir skripsi ini.

5. Responden yang telah bersedia untuk mengisi kuesioner penelitian dan membantu proses pengumpulan data penelitian.
6. Kedua orang tua, saudara dan teman-teman (Flani, Jelin, Stefanus, Nikodemus), khususnya YOLO yang selalu memotivasi dan mendoakan agar Tugas Akhir Skripsi ini selesai tepat waktu.

Penulis menyadari skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Penulis mengharapkan kritik dan saran untuk dapat memberikan yang lebih baik ke depannya. Penulis juga berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan dapat membantu menyempurnakan penulisan skripsi bagi peneliti selanjutnya.

Surabaya, Januari 2018

Penulis

# DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
ABSTRAK .....	xv
<i>ABSTRACT</i> .....	xvi
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan Penelitian .....	6
1.4. Manfaat Penelitian .....	6
1.5. Sistematika Penulisan .....	7
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Penelitian Terdahulu.....	9
2.2. Landasan Teori .....	14
2.2.1. Teori Keagenan.....	14
2.2.2. <i>Fraud Triangle</i> .....	15



2.2.3. Kecenderungan Kecurangan Akuntansi .....	16
2.2.4. Pengendalian Internal.....	18
2.2.5. Asimetri Informasi .....	24
2.2.6. Kesesuaian Kompensasi.....	25
2.2.7. Moralitas Manajemen .....	27
2.3. Hipotesis Penelitian .....	28
2.3.1. Efektivitas Pengendalian Internal terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi .....	28
2.3.2. Asimetri Informasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	29
2.3.3. Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	31
2.3.4. Moralitas Manajemen terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	32
2.4. Model Penelitian .....	33
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Desain Penelitian .....	34
3.2. Identifikasi Variabel, Definisi Operasional, dan Pengkutan Variabel.....	34
3.2.1. Variabel Dependen.....	35
3.2.2. Variabel Independen .....	35
3.3. Jenis Data dan Sumber Data .....	38
3.4. Alat dan Metode Pengumpulan data .....	38
3.5. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	39

3.6. Teknik Analisis Data.....	39
3.6.1. Analisis Statistik Deskriptif .....	40
3.6.2. Uji Kualitas Data.....	40
3.6.3. Uji Asumsi Klasik.....	41
3.6.4. Uji Kelayakan Model .....	42
3.6.5. Pengujian Hipotesis.....	42
3.6.6. Uji Statistik .....	44
<b>BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1. Karakteristik Objek Penelitian .....	45
4.2. Deskripsi Data.....	46
4.2.1. Deskripsi Statistik Responden .....	46
4.2.2. Deskripsi Statistik Data Variabel .....	48
4.3. Analisis Data.....	49
4.3.1. Uji Kualitas Data.....	49
4.3.2. Uji Asumsi Klasik.....	54
4.3.3. Uji Kelayakan Model .....	58
4.3.4. Pengujian Hipotesis.....	59
4.3.5. Uji Statistik T .....	61
4.4. Pembahasan.....	63
4.4.1. Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	63
4.4.2. Pengaruh Asimetri Informasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	64

4.4.3. Pengaruh Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi .....	65
4.4.4. Pengaruh Moralitas Manajemen terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	66

## BAB 5. SIMPULAN KETERBATASAN DAN SARAN

5.1. Simpulan .....	67
5.2. Keterbatasan .....	67
5.3. Saran .....	68

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	11
Tabel 3.1 Skala Likert .....	40
Tabel 4.1 Daftar Hotel.....	47
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	48
Tabel 4.3 Usia Responden.....	48
Tabel 4.4 Lama Kerja Responden .....	49
Tabel 4.5 Pendidikan Terakhir Responden .....	49
Tabel 4.6 Deskripsi Statistik Data Variabel .....	50
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kecenderungan Kecurangan Akuntansi .....	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Pengendalian Internal .....	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Asimetri Informasi.....	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kesesuaian Kompensasi .....	54
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Moralitas Manajemen .....	54
Tabel 4.12 Hasil Uji Reabilitas Variabel.....	55
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas.....	56
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas.....	57

Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	59
Tabel 4.16 Hasil Uji T .....	60
Tabel 4.17 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	61

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian .....	33
Gambar 4.1 Uji Heterokedastisitas .....	58

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Data Responden

Lampiran 3. Analisis Statistik Deskriptif

Lampiran 4. Deskriptif Statistik Data Variabel

Lampiran 5. Uji Validitas Kecenderungan Kecurangan Akuntansi

Lampiran 6. Uji Validitas Efektivitas Pengendalian Internal

Lampiran 7. Uji Validitas Asimetri Informasi

Lampiran 8. Uji Validitas Kesesuaian Kompensasi

Lampiran 9. Uji Validitas Moralitas Manajemen

Lampiran 10. Uji Reabilitas Kecenderungan Kecurangan Akuntansi

Lampiran 11. Uji Reabilitas Efektivitas Pengendalian Internal

Lampiran 12. Uji Reabilitas Asimetri Informasi

Lampiran 13. Uji Reabilitas Kesesuaian Kompensasi

Lampiran 14. Uji Reabilitas Moralitas Manajemen

Lampiran 15. Uji Normalitas Variabel

Lampiran 16. Analisis Regresi Linier Berganda

## ABSTRAK

Umumnya tindakan kecurangan adalah suatu bentuk penipuan yang dilakukan secara sengaja yang dapat menimbulkan suatu kerugian terhadap pihak-pihak tertentu. Kecenderungan kecurangan akuntansi tidak hanya dapat terjadi pada perusahaan namun juga dapat terjadi pada hotel. Kecurangan dapat terjadi karena adanya suatu tekanan, kesempatan, dan rasionalisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji kembali pengaruh efektivitas pengendalian internal terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi, pengaruh asimetri informasi terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi, kesesuaian kompensasi dan moralitas manajemen terhadap kecurangan akuntansi pada hotel di Surabaya. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan menggunakan metode *purposive sampling* dalam pembagian kuesioner. Objek penelitian yang digunakan adalah karyawan yang bekerja pada bagian akuntan. Desain penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan pengujian hipotesis melalui uji regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa efektivitas pengendalian internal berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi, sedangkan asimetri informasi, kesesuaian kompensasi, dan moralitas manajemen tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.

**Kata Kunci:** Efektivitas Pengendalian Internal, Asimetri Informasi, Kesesuaian Kompensasi, Moralitas Manajemen, Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.



## **ABSTRACT**

*Fraudulent act is a deliberate form of fraud which may result in a loss to certain parties. The tendency of accounting fraud cannot happen to the company but can also happen to the hotel. Disadvantages can occur due to the existence of pressure, opportunity, and rationalization. This study aims to re-examine the effect of internal control effectiveness on the tendency of accounting fraud, the influence of information asymmetry on the tendency of accounting fraud, conformity of compensation and management morality to accounting fraud at hotels in Surabaya. The data used in this study is the primary data by using purposive sampling method in the distribution of questionnaires. The object of research used is employees who work on the accountant. The research design used is quantitative research with hypothesis testing through multiple linear regression test. The results of this study show that the effectiveness of internal control affects the tendency of accounting fraud, while information asymmetry, compensation suitability, and management morality do not affect the tendency of accounting fraud.*

**Keywords:** *Effectiveness of Internal Control, Information Asymmetry, Compensation Compliance, Management Morality, Failure of Accounting Fraud.*