

## **BAB 5**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang digunakan sesuai dengan tujuan hipotesis yang dilakukan, dengan analisis regresi linier berganda, maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini menunjukkan hipotesis pertama adalah pengaruh Motivasi terhadap Kinerja di sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang pendistribusian alat-alat pertanian di Surabaya terdukung berpengaruh positif dan dapat diterima.
2. Hasil penelitian yang dilakukan, hipotesis kedua penelitian ini adalah pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja di sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang pendistribusian alat-alat pertanian di Surabaya terbukti berpengaruh negatif (kurang berpengaruh) karena tidak semua orang kinerjanya dipengaruhi oleh lingkungan kerjanya.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian terdapat beberapa hal yang dapat diimplikasikan dan sebagai masukan bagi pimpinan serta pihak manajemen perusahaan :

1. Pihak Perusahaan yang bergerak dalam bidang pendistribusian alat-alat pertanian di Surabaya memperhatikan akan kebutuhan karyawan sehingga tercipta suatu hubungan yang lebih baik antara karyawan

dengan atasan atau karyawan dengan karyawan sehingga mampu mempengaruhi kinerja karyawan.

2. Pihak Perusahaan yang bergerak dalam bidang pendistribusian alat-alat pertanian di Surabaya sudah memperhatikan akan Lingkungan Kerja namun dalam penelitian ini lingkungan kerja kurang berpengaruh terhadap kinerja karyawan maka sebaiknya lebih berfokus pada cara memotivasi seperti memberikan pujian atau pengakuan atas hasil kerja sehingga karyawan dapat lebih termotivasi dan merasa diperhatikan sehingga kinerja karyawan dapat meningkat lebih lagi

## DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Analisa, L.W., 2011, Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,  
[http://eprints.undip.ac.id/26826/1/skripsi\\_MSDM -  
\\_Luckya%28r%29.pdf](http://eprints.undip.ac.id/26826/1/skripsi_MSDM_-_Luckya%28r%29.pdf)
- Andiyanto, W., 2011, Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keluarga Berencana dan Pemberdayaan Perempuan Kabupaten Manggarai-Flores Nusa Tenggara Timur,  
[http://eprints.undip.ac.id/29481/1/Jurnal\\_Wilhelmus.pdf](http://eprints.undip.ac.id/29481/1/Jurnal_Wilhelmus.pdf)
- Dhinawati, N., 2005, Peranan Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi PT. Meco Inoxprima di Sidoarjo, Skripsi Universitas Widya Mandala Surabaya (Tidak Publikasi)
- Hertanto, E., 2011, Pengaruh Stressor Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putera Dharma Industri Pulogadung Jakarta Timur, [http://www.share-  
pdf.com/001eb69bfe104838bb6bbb06f35bac97/PENGARUH%20S  
TRESSOR.%20KEPUAS.pdf](http://www.share-pdf.com/001eb69bfe104838bb6bbb06f35bac97/PENGARUH%20STRESSOR.%20KEPUAS.pdf)
- [Http://sudarmani-sudarmani.blogspot.com/2009/09/pengaruh-lingkungan-  
kerja-terhadap.html](http://sudarmani-sudarmani.blogspot.com/2009/09/pengaruh-lingkungan-kerja-terhadap.html)
- Karno, P., 2005, Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Surabaya Laminating Di Surabaya, Skripsi Universitas Widya Mandala Surabaya (Tidak dipublikasikan)

- Leonard, 2008, Pengaruh Motivasi Kerja dan Suasana Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Matematika di Sekolah Imanuel Pondok Melati, <http://leoriset.blogspot.com/2008/09/pengaruh-motivasi-kerja-dan-suasana.html>.
- Norianggono, Y.C.P., Hamid, D., Ruhana, I., 2014, Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya), <http://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cad=rja&uact=8&ved=0CC4QFjAB&url=http%3A%2F%2Fadministrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id%2Findex.php%2Fjab%2Farticle%2Fdownload%2F383%2F579&ei=wG-FU4eyK8e8rAey5YHwBw&usg=AFQjCNE5JU23CR52ACRBgbFUfLkaVjPDQg&bvm=bv.67720277.d.bmk>.
- Pratama, A., Ilmi, Z., Zainurossalamia, S., 2012, Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indo Stationery Ritel Utama cabang Samarinda, pp: 1-23.  
[http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:MiIjdiyLHuWJ:journal.feunmul.in/ojs/index.php/publikasi\\_ilmiah/article/download/59/54+&cd=2&hl=en&ct=clnk&client=firefox-a](http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:MiIjdiyLHuWJ:journal.feunmul.in/ojs/index.php/publikasi_ilmiah/article/download/59/54+&cd=2&hl=en&ct=clnk&client=firefox-a)
- Reza, R.A., 2010, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara. [http://eprints.undip.ac.id/24466/1/skripsi-REGINA\\_ADITYA\\_REZA.pdf](http://eprints.undip.ac.id/24466/1/skripsi-REGINA_ADITYA_REZA.pdf)
- Rinoldy, Z., 2013, Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Peternakan Perikanan dan Kehutanan Kota Jambi, *Jurnal Dinamika Manajemen* Vol. 1,

No. 1, Januari-April. <http://online-journal.unja.ac.id/index.php/jmbp/article/view/1419>

- Robbins, P. Stephen, 2008, *Perilaku Organisasi*, edisi sepuluh. Alih Bahasa, Drs. Benyamin Molan, Jakarta: PT. Indeks.
- Sadegi, M., dan Naharudin, M.N, 2013, Factor of workplace environment that Affect Employees Performance: A Case of Miyazu Malaysia, *International Journal of Independent Research and Studies – JIRS* vol. 2, No. 2, April: pp. 66-78.
- Setiadi, B.D., 2007, Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Komitmen Pegawai dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, [http://eprints.undip.ac.id/15370/1/Bambang\\_Dwi\\_Setiadi.pdf](http://eprints.undip.ac.id/15370/1/Bambang_Dwi_Setiadi.pdf)
- Witanto, F.D., 2012, Pengaruh Faktor Motivasi Pada Kepuasan Kerja Karyawan Study Kasus Yayasan Perguruan Kristen Petra Kediri. <http://journal.wima.ac.id/index.php/KAMMA/article/view/323>.
- Wulani, F., 2004, Analisis Hubungan Politik dan Hubungan Organisasional Dengan Sikap Kerja, Kinerja, dan perilaku Citizenship Organisasional, *Kinerja* Vol. 8, No. 2, Halaman. 113-134.
- Yavarian, J., Zandi, M., Zadech, N.D., dan Javadi, M.H.M, 2012, Effect of Motivation and Trust on Knowledge Sharing and Effect of Knowledge Sharing on Employee's Performance, *International Journal of Human Resource Studies*. vol. 2, No. 1, April: pp. 210-221.