

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dengan menggunakan analisis regresi, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian hipotesis analisis regresi pada variabel motivasi kerja menunjukkan bahwa hasil penelitian ini tidak mendukung hipotesis 1 (H_1).
2. Hasil pengujian hipotesis analisis regresi pada variabel lingkungan kerja menunjukkan bahwa hasil penelitian ini mendukung hipotesis 2 (H_2).

5.2. Saran

5.2.1. Saran Untuk Perusahaan

Adapun saran kepada perusahaan Vincent Maestro Group Surabaya agar memberikan tambahan motivasi kepada para karyawan seperti supaya dapat memberikan kinerja yang sebaik-baiknya. Bentuk motivasi yang dapat diberikan oleh Vincent Maestro Group adalah:

1. Memberikan kewenangan kepada karyawan atas pekerjaannya.
2. Memberikan kesempatan kenaikan jabatan bagi karyawan
3. Meningkatkan pemberian kompensasi

5.2.2. Saran Untuk Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan kesimpulan diatas, terdapat saran yang peneliti berikan kepada peneliti lain yang akan melakukan penelitian serupa. Peneliti mengusulkan pengujian variabel-variabel independen lain di luar model penelitian ini mengenai kinerja. Hal ini perlu dilakukan agar variabel-variabel penelitian mendatang semakin memprediksi dalam

menunjukkan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. Variabel-variabel yang bisa diuji seperti variabel kepuasan kerja dan karakteristik pekerjaan dengan objek penelitian serupa atau berbeda. Penelitian ini hanya dibatasi sampel karyawan Vincen Maestro Group Surabaya, sehingga penelitian selanjutnya dapat menggunakan sampel karyawan lainnya.

DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Altindis, S. (2011). Job motivation and organizational commitment among the health professionals: A questionnaire survey. *African Journal of Business Management Vol. 5*, 8601-8609.
- Analisa, L. W. (2011). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Disperindag Kota Semarang), *Skripsi*, Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.
- Gardjito, A. H., Musadieg, M. A., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 13 No. 1*, 1-8.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23* (Vol. VIII). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Halim, S. H. (2012). Analisis Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. SINAR GALESONG PRATAMA Makassar, *Skripsi*, Makassar: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar.
- Indralvin. (2013, November 5). Diambil kembali dari Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja: <http://indralvin.blogspot.co.id/2013/11/hubungan-insentif-dengan-kinerja.html> (diakses 10 Oktober 2016 14:23)
- Intanghina. (2008, April). *Pengaruh Budaya Perusahaan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Diambil kembali dari <https://intanghina.wordpress.com/2008/04/28/pengaruh-budaya-perusahaan-dan-lingkungan-kerja-terhadap-kinerja-karyawan/> (diakses 3 November 2016 13:11)

- Jack, R. (2015, April). Diambil kembali dari Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Menurut Para Ahli: <http://dominique122.blogspot.co.id/2015/04/hubungan-motivasi-kerja-terhadap.html> (diakses 19 Oktober 2016 12:22)
- Liao, C. W., Lu, C. Y., Huang, C. K., & Chiang, T. L. (2012). Work Values, Work Attitude and Job Performance of Green Energy Industry Employees in Taiwan. *African Journal of Business Management Vol. 6*, 5299-5318.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management* (10 ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Murdiyanto, A. (2012). Analisis Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Motor Hepy Cabang Jawa Tengah. *Tema Vol 9 edisi 1*, 12-28.
- Renwarin, E. D. (2015). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Agen Asuransi Jiwa di Kota Surabaya, *Skripsi*, Surabaya: Fakultas Bisnis Universitas Widya Mandala Surabaya.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)* (16 ed.). (R.S. Sirait, Trans.) Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiarto. (2015). *Metode Statistika Bisnis* (Vol. I). Tangerang: PT. Matana Publishing Utama.
- Supranto, J. (2009). *Statistik Teori dan Aplikasi* (7 ed.). Jakarta: Erlangga.
- Wakhid, G. A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kotabaru. *Kindai Volume 10 Nomor 1*, 65-77.